Médiscope n°16

Octobre 2021

La une

Inauguration de la chaire pédagogique Compétences & Vulnérabilités
La leçon inaugurale de la chaire pédagogique Compétences & Vulnérabilités, proposée par Catherine Tourette-Turgis, aura lieu le **25 novembre.**
La chaire s'engage à déployer une approche capacitaire des vulnérabilités en déployant des programmes d'enseignement et des innovations sur les terrains.
Accompagnée par la Fondation Sorbonne Université, la création de la Chaire pédagogique a été rendue possible grâce au soutien de Malakoff Humanis.

Sommaire

Projets retenus par l'ANR dans le cadre de l'appel à projet générique pour cette année 2021
Dans son numéro de septembre, le Médiscope vous présentait les projets sélectionnés dans le cadre de l'AAPG de l'ANR 2021 en maîtrise d'œuvre Sorbonne Université. Voici en complément les projets lauréats de l'ICM, l'IPLESP, l'UMR 974 et l'UMR 1155.
Anne-Geneviève Marcelin a été nommée en septembre 2021 vice-doyenne recherche déléguée. Virologue, elle est chef de service du laboratoire de Virologie de l'hôpital Pitié-Salpêtrière.
Elle est responsable de l'équipe de recherche THERAVIR au sein de l'Institut Pierre Louis d'épidémiologie et de santé publique.
Labellisation de CANCERVIH
Le réseau CANCERVIH, créé en 2014 sous l'impulsion du Pr Jean-Philippe Spano et du Dr Isabelle Poizot-Martin, est dédié aux personnes vivant avec le VIH atteintes de cancer. Ce réseau est unique en Europe et vient d'être validé Transversal Task Force (TTF) au sein des European Reference Network (ERN EURACAN).
Actualités
- Le 3 décembre prochain aura lieu une journée d'accueil des nouveaux arrivants.
- Congés de fin d'année et bons cadeaux, formations proposées aux personnels, actualités du télétravail...

Ensemble c'est bien : retour en photos
La journée du 8 octobre a rencontré un vif succès, le personnel de la faculté a eu l'occasion de se rencontrer et se découvrir dans des ateliers relaxants comme l'auto-massage ou la peinture ou bien motivants comme le défi express ou le tournoi de baby foot.
La Piazza - lieu de circulation, d'échanges et de création
Concevoir cet espace en bureaux pour à la fois permettre le travail concentré tout en permettant une ouverture afin de favoriser les échanges - voici le pari de départ pour le service de pédagogie numérique.
Résultats des ECNi

Les ECNi 2021 ont pu, contrairement aux ECNi 2020, être organisées en juin aux dates initialement prévues, avec bien sûr des précautions sanitaires importantes. La difficulté a principalement tenu à la préparation des étudiants car ils n'ont eu quasiment toute l'année que des cours dématérialisés à distance.

Le service sanitaire (SeSa) des étudiants en santé

Le service sanitaire des étudiants en santé a pour principaux objectifs de sensibiliser les étudiants aux enjeux de la prévention primaire, à la promotion de la santé et de permettre la réalisation d'actions concrètes de prévention primaire participant à la politique de prévention et de lutte contre les inégalités sociales et territoriales d'accès à la santé mise en place par la stratégie nationale de santé.

Hyperplanning

Une nouvelle solution de gestion de planning était à l'étude à la faculté de Médecine. Le logiciel Hyperplanning a été retenu après une étude approfondie. Ce logiciel permettra notamment pour les étudiants et les enseignants de connaitre en temps réel les salles dans lesquelles les cours ont lieu.

Recherche

Projets retenus par l'ANR dans le cadre de l'appel à projet générique pour cette année 2021

Dans son numéro de septembre, le Médiscope vous présentait les projets sélectionnés dans le cadre de l'AAPG de l'ANR 2021 en maîtrise d'œuvre Sorbonne Université. Voici en complément les projets lauréats de l'ICM, l'IPLESP, l'UMR 974 et l'UMR 1155.

- **TREAD**, projet collaboratif coordonné par C. Martinat (Inserm/ Université d'Évry) dont le partenaire industriel est Ksilink et au sein duquel **Denis Furling** de l'UMR 974 est partenaire : Criblage non-ciblé de composés pour les maladies neuromusculaires.
- **MIRROR**, projet collaboratif coordonné par S. Lefebvre, Université de Paris et au sein duquel **Piera Smeriglio** (post-doc INSERM) de l'UMR 974 est partenaire : modalités d'action de la flunirazine sur les microRNAs et/ou sur les cibles dans les maladies rares des motoneurones.
- **INF-EPI-IM**, projet collaboratif coordonné par **Olivier Benveniste** (PU-PH Sorbonne Université) de l'U974 : rôle des interférons dans la myogénèse.
- **CLASS**, projet collaboratif coordonné par **Stéphane Vassilopoulos** (DR INSERM) de l'UMR 974 au sein duquel **Denis Furling** est partenaire : Analyse structure/fonction des plaques de clathrine et leur implication dans les maladies neuromusculaires
- **EVfusion**, projet collaboratif coordonné par Stéphanie Mangenot, (PU MSCmed lab, Université de Paris) et au sein duquel **Stéphane Vassilopoulos** de l'UMR 974 est partenaire : compréhension du mécanisme de fusion des exosomes avec les membranes biologiques.
- **H3Sensing**, projet collaboratif coordonné par **Basile Chaix** de l'IPLESP : Vagues de chaleur, îlots de chaleur urbains, et bien-être et santé : une approche par capteurs embarqués.

- **MAKIKI**, projet collaboratif est coordonné par **Stéphane Gaudry** de l'UMR 1155 : caractérisation des mécanismes responsables des lésions rénales induites par la dialyse après une insuffisance rénale aiguë dans les unités de soins intensifs.
- **KI-PYRINA**, projet collaboratif est coordonné par **Emmanuel Letavernier** de l'UMR 1155 : pyrophosphate, un traitement potentiel des calcifications vasculaires liées à l'insuffisance rénale chronique.
- **ShocKID**, projet collaboratif est coordonné par **Khalil El Karoui** de l'UMR 1155 : rôle d'HSP27 dans les maladies rénales glomérulaires.
- **CKD-fibrotarget**, projet collaboratif coordonné par **Marcel Blot-Chabaud** au sein duquel **Christos Chadjichristos** de l'UMR 1155 est partenaire : CD146 soluble, nouvelle cible à prévenir pour prévenir la fibrose au cours de l'insuffisance rénale chronique.
- **NeuroNPP**, projet collaboratif coordonné par **Bassem Hassan** de l'ICM : contrôle du nombre et du destin des cellules neuronales par l'interaction de la régulation temporelle de l'activité Notch et de la modification post-traductionnelle des protéines proneurales.
- **RESTORE**, projet collaboratif au sein duquel **Brahim Nait Oumesmar** de l'ICM est partenaire : développement d'inhibiteurs de la peptidase 6 liés à la kallikréine pour traiter la SEP.
- **ASCENTS**, projet collaboratif au sein duquel **Claire Wyart** de l'ICM est partenaire : enquête sur une asymétrie structurelle nouvellement identifiée du vertébré.
- **MOTOMYO**, projet collaboratif au sein duquel **Claire Wyart** de l'ICM est partenaire : appariement des sous-types de motoneurones et de myofibres : du développement embryonnaire à la pathogenèse.
- **RADIO-AIDE**, projet collaboratif au sein duquel **Nadya Pyatigorskaya** de l'ICM est partenaire : neurotoxicité radio-induite évaluée par modélisation spatio-temporelle combinée à l'Intelligence Artificielle après radiothérapie cérébrale.
- **PREDITOC**, projet collaboratif coordonné par **Eric Burguière** de l'ICM : détection, prédictions et suivi des compulsions.
- **FAB**, projet collaboratif coordonné par **Françoise Piguet-Zerah** de l'ICM : thérapie génique non invasive pour la maladie de Parkinson : améliorez l'administration de vecteurs AAV par une seule administration intraveineuse combinée à un ultrason focalisé (FUS).
- **DISCOMMODE**, projet collaboratif au sein duquel **Jean-Christophe Corvol** de l'ICM est partenaire : dissection des circuits moléculaires et neuronaux sous-jacents aux troubles du contrôle des impulsions : une approche translationnelle.
- **CADICI**, projet collaboratif coordonné par **Joana Louenco** de l'ICM : un interrupteur induit par les endocannabinoïdes dans les circuits désinhibiteurs corticaux.
- **SocialNeuroNet**, projet collaboratif au sein duquel **Julia Sliwa** de l'ICM est partenaire : neuroimagerie des réseaux sociaux chez des singes en semi-liberté.
- **KETABELIEF**, projet collaboratif coordonné par **Liane Schmidt** de l'ICM : kétamine et mise à jour de croyances : Mécanismes neurocognitifs dans le traitement du trouble dépressif.
- **DecoSensoMoL1**, projet collaboratif coordonné par **Nelson Rebola** de l'ICM : décodage de l'intégration sensorimotrice à travers les microcircuits corticaux de la couche 1.

- **VAMPHEARS**, projet collaboratif coordonné par **Nicolas Renier** de l'ICM : développement et plasticité du système cérébrovasculaire auditif.
- **FIBERSHAPE**, projet collaboratif coordonné par **Yasmine Cantaut Belarif** de l'ICM : comprendre comment la fibre de Reissner dans le liquide cérébrospinal contribue à l'acquisition de la forme de l'axe postérieur.
- **DUALTRACK**, projet collaboratif coordonné par **Philippe Domenech** de l'ICM : adaptation vs Interruption : la double nature du cortex préfrontal médial humain.
- **RELATIVE**, projet collaboratif au sein duquel **Sébastien Bouret** de l'ICM est partenaire : apprentissage de la valeur relative : processus de calcul et fondements neuronaux.
- **EPIDEV**, projet collaboratif coordonné par **Stéphanie Baulac** de l'ICM : malformations corticales : de l'activation mTOR à l'hyperexcitabilité neuronale.
- **BBDMI**, projet collaboratif au sein duquel **Vincent Navarro** de l'ICM est partenaire : cerveau corps instruments de musique numériques.

Anne-Geneviève Marcelin

a été nommée en septembre 2021 vice-doyenne recherche déléguée. Virologue, elle est chef de service du laboratoire de Virologie de l'hôpital Pitié-Salpêtrière.
Elle est responsable de l'équipe de recherche THERAVIR au sein de l'Institut Pierre Louis d'épidémiologie et de santé publique

Anne-Geneviève Marcelin vice-doyenne déléguée recherche

« Dans un univers ultra compétitif, il me parait important de ne pas oublier les plus jeunes en leur apportant une formation à la recherche par la recherche de qualité et bienveillante afin de promouvoir l'attractivité de nos équipes de recherche. »
Anne-Genevieve Marcelin connait bien la faculté de Médecine Sorbonne Université où elle a effectué une grande majorité de son parcours, en tant qu'assistante Hospitalo-Universitaire, puis MCU-PH et PU-PH. Virologue, elle est chef de service du laboratoire de Virologie de l'hôpital Pitié-Salpêtrière au sein du groupe hospitalo-universitaire AP-HP. Sorbonne Université.
Elle est responsable de l'équipe de recherche THERAVIR (Stratégies thérapeutiques contre l'infection VIH et les maladies virales associées – INSERM – UMR-S 1136) au sein de l'Institut Pierre Louis d'épidémiologie et de santé publique. Ses travaux de recherche portent sur la résistance aux antirétroviraux et plus récemment sur le SARS-CoV-2. Elle est investigatrice principale de l'étude COVIVAC-ID, une cohorte prospective, dont l'objectif est d'étudier la réponse vaccinale humorale et cellulaire vis-à-vis des variants du SARS-CoV-2 chez des patients immunodéprimés ou recevant un traitement immunosupresseur.
« Je suis très honorée de la confiance qui m'est faite par cette nomination en tant que vice-doyenne recherche déléguée au sein de notre faculté Médecine Sorbonne Université. La recherche a toujours été une composante importante de mon activité et au-delà de mon activité de chercheuse, je me suis investie depuis de nombreuses années dans des missions d'intérêt collectif pour la Faculté de Médecine.
L'objectif de la recherche académique est de dépasser les frontières actuelles du savoir et en cela, notre faculté est un exemple grâce à vous toutes et tous, étudiant(e)s, praticien(ne)s,

chercheur(se)s, enseignant(e)s-chercheur(se)s.
Heureuse de rejoindre une équipe décanale performante et portée par une dynamique collective, j'aurai à cœur de promouvoir l'excellence de la recherche et d'accroître le rayonnement international de notre faculté. Cela passe notamment par un appui au développement d'infrastructures de recherche, par la diffusion des sources de financement existantes et nouvelles, ainsi qu'un soutien pour répondre à ces appels à projets.
Une de mes missions sera également de renforcer les liens avec les Facultés des Sciences et des Lettres de Sorbonne Université, afin de coordonner et décloisonner nos recherches pour en accroitre leur diffusion et leur visibilité.
Je serai particulièrement vigilante à me rendre disponible dans mes nouvelles fonctions et à ce que les actions mises en place s'inscrivent dans une démarche d'innovation, fidèle à la ligne directrice impulsée au sein de Médecine Sorbonne Université. »

Labellisation de CANCERVIH

Le réseau CANCERVIH, créé en 2014 sous l'impulsion du Pr Jean-Philippe Spano et du Dr Isabelle Poizot-Martin, est dédié aux personnes vivant avec le VIH atteintes de cancer. Ce réseau est unique en Europe et vient d'être validé Transversal Task Force (TTF) au sein des European Reference Network (ERN EURACAN).

Labellisation du réseau CANCERVIH

Le réseau CANCERVIH, créé en 2014 sous l'impulsion du Pr. Jean-Philippe Spano (chef du service d'Oncologie médicale de la Pitié-Salpêtrière) et du Dr Isabelle Poizot-Martin (immuno-hématologue à Marseille), est dédié aux personnes vivant avec le VIH atteintes de cancer.
Il est labélisé en tant que réseau « cancers rares » par l'Institut National du Cancer (INCa) depuis 2019. Ce réseau repose sur l'organisation d'une Réunion de Concertation Pluridisciplinaire (RCP) nationale bimensuelle qui a permis à ce jour la discussion des dossiers de plus de 1000 patients.
Au-delà des recommandations cliniques, le réseau CANCERVIH poursuit de multiples objectifs autour de l'optimisation de la prise en charge des cancers dans cette population immunodéprimée : données épidémiologiques en lien étroit avec l'unité INSERM 1136 de l'IPLESP, recherche clinique et égalité d'accès à l'innovation thérapeutique avec la mise en place d'essais thérapeutiques dédiés ou accessibles pour cette population, recherche translationnelle, information des professionnels avec la mise en place de formations dédiées (Diplôme Universitaire, congrès…) et du grand public (livret d'information, liens étroits avec les associations de patients, site internet…).

Ce réseau est unique en Europe et certains pays frontaliers comme la Suisse et la Belgique participent déjà à la RCP nationale de CANCERVIH. Dans la continuité de ses actions, le réseau vient d'être validé Transversal Task Force (TTF) au sein des European Reference Network (ERN EURACAN). Les objectifs de cette TTF sont en cours d'élaboration et concerneront la prise en charge courante avec la rédaction de recommandations spécifiques et la participation à des programmes génomiques européens, la recherche clinique et translationnelle et l'enseignement. Cette TTF, dirigée par le Pr. Jean-Philippe Spano et Marianne Veyri, permettra à terme la création d'une base de données européenne.
www.cancervih.org

Ressources humaines

Actualités

Actualités RH octobre 2021

Un moment d'accueil pour les nouveaux personnels le 03 Décembre prochain
Les personnels sur emplois permanents intégrés au 1er septembre dernier, et ceux arrivant au 01 décembre prochain seront invités à une matinée conviviale d'accueil le 3 décembre prochain en salle des thèses. La crise sanitaire n'ayant pas permis ce moment d'échanges et d'intégration pour les personnels permanents arrivés en 2020, ceux-ci seront également conviés. Les personnels concernés recevront un mail détaillé dans les tous prochains jours.

Campagnes RH en cours et à venir, congés de fin d'année et bons cadeaux :
La campagne annuelle de mobilité interne des personnels BIATSS de Sorbonne Université débute le 8 Novembre 2021. Des ateliers mobilité accessibles sur inscription sont mis en place.
Renseignements sur intranet https://intranet.sorbonne-universite.fr/fr/ressources-humaines/formation-des-personnels/offre-de-formation-par-thematiques/environnement-professionnel/mobilite-interne-nouveaux-ateliers-de-formation.html
Les dates de campagnes annuelles d'avancements et promotions de chaque corps pour l'année 2022 seront communiquées ultérieurement, en fonction des calendriers ministériels.
La campagne annuelle de CET sera lancée en Novembre 2021 (plus d'informations pratiques à venir sur intranet, et sur le Médiscope de Novembre 2021). Elle sera clôturée le 31.12.2021. Il est impératif d'avoir posé ses congés jusqu'au 31 décembre 2021 avant d'alimenter son CET.
https://intranet.sorbonne-universite.fr/fr/ressources-humaines/temps-de-travail/compte-epargne-temps.html

A NOTER : Comme chaque année, les services administratifs de la faculté de médecine* seront pour la plupart fermés durant les vacances scolaires de fin d'année, c'est-à-dire du Lundi 20 Décembre 2021 au vendredi 31 Décembre 2021 inclus. Il appartient à chaque direction d'organiser les plannings de congés avec ses agents en conséquence.
**à l'exception des services soumis à des astreintes et /ou activités spécifiques sur la période*

- Les enfants de 0 à 4 ans recevront un bon d'achat de 50 €. Fin novembre 2021, un mail (à votre adresse professionnelle @sorbonne-universite.fr) vous sera directement adressé par le prestataire wedoogift, vous permettant d'utiliser ce bon dans de nombreuses enseignes. Pour les enfants de 5 à 12 ans, un questionnaire a été adressé en octobre aux personnels concernés, par mail (à votre adresse @sorbonne-université) pour choisir un abonnement à une revue. Sans réponse de votre part, une revue correspondant à la tranche d'âge de votre enfant sera sélectionnée.
- Un bon d'achat de 50 € sera également offert aux agents de Sorbonne Université, en activité sans interruption entre le 1er juin et le 31 décembre 2021 rémunérés sur un indice inférieur ou égal à 687. Un mail de notre prestataire Wedoogift parviendra aux personnels concernés sur leur adresse professionnelle (@sorbonne-universite.fr) début décembre, le bon d'achat permettant d'utiliser 50€ sur une large gamme d'enseignes.

Les actualités de la formation :
Plusieurs formations de sensibilisation sur les aspects réglementaires, les bonnes pratiques de laboratoire et les réflexes à avoir en matière de prévention des risques professionnels sont actuellement proposées par la Direction de Prévention des Risques Professionnels de Sorbonne Université et du CNRS - Délégation Paris-Centre

Ces formations sont totalement prises en charge par l'établissement et ouvertes à tous les personnels, ainsi qu'aux étudiants de M2, doctorants et post-doctorants. Elles se dérouleront sur le Campus Pierre et Marie Curie.
Les inscriptions se font en ligne via le lien suivant **:**
https://inscriptions.sorbonne-universite.fr/lime/index.php/178584?newtest=Y
Dernières places sur l'offre de formation 2021
Pour toute demande de formation hors catalogue diffusé sur l'intranet, il convient de formaliser votre demande auprès d votre interlocutrice RH facultaire**, Aurélie Baler** (contact ci-après) qui fera le lien avec votre direction et/ou les services formations de Sorbonne Université.

Les actualités du Télétravail :
Les conventions de télétravail sollicitées via la plateforme mise en place depuis la rentrée sont actuellement en cours de formalisation. Dans l'attente de la signature de la convention par toutes les parties, les modalités de télétravail peuvent être mises en œuvre dès lors que le hiérarchique a pu émettre un avis favorable via la plateforme.
L'agent doit en outre suivre la formation « Mettre *en place son télétravail* » dispensée par SU. Elle sera accessible la plateforme pour la DRH de la faculté, qui l'instruira et formalisera la convention associée si le dossier est recevable.
Une rubrique intranet est disponible **via ce lien** (https://intranet.sorbonne-universite.fr/fr/ressources-humaines/temps-de-travail.html).
Une indemnité de télétravail a été fixée par décret à hauteur de 2,5 € par jour de télétravail, sans seuil de déclenchement, dans la limite d'un montant annuel de 220 €. Son versement est prévu au terme de chaque trimestre, mais, pour les journées de télétravail effectuées entre le 1er septembre et le 31 décembre 2021, il sera mis en œuvre au premier trimestre 2022. Il sera ensuite trimestriel.

Le forfait étant versé sur la base du nombre de jours de télétravail réellement effectués après autorisation, il sera nécessaire de comptabiliser les jours de télétravail effectivement réalisés par les personnels, en déduisant les périodes de congés et les autres écarts entre le nombre de jours autorisés et le nombre de jours effectués.
Plus d'informations à venir sur cette indemnité et les modalités de décompte des jours télétravaillés en Novembre prochain.
Votre contact pour la mise en œuvre de ce dispositif, l'instruction des demandes et toute difficulté rencontrée dans cette transition, est **Marie-Claude Dormieux** (marie-claude.dormieux@sorbonne-universite.fr), Directrice des ressources Humaines.

La participation à la protection sociale complémentaire : une mesure attendue en 2022 pour nos personnels:
Un Forfait de 15 € mensuel pourra être versé à chaque agent ayant souscrit une adhésion à un contrat de protection sociale complémentaire à compter de Janvier 2022.
Ce forfait de 15 € est une étape transitoire avant la prise en charge par les employeurs de l'Etat de la complémentaire santé de leurs agents à hauteur de 30 euros par mois à partir de 2024. Cette obligation sera généralisée à l'ensemble des employeurs publics en 2026 au plus tard.

Conditions pour en bénéficier :

- L'agent doit adresser une demande à son employeur (ou à son employeur principal quand multiples) en y joignant une attestation de son organisme complémentaire (pour un contrat passé avec une mutuelle, une institution de prévoyance ou une assurance au titre de la protection sociale complémentaire)
- L'agent doit être fonctionnaire (titulaire ou stagiaire); contractuel de droit public (à l'exception des vacataires) ou de droit privé (y compris les contrats de projet et les apprentis) ;

La participation forfaitaire sera versée aux agents :

- En activité ;
- En détachement ou congé de mobilité ;
- En congé parental ou congé de proche aidant, congé de présence parentale et congé de solidarité familiale ;
- En disponibilité **pour raison de santé**, congé sans rémunération pour raison de santé ou tout dispositif de même nature ;
- et en position, situation ou congé de toute nature donnant lieu au versement d'une rémunération, d'un traitement, d'une solde, d'un salaire, ou d'une prestation en espèces versée par son employeur.

Là encore, l'effectivité des premiers versements sera actée au premier trimestre 2022, avec versement rétroactif au 1er Janvier. Les demandes et attestations justificatives devront être pour cela transmises aux services RH en Janvier 2022.
Plus d'infos à venir sur l'intranet en Décembre prochain

Vos interlocuteurs à la direction des ressources humaines *:*

Pour toute question relative paie/carrières : votre gestionnaire RH
Pour connaître votre gestionnaire RH :
Pour les personnels BIATSS : chef de service Blandine Cazin blandine.cazin@sorbonne-universite.fr
Coordinatrice de gestion: Christine Amaures christine.amaures@sorbonne-universite.fr
Pour les personnels HU : chef de service Pascale Bechu pascale.bechu@sorbonne-universite.fr
Pour toute question liée à la formation, à l'accompagnement à la mobilité, au télétravail, au recrutement : Aurélie Baler aurelie.baler@sorbonne-universite.fr
Directrice des ressources humaines : Marie-Claude Dormieux marie-claude.dormieux@sorbonne-universite.fr

Ensemble c'est bien : retour en photos

Ensemble c'est bien - journée du 8 octobre 2021

La journée du 8 octobre a rencontré un vif succès, le personnel de la faculté a eu l'occasion de se rencontrer et se découvrir dans des ateliers relaxants comme l'automassage ou la peinture ou bien motivants comme le défi express ou le tournoi de baby-foot.

Des photos souvenirs

Tournoi de baby-foot

Le tournoi de baby-foot a passionné les participants. La finale a été disputée par l'équipe Heder Da Costa - Katarzyna Lecadet et l'équipe de Tony Chevreul - Frédérick Teixeira Dias. Ces derniers ont remporté le match après une partie très disputée.

Atelier auto-massage

Des petits gestes pour se sentir mieux et détendus.

Réalité augmentée

Défi express

Atelier fresque

Le résultat est un beau travail collectif qui est affiché dans la salle de repos du 2e étage au 91bd de l'hôpital.

Pédagogie

La Piazza - lieu de circulation, d'échanges et de création

Concevoir cet espace en bureaux pour à la fois permettre le travail concentré tout en permettant une ouverture afin de favoriser les échanges - voici le pari de départ pour le service de pédagogie numérique.

Aménagement des espaces du Service Pédagogique Numérique

La Piazza est un lieu de circulation, d'échanges et de création situé au 105 boulevard de l'hôpital dans les locaux du Service Pédagogique Numérique (SPN).
Trois nouveaux collègues (deux ingénieurs pédagogiques et un technicien outils numériques) ont rejoint le SPN cette année. Afin de pouvoir les accueillir, l'ancienne salle de la formation continue a été annexé au SPN.

Ceci a été une belle opportunité pour repenser l'espace du service qui dispose maintenant d'un ensemble du plateau au 6e étage du 105 bd de l'hôpital.
Concevoir cet espace pour à la fois permettre le travail concentré au bureau tout en permettant une ouverture afin de favoriser les échanges - voici le pari de départ.

L'image de la piazza italienne en tant que lieu de passage, de rencontres et de discussions, a été source d'inspiration pour concevoir les bureaux accessibles via un espace central.

La réalisation du projet d'aménagement trouve aujourd'hui un écho très positif à la fois par les membres du service que par les enseignants porteurs de projets. La modularité du lieu favorise de multiples usages notamment les réunions de conception de projet avec tableau interactif, le tournage d'interviews pour des vidéos pédagogiques…

La prochaine étape du réaménagement des espaces du SPN comprendra la création d'une petite salle de formation pour accueillir les équipes pédagogiques, les gestionnaires des plateformes pédagogiques et les étudiants documentaires.
D'ailleurs les inscriptions pour les prochaines sessions de formations aux outils numériques sont d'ores et déjà ouvertes :
https://ent.sorbonne-universite.fr/medecine-personnels/fr/pedagogie-numerique/nos-actions/formations-a-destination-des-enseignants.html

Formation

Résultats des ECNi

Les ECNi 2021 ont pu, contrairement aux ECNi 2020, être organisées en juin aux dates initialement prévues, avec bien sûr des précautions sanitaires importantes. La difficulté a

principalement tenu à la préparation des étudiants car ils n'ont eu quasiment toute l'année que des cours dématérialisés à distance.

Comment se sont déroulées les ECNi 2021 ?

Les ECNi 2021 ont pu, contrairement aux ECNi 2020, être organisées en juin aux dates initialement prévues, avec bien sûr des précautions sanitaires importantes. La difficulté a principalement tenu à la préparation des étudiants car ils n'ont eu quasiment toute l'année que des cours dématérialisés à distance. Ainsi, toute la préparation par conférences facultaires et les révisions intensives du printemps ont été faites par zoom. Cela a probablement été difficile pour les étudiants, qui ont par ailleurs eu à affronter les difficultés des confinements successifs et l'absence de moments de convivialité, moments qui sont très précieux pendant cette longue et difficile sixième année.

Quels ont été les résultats de notre faculté ?
Depuis plusieurs années, il n'y a plus de statistiques comparatives des différentes facultés. Il est donc difficile de se situer. Cependant, nous constatons que les notes de nos étudiants sont plutôt meilleures que la moyenne des étudiants.

ECNI –Histogrammes comparés – notes globales SU vs nationales

Cela se traduit par un pourcentage d'étudiants dans le premier quart de 36%, alors que le pourcentage d'étudiants dans le dernier quart est de 12%. Nous avons eu 71% de nos étudiants classés dans la première moitié du classement parmi les quelques 9000 candidats. Notre pourcentage d'étudiants dans le premier quart est plutôt moins bien, objectivement, que les années précédentes.
Toutefois, notre pourcentage d'étudiants dans la première moitié reste très satisfaisant, et nous sommes à 12% d'étudiants de le dernier quart, ce qui reflète dans l'ensemble une très bonne qualité de nos étudiants, dans les limites de ce que mesurent les ECNi.

Comment expliquer ces résultats ?
D'abord, ces résultats restent très satisfaisants. Bien sûr la pandémie de covid-19 a affecté cette promotion pendant plus d'une année, avec notamment l'absence quasi complète de cours au deuxième semestre de l'année 2019-2020 lorsque ces étudiants étaient en DFASM2, et une année de DFASM3 quasiment uniquement en cours virtuels comme nous le disions au-dessus. Certes, cette difficulté a affecté toutes les universités, pas uniquement la nôtre, mais on peut imaginer que la qualité des enseignements aient été « lissée ».
Un autre élément a été que les notes cette année ont été particulièrement élevées. Je n'ai pas d'explication très claire sauf à imaginer que les dossiers étaient plus « simples ». Beaucoup de dossiers ont eu une moyenne des notes nationale aux alentours de 13-14, ce qui est particulièrement élevé.

Comment va être organisée la préparation aux ECNi 2022 ?
Nous poursuivons pour une dernière année l'organisation mise en place depuis plus de 10 ans dans notre faculté : des conférences hebdomadaires réalisées par les enseignants de la

faculté de préparation aux ECNi, des révisions intensives au printemps, et un système de forum questions-réponses ouvert jusqu'aux ECNi.
Nous allons également réaliser une correction écrite des dossiers de Juin 2021 pour permettre aux étudiants de s'entraîner.
Nous organisons par ailleurs des épreuves blanches inter-UFR en Décembre 2021 et Avril 2022, et les étudiants participeront aux épreuves blanches organisées par le CNG en Mars 2022. Nous essayons à chaque fois de proposer une correction des épreuves de façon à ce que les étudiants puissent bénéficier d'explications directes de la part des enseignants, et qu'ils puissent obtenir les clarifications nécessaires à une meilleure compréhension. Je tiens par ailleurs à remercier chaleureusement les nombreux enseignants qui se mobilisent année après année dans cette préparation "finale" aux ECNi.

Le service sanitaire (SeSa) des étudiants en santé

Le service sanitaire des étudiants en santé a pour principaux objectifs de sensibiliser les étudiants aux enjeux de la prévention primaire, à la promotion de la santé et de permettre la réalisation d'actions concrètes de prévention primaire participant à la politique de prévention et de lutte contre les inégalités sociales et territoriales d'accès à la santé mise en place par la stratégie nationale de santé.

Mis en place suite au décret de juin de 2018, le service sanitaire (SeSa) des étudiants en santé a pour principaux objectifs de sensibiliser les étudiantes et les étudiants aux enjeux de la prévention primaire, à la promotion de la santé et de permettre la réalisation d'actions concrètes de prévention primaire participant à la politique de prévention et de lutte contre les inégalités sociales et territoriales d'accès à la santé mise en place par la stratégie nationale de santé. Une ré-internalisation de l'organisation à Sorbonne Université avait été décidée pour septembre 2020, mise en place effectivement en 2021, du fait des contraintes liées à la pandémie.

Ce SeSa dure six semaines :

- 3 semaines de formation délivrées par Sorbonne Université (en DFGSM2, formation aux différentes thématiques et en DFGSM3, formation à la communication en prévention primaire)
- et 3 semaines de préparation et mise en place des actions dans différentes structures. Il s'agit pour les étudiantes et les étudiants en médecine de leur première rencontre avec une population cible qu'elles ou ils ont choisis, en dehors de toute relation médecin-patient. Cette rencontre riche peut prendre diverses formes grâce à des projets proposés par la faculté ou développés par les étudiantes et les étudiants eux-mêmes. L'équipe du SeSa a mis également en place des collaborations avec différentes structures : santé scolaire de la mairie de Paris, associations… pour accueillir les étudiants mais beaucoup d'entre eux ont fait le choix de développer leur projet personnel. Les différentes actions auprès des populations cibles se déroulent au cours de la DFGSM3, par ½ journées ou journées entières.

La supervision par la structure d'accueil, avec le soutien de la faculté, est nécessaire pour rendre ce service sanitaire aussi bénéfique pour l'étudiante ou l'étudiant que pour la population cible.
L'amélioration du service sanitaire se poursuivra dans les années à venir. A termes, les projets rendront compte de la nécessité de l'interprofessionalité dans la prise en charge des populations cibles. Les médecins de demain, actuels DFGSM2 et DFGSM3, auront débuté leurs études avec la prévention primaire comme véritable pilier de la prise en charge des patients, associée à une interdisciplinarité primordiale.

Emmanuelle Gras (*CCA*) Laure Surgers (*MCU-PH et responsable du SeSa pour Sorbonne Université médecine*) SMIT Saint Antoine Sorbonne Université

Services techniques

Hyperplanning

Une nouvelle solution de gestion de planning était à l'étude à la faculté de Médecine. Le logiciel Hyperplanning a été retenu après une étude approfondie. Ce logiciel permettra notamment pour les étudiants et les enseignants de connaitre en temps réel les salles dans lesquelles les cours ont lieu.

Nouvel outil de gestion de planning : Hyperplanning

La solution de gestion planning retenue par la faculté de médecine de Sorbonne Université sera Hyperplanning. Après une longue phase d'analyse de nos besoins et de prospection des outils existant sur le marché, la société Index-Education a su retenir notre attention en proposant un logiciel répondant à l'ensemble de nos critères d'éligibilité. Il s'agit d'un puissant outil collaboratif de construction et de communication reconnu par le monde académique. Cette société dispose de son propre data center et offre un environnement sécurisé certifié.Plusieurs étapes seront encore nécessaires avant de pouvoir entrer en production avec pour objectif la rentrée 2022-2023, à condition bien sûre de satisfaire à toutes les étapes du projet, en matière d'installation sécurisée, de constitution de nos bases de données, de formation des personnels, et de tests

> Plusieurs étapes seront encore nécessaires avant de pouvoir entrer en production avec pour objectif la rentrée 2022-2023, à condition bien sûre de satisfaire à toutes les étapes du projet, en matière d'installation sécurisée, de constitution de nos bases de données, de formation des personnels, et de tests.

Après avoir suivi une formation de base début septembre, un groupe de travail initial s'exerce déjà à son utilisation. Il se réunit tous les vendredis pour en tester les grandes fonctionnalités. Ses travaux doivent permettre une appropriation progressive du logiciel mais surtout de préparer le terrain pour les autres membres de la communauté. En effet, l'implication progressive des directions et des services permettra de créer et d'accompagner d'autres groupes de travail spécifiques et d'avancer de concert. Il nous faudra dans un premier temps modéliser les emplois du temps actuels pour les importer dans notre

nouveau logiciel. Le même travail sera effectué pour nos autres référentiels, ce qui nous permettra d'entamer une nouvelle étape de notre phase de tests.
Rappelons que notre outil se compose d'un client aux fonctionnalités complexes, d'une interface web (plus simple) et d'une application smartphone. Compte tenu du nombre important d'utilisateurs (scolarités, secrétariats, enseignants, appariteurs, gestionnaires de salles, étudiants), un autre chantier de grande ampleur devra être amorcé. Il sera en effet nécessaire de travailler sur le paramétrage des droits d'accès des profils utilisateurs.
Globalement le projet est en bonne voie et nous devrions continuer, dans une juste mesure, à monter en compétence et à élargir le cercle des personnels impliqués.

Fouad Amari – Directeur Adjoint DTE en charge des projets transversaux

Brèves

Augmentation de 10% de la dotation universitaire des unités de recherche
Suite à une décision du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation prise dans le cadre de la Loi de Programmation de la Recherche, Sorbonne Université a reçu une notification complémentaire qui bénéficiera à chacune des 3 facultés. Comme cela a été décidé lors du dernier Conseil en stratégie de recherche de la Faculté de médecine, ces crédits complémentaires permettront, dès cette année, d'augmenter de 10% la dotation universitaire de nos unités de recherche.

Nouvelles modalités des DU - DIU
Une réunion a eu lieu le 29 septembre pour exposer au porteurs de DU la rénovation de la grille tarifaire des DU, des modalités de reversement aux porteurs et de la gestion des personnels d'appui aux DU.

Des cours de sophrologie pour les étudiants en santé
Des cours de sophrologie sont maintenant dispensés sur les campus de médecine :
Mercredi de 16h15-17h45 sur le site de la Pitié-Salpêtrière
Jeudi de 16h15-17h45 sur le site Saint-Antoine
Les inscriptions se déroulent en ligne

Forum des carrières
Plusieurs vidéos des spécialités médicales sont disponibles sur Moodle pour permettre aux étudiants en Médecine de faire leur choix de spécialité.
D'autres vidéos sont en cours de réalisation et seront disponibles prochainement sur le même lien.

Réunion du 14 octobre 2021 sur les mobilités sortantes
La réunion d'information sur les mobilités pour les étudiants qui souhaitent partir en stage ou en échange d'études auprès de nos universités partenaires a rencontré un vif succès. Les candidatures pour les stages sont ouvertes du **15 octobre au 15 novembre**. Tous les détails sont disponibles **sur notre site**.

Les étudiants intéressés par une mobilité d'études pourront candidater du **15 décembre 2021 au 15 janvier 2022**.

Chiffre clé : Contrat de Plan État Région (CPER) 2021 - 2027
Après 8 millions d'euros obtenus lors du précédent CPER , la faculté de Médecine se voit octroyer **20 millions d'euros** pour rénovation des bâtiments 91 et 105 et la construction de surélévations des amphithéâtres.

L'écho des facultés

Faculté des Lettres

Lancement de l'unité de service CERES
Toutes les infos

Faculté des Sciences et Ingénierie

DigitalMarine, une plateforme numérique ...
Toutes les infos