

# Médiscoppe

La newsletter de la Faculté de Santé Sorbonne Université



## Conseil de cyber-sécurité

Le recours toujours plus fréquent à l'outil informatique dans notre quotidien, qu'il s'agisse de la sphère privée ou professionnelle, conduit à une augmentation de la surface d'exposition de notre vie numérique. Les données que nous créons ou manipulons constituent « l'or blanc » d'aujourd'hui.

[Lire l'article complet](#)

## Événements

### The move Europe

Du 3 au 4 juillet les dix équipes d'étudiants en médecine de Strasbourg, Nancy, Hanoi, Sao Paulo, Paris, Lille, Groningen, Lausanne, Lasi et Nice se rencontrent et se défient par le biais de situations théâtrales. Les équipes jouent des saynètes mettant en scène des situations de diagnostic neurologique. C'est l'occasion de rencontres, de joie et de rayonnements des savoirs faire internationaux. **Découvrez le programme**



## Recherche

**Pr. Tabassome Simon reçoit le Lifetime Achievement Award de l'EACPT**

**L'équipe du service de chirurgie thoracique et cardiovasculaire de l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière a reçu le grand prix du World Innovation Team Best Practices**

**Soutien aux structures de recherche, bilan de mi année**

## Vie étudiante

### Soirée des ateliers culturels

Le 7 juin s'est déroulée la soirée des ateliers culturels. Les étudiants ont ainsi pu s'initier aux échecs, participer à des tours de magie, admirer l'exposition de photographies et participer au jeu concours organisé par le service de la vie étudiante. Les étudiants de l'atelier magie proposeront un spectacle à l'hôpital Trousseau



## Formation

**Activité intense pour le groupe ECOS de la faculté cette année !**

## Pédagogie

**Innovation digitale au service de la santé : les QR codes éducatifs révolutionnent la prise en charge du diabète**

## Service international

**Mobilité à Helsinki**



## Ressources humaines

**Actualités**

## Fondation de Sorbonne Université

**Le Professeur Kiyoka Kinugawa Bourron, médecin en gériatrie et porteuse du projet «CHRONOS-SARC-REAL»**

## L'échos des facultés

**S Les précieuses ridicules**

**S Une nouvelle approche d'imagerie pour suivre les destinées cellulaires**

# La une

## → Conseil de cybersécurité

En 2019, était créé au sein de l'Alliance Sorbonne Université, sur le campus Pierre et Marie Curie de Sorbonne Université, le Sorbonne Center for Artificial Intelligence (SCAI). Cette structure a permis de fédérer les communautés des trois facultés de Sorbonne Université, Lettres, Sciences et Ingénierie et Santé autour de la thématique de l'intelligence artificielle (IA). Dans un contexte national et international compétitif en IA, SCAI a permis de rassembler de nombreux hospitalo-universitaires et chercheurs de la faculté de santé intéressés par cette thématique porteuse d'avenir.

Comme dans le monde matériel, tout ce qui a de la valeur attire la convoitise et les voleurs. L'espace numérique n'échappe pas à cette règle. Mais le simple vol ne suffit pas, car l'immatérialité des données autorise leur sauvegarde. Les pirates ont très vite intégré le fait que la valeur des données numériques reposait sur leur confidentialité ou leur caractère indispensable au fonctionnement du quotidien. Ainsi, après avoir appris à pénétrer les systèmes d'information à la fin des années 80, ils ont développé des outils d'encryption, c'est-à-dire de codage au moyen de logiciels rendant le contenu des ordinateurs indéchiffrable en l'absence d'une clef de déchiffrement, livrée contre rançon. Pour faire monter le montant de la rançon, ils ont décidé d'exercer une pression en menaçant de divulguer les données qu'ils avaient préalablement copiées. Ceci est sans compter sur le fait que ces mêmes données sont



souvent anonymisées avant d'être revendues à des databrokers, lesquels les revendront à leur tour en toute légalité dans des pays où la législation le permet, procédant à une véritable entreprise de blanchiment, à l'instar des autres marchés illégaux. Ainsi, le piratage informatique expose doublement l'utilisateur lambda que nous sommes toutes et tous : d'une part nous ne pouvons plus utiliser notre outil du quotidien, mais nous nous exposons au fait que les données qu'il contenait lors de l'attaque soient divulguées, avec les conséquences que cela peut avoir (en particulier pénales), spécialement si elles permettent une usurpation d'identité. Au-delà de ce vol, la pénétration des systèmes d'information peut conduire à la destruction ou la corruption des données ou matériels. Il est ainsi envisageable que des données ou outils de recherche dans un domaine sensible soient corrompus dans le but de freiner le travail d'une équipe au profit d'une autre, concurrente. Que dire de la corruption de données servant à l'apprentissage d'outils d'intelligence artificielle ? De la corruption à distance d'objets connectés (Internet of Things) ?

Le champ des possibles est infini. Or, dans le domaine de la sécurité informatique, nous nous comportons aujourd'hui, de manière générale, comme de gentils naïfs qui laisseraient la porte de leur maison ouverte, avec, pour certains, le code de l'alarme écrit à côté du boîtier. Si nous avons progressé sur nos lieux de travail grâce à l'action des responsables de sécurité des services d'information (RSSI), nous restons très vulnérables dans notre vie privée, car les sécurités de nos outils y sont moins robustes et les portes d'entrées plus nombreuses. Or les attaques contre les institutions sont souvent lancées via des accès à distance, comme en ont des fournisseurs ou des télétravailleurs... que nous sommes toutes et tous. Les lieux publics ou privés à partir desquels nous travaillons et nous nous connectons sont souvent mal ou non sécurisés. Nos mots de passe sont perfectibles. En effet, un mot de passe de six chiffres est immédiatement identifiable par un pirate. A l'inverse, il faudra plus de sept ans pour percer un mot de passe composé de 8 caractères associant majuscules, minuscules, symboles et chiffres[1].

Le présent article ne prétend pas proposer des bonnes pratiques dans le domaine de la cybersécurité, car cela exige des compétences et connaissances qui dépassent celles de son auteur. Il a pour objectif de sensibiliser chacune et chacun d'entre nous au risque cyber, et à poser les bases de la protection, bases qui seront mises en œuvre en sollicitant l'aide de personnes compétentes (RSSI), a fortiori lorsque les données contenues dans nos ordinateurs ont un caractère sensible. Ces dernières doivent ainsi être sauvegardées régulièrement. Les

plus sensibles seront cryptées. Les logiciels utilisés doivent être à jour. Les mots de passe doivent respecter les critères garantissant leur robustesse aux attaques (voir 1). Le recours aux écrans anti-espion, pare-feu, logiciel anti-virus, sont la base des bonnes pratiques, en sus de la fermeture de session dès la fin de l'usage, comme du port Wi-Fi en l'absence d'utilisation. L'utilisation d'un réseau privé (Virtual Private Network) limitera l'interception de données lors de l'utilisation de réseau sans fil, en particulier dans les lieux publics.

La cyber sécurité est l'affaire de tous. Souvenons-nous que la résistance d'une chaîne, si grosse paraît-elle, repose sur la robustesse du maillon le plus faible.

[1] <https://www.francenum.gouv.fr/magazine-du-numerique/combien-de-temps-un-pirate-met-il-pour-trouver-votre-mot-de-passe-comment>, dernier accès le 11 juin 2024

**Mathieu RAUX**, professeur de Sorbonne Université, praticien hospitalier en anesthésie réanimation et médecine périopératoire à l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière

# Recherche

## → Pr. Tabassome Simon reçoit le Lifetime Achievement Award

Le Pr Simon a été choisie par les councils members de l'European Association of Clinical Pharmacology and Therapeutics pour recevoir le « Lifetime Achievement Award » à Rotterdam le 10 Juin.

### Professeure, pouvez-vous nous présenter l'European Association of Clinical Pharmacology and Therapeutics?

L'European Association of Clinical Pharmacology and Therapeutics (EACPT) est une société savante dans le domaine de la pharmacologie clinique. Il s'agit de la principale société européenne au service de la communauté européenne et mondiale de la pharmacologie clinique et de la thérapeutique. L'EACPT regroupe toutes les organisations nationales de pharmacologie clinique en Europe et apporte un soutien éducatif et scientifique à plus de 4 000 professionnels intéressés par la pharmacologie clinique et la thérapeutique dans toute l'Europe, grâce à ses congrès.

Un congrès se réunit tous les deux ans. Chaque société savante européenne propose à cette occasion une candidature pour le prix «Lifetime Achievement Award».

### **Vous êtes la première femme à recevoir ce prix, comment l'accueillez-vous?**

Cela me touche beaucoup d'avoir été choisie. Sur cinq candidatures, les councils members m'ont élue.

### **Avez-vous beaucoup de projets actuellement?**



Oui, pour la Recherche Hospitalo-Universitaire (RHU) iVASC : Innovations en science de l'athérombose, AP-HP. Nord – Université Paris Cité avec le Pr Gabriel Steg, je coordonne le registre et les essais nichés, notamment sur les effets des médicaments.



Je suis par ailleurs coordinatrice scientifique d'un essai académique de phase 2 financé par un Grant Européen (Horizon H2020) qui évalue un nouveau concept thérapeutique du traitement de l'infarctus du myocarde.

*Propos du Professeur Tabassome Simon  
recueillis par Laurence Jacquenod*

**→ L'équipe du service de chirurgie thoracique et cardiovasculaire de l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière a reçu le 4 juin le grand prix du World Innovation Team Best Practices 2024.**

**Au cours d'une cérémonie qui se déroulait à l'institut d'océanographie, l'équipe du Pr Pascal Leprince a reçu la médaille d'or.**

Les «*Innovation team best practices*» sont des trophées destinés aux équipes ayant conçu et réalisé des projets d'innovation exemplaires au service des individus et de la société. Ils ont été créés en 2017 pour célébrer ces équipes qui partagent un même rêve, une même vision, sortent de la routine pour réaliser leur projets, prennent l'initiative, combinant leurs talents et assument les risques.

### **L'innovation permanente**

Le service de chirurgie thoracique et cardiovasculaire de la Pitié-Salpêtrière est classé parmi les dix premiers centres mondiaux de chirurgie cardiaque. Mêlant humanité et technicité, connaissance scientifique et équipements technologiques de pointe, il rassemble une large équipe interdisciplinaire de 127 professionnels aux compétences complémentaires en progrès permanent.

Le service est le premier centre européen de transplantation cardiaque et de cœur artificiel et l'un des leaders dans le domaine de l'assistance circulatoire. Il a été pionnier dès 2002 sur la technologie ECMO (Extra Corporeal Membrane Oxygenation) ou oxygénation par membrane extracorporelle. Cette assistance circulatoire



externe maintient l'oxygénation des patients dont le cœur est défaillant, voire a cessé de battre. Elle permet de sauver la vie d'environ 250 personnes par an, rien qu'au sein de l'institut.

La communauté humaine et interdisciplinaire et interprofessionnelle engagée dans le service de chirurgie thoracique et cardiovasculaire constitue un concentré de connaissances, de savoir-faire et d'interactions multiples.

*Extraits de texte du livret de trophées  
Innovation Team Best Practices 2024*

## → Soutien aux structures de recherche, bilan de mi année

En janvier 2024 la Faculté de Santé a renouvelé son enveloppe de soutien aux structures de recherche de son périmètre (UMR-S, UMS, GRC) pour la diffusion des travaux de recherche.

Ce fonds est destiné à l'aide au financement pour l'organisation de colloques, d'ateliers, de workshops ou pour la participation de doctorants à des congrès. Les demandes, adressées au fil de l'eau à la Direction de la Recherche et de la Valorisation sont étudiées par le Comité Recherche de la Faculté. Les demandes de financement recevant un avis favorable peuvent se voir accorder un soutien allant jusqu'à 2 000 € HT. Au 1er juin 2024, 22 demandes (6 pour des financements de colloques, 16 pour des aides à la participation de doctorants à un congrès) ont été étudiées. 19 ont reçu un avis favorable ; un total de 19 898 € de crédits de financement ont été accordés. Le formulaire de demande et le détail des conditions d'éligibilité sont disponibles sur [l'intranet](#).

Les sessions facultaires des ECOS des CCC 1 (DFASM 1) et CCC 2 (DFASM 2) se sont quant à elles déroulées les 11 et 12 juin sur 15 circuits, toujours sur le campus Pierre et Marie Curie. Les sujets avaient été composés par le groupe ECOS depuis février (15 scénarii pour 15 stations d'ECOS). Quatre cent soixante-dix et trois cent soixante-dix étudiants ont été respectivement

# Formation

## → **Activité intense pour le groupe ECOS de la faculté cette année !**

**Avec le coup d'envoi cette année des toutes premières sessions d'ECOS nationaux, les ECOS (Examen Clinique Objectif Structuré) occupent une place prépondérante dans le cursus du second cycle des études médicales. Depuis la diffusion des ECOS de stage dès 2019, le groupe ECOS de la Faculté de Santé de Sorbonne Université s'est structuré progressivement afin de faire face à l'organisation des ECOS du certificat de compétence clinique (CCC) dès 2021, et enfin des toutes premières sessions nationales de 2024.**

Ces dernières participent à la hauteur de 30% dans la note finale permettant l'appariement des étudiants de fin de 6<sup>e</sup> année à leur discipline et leur ville de cursus de 3<sup>e</sup> cycle. Chaque promotion se compose de 350 à 500 étudiants, et chaque session d'ECOS mobilise environ 180 enseignants, 80 participants standardisés et 80 agents administratifs. À partir de 2024, 4 sessions d'ECOS ont lieu chaque année : 3 sessions d'ECOS facultaires (CCC 1, CCC 2, CCC 3) et une session d'ECOS nationaux.

La toute première session d'ECOS nationale s'est tenue les 28 et 29 mai 2024 de manière simultanée sur les 33 UFR de métropole afin



d'évaluer 7885 candidats. Sur le campus Pierre et Marie Curie, vous avez été 146 enseignants examinateurs à être mobilisés : 65 sur le campus Pierre et Marie Curie, 80 sur les facultés UPEC, Saclay et Paris-Cité. 93 agents administratifs étaient également mobilisés pour l'accueil et la surveillance des candidats. Quarante-vingt-dix participants issus de la société civile avaient été formés 4 à 6 semaines avant l'épreuve à leur rôle de participant (patient ou proche/parent) et/ou professionnel de santé standardisé. Treize circuits de 5 stations étaient coordonnés de manière simultanée et en parallèle sur 75 salles. Trois amphithéâtres nous permettaient de coordonner la rétention d'amont et d'aval des candidats entrants et sortants des épreuves. En local, 477 étudiants des DFASM 3 ont donc été évalués, générant plus de 9540 grilles d'évaluation. Au-delà de la prouesse logistique de pouvoir coordonner à une échelle nationale cette épreuve de grande envergure sur les 33 UFR en parallèle, les retours de nos étudiants et de nos enseignants ont été très positifs, même si nous restons à l'écoute des axes restant à améliorer. Si le premier jour (session du 28 mai) a été perturbé par un ralentissement informatique de l'interface numérique du CNG rapidement contrôlé et résolu, nous avons pu constater une grande fluidité dans les sessions de l'après-midi et du lendemain (session du 29

mai). Nous avons été particulièrement admiratifs de l'investissement sans faille des enseignants de la faculté et de leur capacité d'adaptation à toute épreuve qui leur a, par exemple, permis de gérer sans encombre la période de 2 heures de mode « dégradé » durant la matinée du 28 mai imposant l'évaluation transitoire d'un certain nombre de candidats sur format papier

Les sessions facultaires des ECOS des CCC 1 (DFASM 1) et CCC 2 (DFASM 2) se sont quant à elles déroulées les 11 et 12 juin sur 15 circuits, toujours sur le campus Pierre et Marie Curie. Les sujets avaient été composés par le groupe ECOS depuis février (15 scénarii pour 15 stations d'ECOS). Quatre cent soixante-dix et trois cent soixante-dix étudiants ont été respectivement évalués les 11 et 12 juin, avec 2 séries distinctes de sujets pour la première journée : une série pour la matinée, une série pour l'après-midi. Pour ces sessions facultaires, ce sont surtout les PUPH, MCUPH et CCA de notre faculté qui ont été sollicités pour jouer les rôles d'examineurs et de patients ou professionnels de soins standardisés. Nous avons tout de même eu le plaisir de renouveler nos collaborations avec la promotion d'orthoptie et des étudiants du cours Florent qui ont permis d'assurer une bonne partie du prorata de patients standardisés. Au total, 361 enseignants, 64 étudiants DFGSM 2 et DFGSM 3, 7 agents de la scolarité, 80 étudiants orthoptistes et 15 comédiens du cours Florent ont été sollicités. Le groupe ECOS avait mis la barre haut en termes de construction des stations procédurales, si importantes dans la formation de nos étudiants, puisque pas moins de 6 stations (sur les 15 au total) reproduisaient des situations techniques dans lesquelles étaient



évaluées des compétences procédurales des étudiants de DFASM 1 et DFAMS 2. En effet, 2 stations d'auscultation avec simulation de souffles de rétrécissement et d'insuffisance aortique sur mannequin, 2 stations simulant un arrêt cardiaque et 2 stations imposant une suture cutanée avaient été composées par le groupe ECOS.

Si les résultats du classement définitif ne sont pas encore connus, les résultats des étudiants de Santé de Sorbonne Université aux ECOS nationaux de mai (DFASM 3) semblent très encourageants puisqu'aucun étudiant n'a obtenu une moyenne inférieure à 10/20 (moyenne des 10 stations franchies), et que 87% de nos étudiants ont obtenu une moyenne supérieure à 13/20. Bravo à eux !

Nous tenions particulièrement à adresser nos plus chaleureux remerciements aux agents administratifs et aux enseignants ayant répondu



présents toute cette année et ce, lors de nos sollicitations multiples (4 sessions d'ECOS en 2024). Par ailleurs, afin de rendre pérenne la tenue de ces 4 sessions d'ECOS annuelles, le groupe ECOS lance un appel à recrutement d'une trentaine de médecins hospitalo-universitaires motivés, MCU-PH ou CCA, afin d'embarquer dans l'aventure ECOS et d'intégrer notre groupe ECOS, actuellement formé de 13 enseignants HU motivés et dynamiques. Pour un jeune Hospitalo-Universitaire, c'est l'occasion de s'investir en pédagogie médicale, de gagner en lisibilité universitaire dans les instances facultaires et de travailler dans une ambiance conviviale et studieuse à la convergence de nombreuses commissions pédagogiques clefs de la faculté. Enfin, comme en témoigne la toute première publication du groupe ECOS dans Medical Education Online relatant le travail de bibliométrie coordonné par Jean Philippe Foy, faire partie du groupe ECOS, c'est également avoir la possibilité de mener des recherches en pédagogie et de les valoriser sous forme de publication dans des revues internationales de haut impact factor.

#### **Antoine Monsel**

Pour le groupe ECOS de la faculté Santé de Sorbonne Université



# Pédagogie

## → Innovation digitale au service de la santé : les QR codes éducatifs révolutionnent la prise en charge du diabète

Le Service Pédagogique Numérique (SPN) de la Faculté de Santé de Sorbonne Université a travaillé en collaboration avec le service de diabétologie de l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière du Pr Agnès Hartemann en réalisant des capsules vidéos de 5 minutes à destination des patients et des personnels soignants concernés par le diabète.

Dans une ère où la technologie façonne toujours plus notre quotidien, elle se révèle également comme un allié précieux dans le domaine de la santé : l'intégration de QR codes dans l'éducation et la prise en charge du diabète. Les QR codes, ces petits carrés noirs et blancs, ont souvent été associés à l'accès rapide à des sites Web ou à des informations diverses. Cependant, leur potentiel va bien au-delà de leur apparente simplicité.

Dans le domaine de la santé, leur utilisation émerge comme un outil révolutionnaire pour fournir des informations précises, accessibles et immédiates aux patients et au personnel soignant, notamment en ce qui concerne la gestion du diabète. Imaginez un instant pouvoir accéder instantanément à des ressources éducatives cruciales sur la prise en charge du diabète, simplement en scannant un QR code à partir de votre smartphone. C'est exactement ce que propose le module le diabète en pratique. Ces QR codes, soigneusement placés sur une ordonnance de patient, un livret d'éducation



Vidéo : [Les injections d'insuline](#)

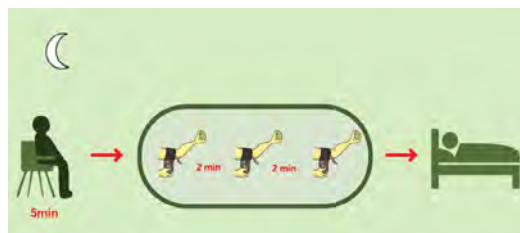


Illustration explicative pour la vidéo  
« L'automesure tensionnelle »

Découvrir l'ensemble des capsules vidéos



*Le contrôle glycémique capillaire*

thérapeutique, une fiche de cours d'étudiant en médecine, dirigent les patients ou le personnel soignant vers une bibliothèque numérique riche en vidéos éducatives spécifiquement conçues pour les aider à mieux comprendre et gérer le diabète. Parmi les sujets abordés, figurent la glycémie capillaire, essentielle pour surveiller de près les niveaux de glucose dans le sang, les techniques d'injection d'insuline et de glucagon, vitales pour contrôler efficacement la glycémie ou pour traiter une hypoglycémie sévère, et même des vidéos détaillant l'automesure tensionnelle, un aspect souvent négligé mais crucial dans la prise en charge du diabète.

Mais ce n'est pas tout ! Ces ressources couvrent également des sujets pratiques tels que la marche avec une chaussure de décharge, un élément essentiel conditionnant le pronostic de cicatrisation pour les patients souffrant de complications podologiques liées au diabète, ainsi que des conseils préventifs précieux pour la santé des pieds afin d'éviter les complications potentiellement graves associées à cette maladie. Des explications sur la détersion des plaies et la confection d'un padding, compétences indispensables du personnel soignant pour la prise en charge efficace des plaies diabétiques, sont également délivrées au travers de ces QR codes. L'impact de cette innovation sur la prise en charge du diabète est immense. Non seulement elle démocratise l'accès à des informations vitales, éliminant les barrières linguistiques grâce à la nature universelle des vidéos renvoyées par les QR codes, mais elle renforce également l'autonomie et l'empowerment des patients et de leurs aidants en leur fournissant des outils pratiques pour mieux gérer leur condi-

tion au quotidien. De plus, ces ressources vidéo peuvent compléter efficacement les consultations médicales traditionnelles, permettant aux patients de consolider leur compréhension des recommandations médicales et de poser des questions pertinentes à leur équipe de soins de santé. Cette innovation ne bénéficie pas seulement aux patients. Les étudiants en médecine peuvent également tirer parti de ces ressources éducatives, enrichissant leur formation et leur compréhension des meilleures pratiques en matière de prise en charge du diabète. Ce projet a bénéficié de l'aide du Service Pédagogique Numérique (SPN) de la faculté de santé. La production des vidéos a mobilisé des étudiants en 5<sup>e</sup> année de médecine, un ingénieur pédagogique dans le suivi de l'écriture scénaristique et les compétences des deux vidéastes. La collaboration étroite des deux équipes, hospitalo-universitaire et SPN, a permis d'avancer sur les différentes étapes qui composent invariablement ce type de production audiovisuelle : La scénarisation (script et storyboard), l'enregistrement en studio, le tournage des plans d'illustration sur site, la création graphique, la postproduction et la diffusion.

Ces capsules d'une durée moyenne de 5 minutes, représentent un support pédagogique pratique à destination de patients et de personnels soignants concernés par le diabète, consultables en ligne: Dr Franck Phan (Diabétologue) et Mme Aude Djongang Bourgery (IPA) Pour le service de Diabétologie du Pr Agnès. Hartemann, hôpital de la Pitié-Salpêtrière

Yannick Mahé, *directrice du service pédagogique numérique*

# Service international

## → Mobilité à Helsinki

**Léa Yot-Ageron qui travaille à la direction générale comme responsable des programmes transversaux et aide au pilotage relate son séjour de découverte de bonnes pratiques à l'université d'Helsinki.s et d'étendre nos réseaux respectifs.**

Dans le cadre de la mobilité professionnelle des personnels administratifs, j'ai pu bénéficier d'un échange de bonnes pratiques durant trois jours entre 15 universités, se déroulant à l'Université d'Helsinki, en Finlande.

Parmi les trois programmes proposés lors de ces journées, celui auquel j'ai assisté, intitulé Institutional research and analysis, avait pour but d'échanger sur le pilotage des données dont disposent les universités pour son fonctionnement général (data management). Ont été représentées les universités suivantes :

- Freie Universitat de Berlin, Allemagne ;
- Katholieke Universiteit de Leuven, Belgique ;
- University of Helsinki, Finlande ;
- Faculté de Santé de Sorbonne Université, France ;
- University College of Dublin, Irlande ;
- University of Nairobi, Kenya ;
- Universidade do Porto, Portugal.

Le directeur du département pilotage de l'Université d'Helsinki a ainsi présenté le fonctionnement du recueil et du traitement des données, tout comme cela a été fait pour la Katholieke Universiteit de Leuven, pour l'University College of Dublin, pour la Freie Universitat de Berlin mais aussi pour la Faculté de santé de Sorbonne Université. A la suite de



Université d'Helsinki



Présentation de Christian Rutz pour la Freie Universitat de Berlin



Participants des 3 programmes d'échanges

ces présentations, les réflexions ont porté sur trois points :

- Comment faire en sorte que les données constituent un outil efficace du management au sein des universités ?
- Comment soutenir les facultés dans leur approche face aux données ?
- Discussion sur l'avenir de l'analyse des données

Connaître et comprendre l'approche de chacune de ces universités permettra d'enrichir la vision du pilotage à Sorbonne Université, qui est aujourd'hui un sujet clé, qu'il s'agisse des finances d'un établissement, de la gestion de ses personnels et étudiants, ou encore de la gestion de ses sites.

Cet échange international constitue en outre l'opportunité de tisser un réseau international spécifiquement dédié au pilotage, ce qui est particulièrement appréciable car les équipes qui travaillent dans ce domaine sont souvent restreintes. Cela a permis à l'ensemble du groupe de prendre une nouvelle fois conscience de l'importance du sujet compte tenu de l'évolution des technologies pour récolter les données, et de la capacité de ces dernières à analyser, mesurer et comparer les activités d'une université.

Nos idées se rejoignent au-delà des frontières, et le constat d'une nécessité accrue de moyens dans le domaine est partagé pour faire face aux défis de l'avenir.

Ces échanges professionnels internationaux ont été très enrichissants et rappellent la nécessité de garder l'esprit ouvert pour accueillir les



*Bibliothèque de l'université d'Helsinki*

nouvelles idées et nous faire prendre du recul sur nos pratiques.

L'organisation de ces quelques jours a été parfaitement menée. Nous avons notamment eu l'occasion de visiter la très belle bibliothèque de l'université, ode à l'architecture, au partage et à l'innovation, ainsi que le Tiede Kulma (« Think Corner »), dédié aux événements visant à vulgariser les savoirs et à en débattre avec les acteurs professionnels et politiques du monde d'aujourd'hui.

**Bibliothèque de l'université d'Helsinki**

<https://www.helsinki.fi/en/innovations-and-cooperation/international-cooperation/international-staff-exchange-events>

<https://www.helsinki.fi/en/research/services-researchers/data-support/data-management-planning>



*Tiede Kulma – Think Corner*



# Ressources humaines

## → Les actualités des ressources humaines

L'actualité ressources humaines de cette période de fin d'année universitaire est marquée par la mise en œuvre de nombreuses campagnes, dont le démarrage de la campagne de révision des effectifs des personnels « BIATSS » :

La révision des effectifs 2025 des personnes BIATSS (domaines support et soutien à la formation et à la recherche et personnels permanents affectés dans les unités de recherche) est lancée par le recensement auprès de chaque structure des départs et des besoins identifiés, tant en créations d'emplois que de stabilisation ou évolution statutaire de personnels en poste. Ces recensements font ensuite l'objet d'une analyse approfondie, et feront l'objet d'arbitrages par le Conseil Stratégie et Recherche (CSR) du 3 Juillet 2024 pour les emplois affectés dans les unités de recherche, et par la direction générale pour les emplois affectés dans les directions supports facultaires. Ces arbitrages seront ensuite portés à la connaissance et validation du décanat puis au conseil de faculté, avant examen et validation de la révision des effectifs universitaire en novembre prochain au conseil d'administration de l'université, après avis du comité social administratif (CSA).

Plus d'informations et le calendrier détaillé des instances dans le prochain Médiscopie

### LES CAMPAGNES 2024 DE PROMOTIONS CONCERNANT LES PERSONNELS IATSS SONT QUASIMENT TOUTES CLÔTURÉES

Les résultats de chaque campagne sont communiqués au fur et à mesure de leur publication



### Les chaires de professeurs juniors du cru 2024 ont été lancées :

Pour mémoire Sorbonne Université a ouvert plusieurs chaires de professeur junior au titre de 2024 dont trois pour la Faculté de Santé dans les spécialités ci-dessous :

- poste CPJ n°628** : section CNU 65 (biologie cellulaire) et 66 (physiologie).  
 Profil général : cellules souches et biothérapies. Enseignement attendu dans le cadre de la biologie fondamentale et dans l'introduction au biothérapies innovantes pour l'UFR de biologie et de la Faculté de Santé. Recherche prévue au sein du centre de recherche en myologie.  
 Candidature à compter du 11 juin 2024
- poste CPJ n°636** : section CNU 69 (neurosciences).  
 Profil général : neurosciences computationnelles. Enseignement attendu dans le domaine des neurosciences et de a physiologie niveau licence et master. Recherche prévue au sein de l'institut du cerveau.
- poste CPJ n°638** : section CNU 26 (mathématiques appliquées et applications des mathématiques) et 85 (sciences physico-chimiques et ingénierie à la santé).

Profil général : épidémiologie et biostatistiques, maladies infectieuses. Enseignement attendu dans le cadre des UE en biostatistiques et épidémiologie des différents parcours de master et en épidémiologie clinique des maladies infectieuses. Recherche prévue au sein de l'Institut Pierre Louis d'épidémiologie et de Santé publiques (IPLESP).

Les postes au titre de 2024 sont publiés et les candidatures sont aujourd'hui en cours ; après examen de leur recevabilité, les auditions des candidat-e-s par la commission de sélection constituée pour chacune seront organisées, la prise de fonction étant attendue au 1<sup>er</sup> décembre 2024 au plus tard.

#### **Modalités de candidatures :**

Les candidatures sont dématérialisées via la plateforme du ministère Galaxie.

Plus d'informations sur le lien suivant :

<https://recrutement.sorbonne-universite.fr/fr/personnels-enseignants-chercheurs-enseignants-chercheurs/chaieres-de-professeur-junior.html>

#### **MONPORTAILRH : LANCEMENT LE 3 JUILLET DE LA PLATEFORME DU CUMUL D'ACTIVITÉ**

À partir du 3 juillet, que vous soyez titulaire ou contractuel, enseignant-chercheur ou personnel BIATSS, la plateforme «Cumul d'activité» de MonPortailRH vous permet d'effectuer toutes vos démarches liées au cumul d'activités.

Des vidéos pour prendre en main l'outil sont disponibles sur la plateforme.

Plus d'informations ici :

<https://intranet.sorbonne-universite.fr/fr/ressources-humaines/mon-portail-rh.html>

#### **ENTRETIENS PROFESSIONNELS ANNUELS DES PERSONNELS BIATSS**

La campagne des entretiens professionnels de Sorbonne Université pour l'année 2024 est actuellement en cours, et ce **jusqu'au 11 juillet 2024**. Pour rappel elle concerne tous les personnels BIATSS titulaires et contractuels (en CDI ou en CDD de plus d'un an).

Les personnels contractuels bénéficiant d'un contrat post-doctoral ne sont donc pas concernés par ce dispositif.

Pour rappel des formations à destination des agents et des encadrants pour se préparer aux entretiens sont organisées par le bureau des formations. Des guides pratiques sont également accessibles sur l'intranet pour se préparer.

Les comptes rendus d'entretien devront être transmis aux services RH facultaires avant le 11 Juillet prochain

Plus d'informations via la prochaine newsletter universitaire puis par un mailing des services de gestion collective.



## Rappel fermeture estivale des services administratifs de la Faculté de Santé de Sorbonne université 2024

Comme chaque année et à l'exception des services soumis à astreintes spécifiques, les services administratifs facultaires seront fermés **du jeudi 25 juillet 2024 au soir au dimanche 18 août 2024 inclus**. Les modalités de prise de congés sur la période estivale sont comme habituellement organisées par chaque direction avec leurs équipes. Pour rappel, le 26 juillet 2024 est le jour de la cérémonie d'ouverture des JO et par conséquent, les déplacements sont à éviter ce jour-là. Le télétravail, si les nécessités de service le permettent et l'imposent est bien sûr préconisé.

## Jeux Olympiques Paris 2024

Vous trouverez ci-dessous, toutes les informations relatives aux déplacements durant la période des Jeux Olympiques :

<https://intranet.sorbonne-universite.fr/fr/l-universite/modalites-de-travail-pour-la-période-des-jeux-olympiques.html>

Par ailleurs, vous pouvez trouver des informations complémentaires sur le site de la Région Ile-de-France :

<https://www.iledefrance.fr/toutes-les-actualites/jeux-olympiques-et-paralympiques-de-paris-2024>

notamment la rubrique « les prévisions d'affluence en gare et en station, par jour, par heure et par ligne, ainsi que des conseils pour se déplacer facilement et éviter les zones impactées ».

## Vos interlocuteurs à la direction des ressources humaines :

Directrice des ressources humaines : [Marie-Claude DORMIEUX](#)

Pour toute question relative paie/carières : votre gestionnaire RH

### Pour les personnels enseignants HU et enseignants chercheurs (EC):

chef de service : [Pascale BECHU](#)

### Pour les personnels BIATSS :

cheffe de service : [Gizem BESKARDES](#)

Coordinatrice de gestion des personnels BIATSS : [Christine AMAURES](#)

Pour toute question relative à la gestion collective :

Stéphanie TAMA ou Gizem BESKARDES : [Medecine-DRH-GestionCollective@admp6.jussieu.fr](mailto:Medecine-DRH-GestionCollective@admp6.jussieu.fr)

N'hésitez pas à prendre rendez-vous après de votre interlocuteur dédié.

Toute la Direction des Ressources Humaines de la faculté de Santé vous souhaite un bel été !

# La fondation de Sorbonne Université

---



## → Médecin en gériatrie et porteuse du projet «CHRONOS-SARC-REAL» qui vise à améliorer le diagnostic de la sarcopénie

Le Professeur Kiyoka Kinugawa Bourron, médecin spécialisée en gériatrie, dirige un projet innovant visant à améliorer le diagnostic de la sarcopénie.

[Lire l'interview](#)

### COMITÉ ÉDITORIAL :

Bruno RIOU, Anne-Geneviève MARCELIN, Alain CARRIE, Sophie CHRISTIN-MAITRE, Magali SVRCEK, Sonia BERTIN, Nathalie CARREAU, Marie-Claude DORMIEUX, Laurence JACQUENOD, Thierry LARDOT

Réalisation : service communication de la Faculté de Santé Sorbonne Université

Crédits photos : Service communication Faculté de Santé, service des relations internationales de la Faculté de Santé, Pierre Kitmacher