

# Médiscoppe

La newsletter de la faculté de médecine Sorbonne Université

## Création de 43 départements de formation des études médicales au sein de la Faculté de Santé

La création de la Faculté de Santé a été l'occasion d'un nouveau regard sur les structures qui la composent par le doyen Riou et l'équipe décanale. Outre la création de conseils des études dédiées aux enseignements de maïeutique et paramédicaux, il apparaissait nécessaire de formaliser les différents enseignements qui composent les deuxième et troisième cycles des études médicales. Lire la suite de l'article sur [cette page](#)

## Recherche

Appel à candidature pour la labellisation des Groupes de Recherche Clinique (GRC)

Sorbonne Université inaugure en 2024 le dispositif de Chaires de Professeur Senior (CPS)

## Vie étudiante

Murder Party

Activités

Enquête sur la qualité de vie des étudiants

Aides financières

Le forum d'aide au choix des carrières 2024

## Direction technique

Travaux et aménagements

## Ressources humaines

Actualités



**Dominique Thabut**, vice doyenne chargée des carrières universitaires

Palmes académiques



## Événements

Conférences de la Faculté de Santé : Pierre Corvol et l'irrésistible ascension de l'intégrité scientifique.



## Formation

Retour sur la journée portes ouvertes 2024

## Pédagogie

Le podcast Le serment d'Augusta, saison 2, épisode 1 : je prendrai soin de mes mots

## Relations internationales

Mobilité internationale pour le personnel BIATSS

Rencontre avec les étudiants du Royal College of Surgery de Dublin (RCSI)



## L'échos des facultés

**S** L'IA, miroir de nos préjugés?

**S** Comment notre répertoire immunitaire s'adapte aux infections

# La une

## → Création de 43 départements de formation des études médicales au sein de la Faculté de Santé

La création de la Faculté de Santé a été l'occasion d'un nouveau regard sur les structures qui la composent par le doyen Riou et l'équipe décanale.

Outre la création de conseils des études dédiés aux enseignements de maïeutique et paramédicaux, il apparaissait nécessaire de formaliser les différents enseignements qui composent les deuxième et troisième cycles des études médicales. Pour ce faire, il est apparu très vite que la structuration de nos enseignements suivait la même logique que celle correspondant aux départements d'enseignement des deux autres facultés de notre université. Seuls les départements de simulation, de médecine générale et des Masters en santé étaient déjà existants dans l'organisation de la Faculté. À partir de ce constat, le doyen a demandé le recensement de toutes les activités de formation réalisées par les collègues hospitalo-universitaires afin d'en tirer une cartographie exhaustive.

Le bilan réalisé a permis d'individualiser 43 départements d'enseignement comme suit :

Département	Directrice / Directeur
<b>Anapath</b> , anatomie et cytologie pathologique	David Buob
<b>Anatomie</b>	Sophie Dupont
<b>Anglais</b>	Pascaline Faure
<b>Bactériologie</b> , hygiène hospitalière	Catherine Eckert
<b>Biologie</b> , biochimie et biologie moléculaire, biologie cellulaire	Jean-Marc Lacorte
<b>Biophysique et médecine nucléaire</b>	Françoise Montravers
<b>Cancérologie</b> , radiothérapie	Romain Cohen
<b>Cardiologie</b> , maladies vasculaires, chirurgie thoracique et cardio-vasculaire, chirurgie vasculaire	Michel Zeitouni
<b>Chirurgie maxillo- faciale</b> , stomatologie	Thomas Schouman

Département	Directrice / Directeur
<b>DEOA</b> , rhumatologie, chirurgie orthopédique et traumatologique	Adeline Cambon
<b>Dermatologie</b> , vénéréologie	François Chasset
<b>Douleur, soins palliatifs, accompagnement</b>	Françoise Laroche
<b>Endocrinologie, diabète et maladies métaboliques, nutrition</b>	Fabrizio Andreelli
<b>Éthique</b>	Martin Dres
<b>Génétique</b>	Patrick Benusiglio
<b>Gériatrie</b> , biologie du vieillissement	Hélène Vallet
<b>Gynécologie</b> , obstétrique, gynécologie médicale	Lucie Guilbaud
<b>Hématologie</b> , transfusion	Florence Nguyen-Khac
<b>HGE, nutrition</b> , gastroentérologie, hépatologie, chirurgie digestive, chirurgie générale	Thibault Voron
<b>Histologie</b> , embryologie, cytologie et biologie du développement et de la reproduction	Guillaume Bassez
<b>Immunologie</b>	Michelle Rosenzwaig
<b>Maladies infectieuses</b> , maladies tropicales	Laure Surgers
<b>Médecine générale</b>	Gladys Ibanez
<b>Médecine interne</b> , sémiologie	Fleur Cohen
<b>Médecine physique et de réadaptation</b>	Éléonore Bayen
<b>Néphrologie</b>	Yosu Luque
<b>Neurologie</b> , neuro-chirurgie, médecine physique et de réadaptation	Ahmed Idbaih
<b>Ophtalmologie</b>	Nacim Bouheraoua
<b>Oto-rhino-laryngologie</b>	Yann Nguyen.
<b>Parasitologie</b> , mycologie	Arnaud Fekkar

Département	Directrice / Directeur
<b>Pédiatrie</b> , chirurgie infantile	Emmanuel Grimprel
<b>Pharmacologie</b>	Joe-Elie Salem
<b>Physiologie</b>	Jean-Philippe Haymann
<b>Pneumologie</b>	Capucine Morelot
<b>Psychiatrie</b> , adulte, pédopsychiatrie	Florian Ferreri
<b>Radiologie</b> , imagerie médicale	Mathilde Wagner
<b>Relation de soin</b>	Laure Gossec
<b>Santé publique-biostatistiques</b> , informatique médicale et technologies de la communication	Fabrice Carrat
<b>Santé publiques-épidémiologie</b> , économie de la santé et prévention, médecine légale et droit du travail (LCA)	Agnès Dechartres
<b>Simulation</b> , urgences, sémiologie, obstétrique	Yonathan Freund
<b>Urgences-réa</b> , anesthésiologie et réanimation chirurgicale, réanimation médicales, urgences	Guillaume Voiriot
<b>Urologie</b>	Sarah drouin
<b>Virologie</b>	Laurence Morand-Jouber

La fonction de ces départements est de réaliser les actions d'enseignement thématique des études médicales sous la direction d'un personnel hospitalo-universitaire.

À ce titre, chaque département bénéficiera d'une enveloppe de fonctionnement en soutien de la pédagogie et chaque personnel hospitalo-universitaire en responsabilité bénéficiera, après le vote favorable du conseil d'administration, d'une prime de charges administratives comme prévue dans la délibération d'un précédent conseil d'administration.

Outre ces 43 départements, tous les personnels hospitalo-universitaires de Sorbonne Université en charge d'un enseignement de DES, décidé par la conférence des doyens d'Île-de-France, bénéficieront de cette prime administrative.

Ce projet de création sera soumis au vote du conseil de faculté le 19 mars 2024.

# Événement

---

## → Conférences de la Faculté de Santé

Pierre Corvol présentera une conférence le 14 mars à 17h dans l'amphithéâtre E (105 bd de l'hôpital) sur l'irrésistible ascension de l'intégrité scientifique.

Pour assister à la conférence, qui est gratuite, veuillez vous enregistrer sur la billetterie en ligne

Pour voir ou revoir les vidéos des précédentes conférences rendez-vous [sur notre site Web](#) en cliquant sur la page de l'événement passé.



# Recherche

## → Nouvel appel à candidatures pour la labellisation des Groupes de Recherche Clinique (GRC)

Les Groupes de Recherche Clinique de Sorbonne Université (GRC) rassemblent en priorité des investigateurs hospitalo-universitaires sur une thématique définie, le porteur n'étant pas rattaché à une structure de recherche sous tutelle / cotutelle de Sorbonne Université travaillant sur une thématique identique.



La Faculté de Santé lance en 2024 un nouvel appel à candidatures pour la labellisation de nouveaux GRC, et pour la relabellisation des GRC déjà existants.

### Objectifs de la labellisation :

- Reconnaître des structures de haut niveau d'expertise dans le domaine de la recherche clinique ;
- Renforcer la visibilité académique nationale et internationale des Groupes de Recherche Clinique.

### Cette labellisation permet :

- D'accueillir des étudiants en master ;
- De postuler aux appels à projets doctoraux des écoles doctorales Sorbonne Université ;
- De faire gérer par Sorbonne Université des financements d'agences publiques, d'entreprises ou d'organisations à but non lucratif.

[Télécharger la brochure d'information](#)

Date limite de dépôt des candidatures :  
lundi 1<sup>er</sup> avril 2024

Les dossiers de candidatures sont à  
envoyer  
sur [medecine-DRV@sorbonne-universite.fr](mailto:medecine-DRV@sorbonne-universite.fr)

### → Sorbonne Université inaugure en 2024 le dispositif de Chaires de Professeur Senior (CPS)

Sont éligibles les enseignants-chercheurs et chercheurs, ayant obtenu leur doctorat depuis au moins 12 ans, effectuant leurs travaux de recherche dans l'université au 1er janvier 2024 et présentant un projet d'accueil dans une structure de SU. Toutes les thématiques scientifiques présentes à SU sont éligibles.

La prise de fonctions est prévue en septembre 2024 ; le financement de chaque chaire est prévu pour 24 à 48 mois. [Détail de l'appel](#)

**Date limite de dépôt des candidatures :**  
vendredi 1<sup>er</sup> mars 2024

Les dossiers de candidature sont à renvoyer sur [medecine-DRV@sorbonne-universite.fr](mailto:medecine-DRV@sorbonne-universite.fr)

### → La Journée Internationale des Maladies Rares (JIMR)

de la Plateforme d'Expertise Maladies Rares AP-HP.Sorbonne Université se tiendra le jeudi 29 février 2024 de 11h à 15h dans quatre hôpitaux. [En savoir plus](#)



# Formation

## → Retour sur la journée Portes ouvertes 2024

*Samedi 3 février de 9h à 17h s'est tenue la journée portes ouvertes. Le public était au rendez-vous aussi bien pour les formations PASS et post-PASS le matin que pour les formations paramédicales l'après-midi.*

*4735 personnes sont venues découvrir les formations présentées ce jour-là.*

*Des films de présentations des formations étaient projetés. Ils apportaient des réponses claires et précises aux parents et aux futurs étudiantes et étudiants présents. Le temps de dialogue et de questions réponses s'en trouvait renforcé. Le public fort nombreux attendait peu grâce à la logistique renforcée mise en place par la direction technique et d'exploitation.*



Amphi du 91



Le vice-doyen Alain Carrié et la vice-doyenne déléguée au 1<sup>er</sup> cycle Charlotte Lussey répondent aux questions.





Les étudiants du tutorat se montrent disponibles



La Faculté de Sciences et ingénierie tient son stand



Le stand d'ergothérapie proposait des conseils



La maïeutique présentait sa formation et un stand avec des éléments de simulation permettant de se rendre compte de la dilatation du col de l'utérus durant l'accouchement.



L'après-midi, les formations paramédicales ont reçu beaucoup de monde également



L'équipe d'orthophonie a répondu aux nombreuses questions.

# Pédagogie

## → Le podcast Le serment d'Augusta, saison 2, épisode 1 : je prendrai soin de mes mots



Dans le parcours médical, il y a souvent des mauvaises nouvelles à recevoir... et à annoncer. Comment, quand on est soignante ou soignant, annoncer ces nouvelles qui bouleversent ? Quand on va dire quelque chose de brutal, comment transmettre le mieux possible ? Le ton, les mots, la façon dont ils sont dits, l'intention et l'engagement derrière nos paroles... Tout ceci permet aux nouvelles, même les plus difficiles, d'être bien communiquées.

Dans cet épisode, à travers l'exemple d'une annonce particulièrement difficile - la leucémie d'un enfant - Le Serment d'Augusta raconte l'attention que porte notre société et notre système de santé aux soins des enfants. Olympe de Gê et le Professeur Emmanuel

Flamand-Roze sont allés à la rencontre des soignantes et des soignants, des familles et d'un adolescent pris en charge dans le service d'hématologie et d'oncologie pédiatrique de l'hôpital Armand Trousseau. Ils explorent ensemble la façon dont les soignantes ou les soignants communiquent, et comment les patients et les patientes entendent.

### Pour découvrir ce podcast :

<https://lnk.to/sermentaugusta>

ou

<https://embed.acast.com/64cb9727d6095c0011df7b44/65cb9caa7d906a0016daecfd>

# Vie étudiante



Le service propose de participer à une enquête immersive avec des comédiens pour deux séances de **Murder Party** :

- Lundi 11 mars sur le site Pitié-Salpêtrière
- Jeudi 14 mars sur le site de Saint-Antoine

Inscription auprès de [Cassandra Deschamps](#)



## Enquête sur la qualité de vie des étudiants

Une étude nationale, initiée par la conférence des doyens de médecine, vient de débiter sur les conditions de vie et le bien-être des étudiants en santé, inscrits en 1<sup>er</sup> et 2<sup>e</sup> cycle, en France. Les étudiants en L.A.S, PASS, en médecine, en maïeutique, en psychomotricité, en orthophonie et ceux inscrits en sciences infirmières sont invités à le remplir. Cette enquête nationale sera un appui pour proposer des recommandations pour un plan d'actions spécifiques pour une amélioration de la qualité de vie et un meilleur bien être des étudiants en santé.

[Répondre au sondage](#)

## Activités

En mars, de nouvelles places de spectacles seront proposées.

Il est encore temps de s'inscrire aux activités proposées : danse, échecs, magie, dessin, photographie, clown de Théâtre, atelier percussions corporelles.

[Sur le site des activités](#)

## Aides financières

Attention : changement pour les dates de candidatures. Désormais les campagnes sont ouvertes du 1<sup>er</sup> au 10 du mois. <https://aap-etudiant.sorbonne-universite.fr/>



## Le forum d'aide au choix des carrières 2024

Le forum s'est déroulé le 6 février entre 16h30 et 19h au 105 bd de l'hôpital dans de nombreuses salles afin d'accueillir les représentants des 41 spécialités présentes. Les étudiants ont échangé avec des médecins hospitalo-universitaires, des praticiens hospitaliers, des médecins libéraux et des docteurs juniors qui témoignaient de leurs expériences.

# Relations internationales

## → Mobilité internationale pour les personnels BIATSS de la Faculté de Santé

Le programme ERASMUS + n'est pas que pour les étudiants ! Grâce au programme ERASMUS +, vous pouvez bénéficier d'une expérience professionnelle de quelques jours dans une université européenne.

### Types d'activités

Il existe deux formules :

1. **Un échange de bonnes pratiques :**  
le service des relations internationales vous mettra en contact avec un établissement partenaire où vous allez rencontrer un homologue. En échangeant avec ces derniers sur vos missions, vos pratiques quotidiennes, vos outils de travail, vos réseaux professionnels respectifs, vous allez :
  - acquérir de nouvelles compétences
  - enrichir vos idées
  - améliorer les pratiques de votre service
  - perfectionner une langue étrangère.
2. **Une formation proposée par des partenaires européens** en allant sur la liste des staff weeks proposées en Europe sur le site **Imotion** : <http://staffmobility.eu>.
3. **Durée de la mobilité** de 2 à 5 jours



### Financement Erasmus+

L'allocation Erasmus+ dont le montant dépend du pays d'accueil devrait couvrir tous les frais de votre voyage et du séjour. Le service des relations internationales vous aidera à organiser le voyage et le logement par l'intermédiaire d'une plateforme dédiée.

Nous disposons chaque année d'un nombre de places limité pour financer ces mobilités de formation et d'enseignement. Cette année – 1<sup>er</sup> arrivé, 1<sup>er</sup> servi sous réserve de la validation de votre projet par votre responsable hiérarchique.

## Prérequis

Avoir un contrat en cours à la Faculté de Santé de Sorbonne Université, être motivé pour vivre une expérience enrichissante professionnellement et personnellement, être communicatif dans une langue étrangère (il n'y a absolument pas besoin d'être bilingue, le service des relations internationales vous aidera à travailler votre vocabulaire universitaire si nécessaire).

## Une hésitation?

Des collègues de notre faculté ont vécu une mobilité internationale de différent type. Vous trouverez leurs témoignages et des informations complémentaires ici : <https://sante.sorbonne-universite.fr/international-0/partir/mobilite-pour-le-personnel-administratif-et-technique> .

## → Rencontre avec les étudiants du Royal College of Surgery de Dublin (RCSI)

Le 1<sup>er</sup> février, le service international et l'IUC ont organisé une rencontre avec les étudiants du RCSI. Une rencontre sportive entre les équipes de rugby filles et garçons du RCSI et les équipes de rugby de la Faculté de Santé s'est déroulée le samedi 3 février, avec une victoire 17 à 12 pour les filles et 54 à 14 pour les garçons. Félicitations pour ces beaux matchs!



Si vous n'êtes pas sûr/e que votre niveau en anglais/espagnol ou autre langue est suffisant pour vivre sereinement cette expérience, le service des relations internationales est disponible pour vous accompagner dans la préparation de votre séjour.

Une réunion d'information aura lieu le **mardi 12 mars à 13h30, salle 239** au 91 bd de l'Hôpital.

Si vous n'êtes pas disponibles à cette date, n'hésitez pas à nous rendre visite au bureau 202 au 2<sup>e</sup> étage ou à nous contacter par mail : [medecine-international@sorbonne-universite.fr](mailto:medecine-international@sorbonne-universite.fr)

*Le service des relations internationales*



# Direction technique et d'exploitation

## → Travaux et aménagements

En attendant les gros travaux d'infrastructure et de rénovation des bâtiments financés par le CPER, la Faculté de Santé de Sorbonne Université poursuit sur ses ressources propres des opérations de travaux et d'entretien dans le but d'améliorer l'image de l'établissement mais aussi l'accueil, le confort et la qualité de vie au travail de ses personnels et usagers.

Ces opérations facultaires sont lancées lors de périodes d'activités creuses afin de ne pas perturber la vie de l'établissement.

Ces travaux sont décidés à partir d'une longue liste élaborée par la direction technique de la faculté selon quatre critères :

- le budget
- l'opportunité
- l'urgence
- la charge de travail des responsables des opérations immobilières, M. Filipe Salvador et Valérie Ronchi.

C'est ainsi qu'en fin d'année 2023, il a été décidé de procéder à la remise en état des cages d'escaliers nord et sud du bâtiment 91, opération dans la continuité de travaux initiés lors de la fusion et qui s'étaient arrêtés au 2e niveau. Cette opération a coûté 104 000€ par cage d'escalier. Restera à programmer la rénovation des escaliers centraux d'un coût estimé à 180 000€ pour clôturer définitivement cette opération.





Dans le même esprit, un rafraîchissement du couloir du 6<sup>e</sup> étage du bâtiment 91, où sont installées les équipes de l'UMRS 1269 de Karine Clément a été réalisé.

Au cours de l'année écoulée des travaux de restructuration des sanitaires homme ont été réalisés dans les étages dédiés à la recherche avec la création d'un espace réservé aux personnes à mobilité réduite (cabine PMR) pour un coût total de 111 000€.

Enfin, comme vous pouvez le constater, la dernière opération en date est la rénovation du parvis du bâtiment 91

# Ressources humaines

## → Les actualités des ressources humaines

### LA MISE EN ŒUVRE DE LA RÉVISION DES EFFECTIFS CONTINUE

Février 2024 s'inscrit dans la mise en œuvre du plan de recrutement et de stabilisation des parcours professionnels de nos personnels facultaires, déclinaison de la révision des effectifs (RE) adoptée en fin d'année 2023, notamment pour les mesures dites de stabilisation des personnels en poste par voie de concours.

### LES CONCOURS ITRF OUVERTS SUR L'ANNÉE 2024 SONT DÉFINIS PAR LE CALENDRIER MINISTÉRIEL PAR CORPS ET FILIÈRE À COMPTER DE MARS 2024.

Durant cette phase, les ouvertures de concours feront l'objet de communications via les canaux habituels de l'université, mais il appartient à chaque agent s'inscrivant dans une démarche de stabilisation ou de repyramidage (changement de corps par voie de concours) de se porter candidat directement sur le site du Ministère. Les délais d'inscription étant très courts, il convient donc de se rendre régulièrement sur le site du Ministère.

<https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/fr/recrutements/itrf>

*Plus d'informations à venir dans le prochain Médiscopie*

Parallèlement à la mise en œuvre de la révision des effectifs 2024, la révision des effectifs des personnels BIATSS pour l'année 2025 fera l'objet du dialogue de gestion habituel avec chaque structure de la faculté, qui démarrera au second trimestre 2024.

La révision des effectifs 2024 pour les personnels hospitalo-universitaires étant quant à elle directement pilotée auprès du Ministère,



les postes obtenus sont toujours en attente de parution au Journal Officiel. Ils permettent cette année encore une grande richesse de disciplines pour nos enseignements. S'agissant des enseignants chercheurs, la publication sur Galaxie est quant à elle attendue pour fin février 2024.

Le projet de révision HU pour 2025 est quant à lui d'ores et déjà lancé, cette première phase s'étant clôturée fin janvier 2024.

### LE DÉPLOIEMENT DU NOUVEAU SIRH CONTINUE

Le nouveau système d'information des ressources humaines (SIRH) mobilise actuellement toutes les équipes de la direction des ressources humaines facultaire et universitaire pour la gestion des paies et des carrières. Il permettra également à terme la dématérialisation et la simplification de nombreux processus et actes de gestion RH, que ce soit à titre individuel pour les agents, mais aussi pour les encadrants et référents RH des directions supports et unités de recherche.

Plus d'informations thématiques sur le déploiement progressif des différents modules du SIRH dans un prochain Médiscopie.



## **LES CAMPAGNES DE PROMOTION ET D'AVANCEMENT DES PERSONNELS BIATSS CONTINUENT**

Ont été lancées en simultanément les deux campagnes (listes dites de droit commun et listes dites « exceptionnelles » pour les techniciens de recherche et de formation, ces dernières étant initiées par la loi de programmation de la recherche) en janvier dernier. Ces campagnes sont aujourd'hui clôturées.

Les campagnes concernant les autres corps (ASI, IGE, IGR) pour les listes dites « exceptionnelles » seront quant à elle lancées en mars 2024.

Plus d'informations sur les calendriers dans le prochain Médiscopie.

Pour mémoire, la liste des agents promouvables pouvant se porter candidat pour chaque direction ou structure et pour chaque campagne est communiquée à chaque directeur, qui les diffuse à son encadrement intermédiaire, celui-ci informant individuellement chaque agent concerné de sa possibilité de candidater ou non via l'un et/ou l'autre de ces dispositifs.

N'hésitez pas à vous rapprocher de notre pôle de gestion collective RH pour être conseillé sur ces dispositifs.

La campagne de promotion par liste d'aptitude et tableau d'avancement 2024 des personnels de la filière administrative AENES a été lancée le 29 Janvier 2024, en lien avec les calendriers ministériels et du rectorat.

La campagne de promotion par tableau d'avancement 2024 des personnels ITRF sera quant à elle lancée en lien avec les calendriers ministériels, en avril 2024 prochain.

## **AVANCEMENTS DE GRADE DES PERSONNELS ENSEIGNANTS HOSPITALO-UNIVERSITAIRES**

La prochaine campagne au titre de l'année 2024 ouvrira à partir de fin février 2024. Une communication précise sera transmise aux intéressés à cette période.

## **L'OFFRE DE FORMATION DE MARS 2024 POUR ACCOMPAGNER VOTRE PARCOURS PROFESSIONNEL**

L'offre de formation à Sorbonne Université est très complète et accessible à tous les agents quel que soit leur statut. Pour répondre au plus près des besoins de chacun, les actions de formations peuvent prendre différents formats : des temps courts ou des parcours métiers complets, des conférences, des séminaires, des vidéos, des MOOC, des formations en salle ou à distance selon les modules. Le plan de formation est actualisé chaque année, par thématique/métier et en concertation avec les facultés.

Chaque agent peut également bénéficier d'un accompagnement personnalisé et individualisé pour accéder aux dispositifs spécifiques tels que le bilan de compétences, la validation des acquis de l'expérience, les formations diplômantes...

N'hésitez pas à solliciter Sonia Bekka, chargée du recrutement de l'accompagnement de la faculté de santé, pour toute question sur les dispositifs d'accompagnement.

**Le catalogue général des formations en cliquant sur ce lien :**

<https://intranet.sorbonne-universite.fr/fr/ressources-humaines/formation-des-personnels.html>

## → Portrait de Dominique DAMAIS-THABUT, Vice-doyenne chargée des carrières universitaires

Le professeur Dominique DAMAIS-THABUT occupe le poste de cheffe de service d'hépatogastro-entérologie à l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière, GH AP-HP-Sorbonne-Université. Elle a débuté sa carrière dans cet hôpital, où elle est spécialiste des maladies graves du foie. Après un parcours universitaire comprenant, entre autres, une mobilité à la Mayo Clinic aux USA, elle a été nommée professeure en hépatogastroentérologie en 2014.



Élue représentante médicale de site à la Pitié-Salpêtrière pendant quatre ans, elle est maintenant la présidente de la commission mixte des effectifs hospitalo-universitaire de Sorbonne-université. Elle pense que les métiers d'enseignement et de santé sont les plus beaux métiers du monde.

D'apprendre que l'attractivité du métier chute lui a donné envie de s'investir dans l'attractivité des professions hospitalo-universitaires, et elle a accepté avec plaisir le poste de vice-doyenne chargée des carrières universitaires.

Lorsque les maîtres de conférences d'université-praticiens hospitaliers (MCU-PH) et les professeurs d'université-praticiens hospitaliers (PU-PH) sont nommés, ils ont des responsabilités cliniques, de recherche, pédagogiques et parfois rapidement managériales. On s'occupe rarement d'eux, en dehors de leur environnement direct, sauf s'ils rencontrent des difficultés. L'idée est donc née d'effectuer un suivi des personnels hospitalo-universitaires nouvellement nommés à 4 ou 5 ans de leur nomination. Cet entretien

individuel permet de s'exprimer, de savoir où ils en sont. Ont-ils réussi à mettre à profit ce qu'ils avaient fait en mobilité ou avant d'être nommés ? Est-ce qu'ils arrivent à développer leurs projets de recherche, d'enseignement ? Quelle est leur charge de travail sur le plan clinique ? Au niveau relationnel comment ça se passe-t-il ? Sont-ils heureux dans leur travail ? Quelles choses pourrait-on améliorer ? Cet entretien d'accompagnement sera la première mission de ce poste de Vice-doyenne chargée des carrières universitaires.

La seconde mission sera d'accompagner le projet de mobilité des étudiants qui se déroule chronologiquement avant leur nomination à un poste universitaire. Les mobilités, notamment à l'international, représentent une occasion d'enrichissement incroyable. Mais leur organisation peut s'avérer un vrai casse-tête. Nous allons réfléchir à un système d'accompagnement pré-mobilité, avec une aide administrative et peut-être une aide financière dans certains cas. Il faudra également prévoir un accompagnement post-mobilité. Souvent à leur retour les futurs

universitaires entendent : « Ah ! tu reviens de mobilité à San Francisco c'est génial ! Donc là tu as 27 patients en consultation lundi et 17 mardi ! »

Le Pr Thabut souhaite éviter ces situations. Elle voudrait que les gens reviennent et aient un peu de temps pour sanctuariser et mettre en place leurs recherches, continuer la collaboration qu'ils ont débutée avec l'équipe à l'étranger, finir leur projet de mobilité et en démarrer d'autres en encadrant des plus jeunes. Elle souhaite donc les accompagner quand ils reviennent de mobilité.

D'autres idées naissent certainement au cours du mandat car le poste de Vice-doyenne chargée des carrières universitaires est dédié à l'accompagnement des futurs universitaires au moment de la construction de leur carrière, et après leur nomination au fil de leur carrière ; cela pour encourager les jeunes à se lancer dans cette carrière passionnante, et à être épanouis tout au cours de leur vie professionnelle., eux qui ont un métier magnifique ...



### → **Palmes académiques**

Félicitations à **Pascale Béchu**, responsable du pôle personnel enseignant de la direction des ressources humaines qui a obtenu le grade d'officier et à **Marie-Christine Verpont** (UMR 1155) qui a reçu le grade de chevalier de l'ordre des palmes académiques. La cérémonie s'est déroulée le 5 février 2024 en présence de Pascal Frey et de Florence Housset.

N'oubliez pas de poser vos éventuels reliquats de congés 2023 avant le 30 avril 2024, faute de quoi ils seront perdus.

**Vos interlocuteurs à la direction des ressources humaines :**

Directrice des ressources humaines : [Marie-Claude DORMIEUX](#)

Pour toute question relative paie/carrières : votre gestionnaire RH

**Pour les personnels enseignants HU et enseignants chercheurs (EC):**

chef de service : [Pascale BECHU](#)

**Pour les personnels BIATSS :** chef de service : [Gizem BESKARDES](#)

**Coordinatrice de gestion des personnels BIATSS :** [Christine AMAURES](#)

Pour toute question relative à la gestion collective :

Stéphanie TAMA ou Gizem BESKARDES : [Medecine-DRH-GestionCollective@admp6.jussieu.fr](mailto:Medecine-DRH-GestionCollective@admp6.jussieu.fr)

**Pour toute question liée à la formation, à l'accompagnement à la mobilité et à la formation, au recrutement :**

[Sonia BEKKA](#), chargée de recrutement et de l'accompagnement

N'hésitez pas à prendre rendez-vous après de votre interlocuteur dédié.

**COMITÉ ÉDITORIAL :**

Bruno RIOU, Anne-Geneviève MARCELIN, Alain CARRIE, Sophie CHRISTIN-MAITRE, Magali SVRCEK, Sonia BERTIN, Nathalie CARREAU, Marie-Claude DORMIEUX, Laurence JACQUENOD, Thierry LARDOT

Réalisation : Service communication de la Faculté de Santé Sorbonne Université

Crédits photos : Service communication Faculté de Santé, service des relations internationales de la Faculté de Santé, Pierre Kitmacher