

Médiscoppe

La newsletter de la faculté de médecine Sorbonne Université



Cher(e)s collègues, cher(e)s étudiant(e)s

Je vous adresse mes vœux les plus sincères pour cette nouvelle année, à titre personnel, et au nom de toute l'équipe décanale de la Faculté de Santé, pour vous-même ainsi que pour toutes celles et ceux qui vous sont chers. Prenez soin de vous et prenez soin d'eux.

[Lire la suite](#)

Élection du doyen de la Faculté de Santé de Sorbonne Université

Le Pr Bruno Riou a été élu doyen de la Faculté de Santé de Sorbonne Université à la majorité absolue des membres présents lors du conseil de faculté réuni en session plénière le mardi 12 décembre à 18h en salle des thèses au 91 boulevard de l'hôpital.

Les vice-doyens et les vice-doyens délégués ont été élus à la majorité absolue des membres présents sur proposition du doyen Riou. [En savoir plus](#)

Recherche

Le palmarès Clarivate des chercheurs les plus cités mentionne dix chercheurs de Sorbonne Université

Deux projets d'action de recherche Hospitalo-universitaire (RHU) ont été remportés par des professeurs de la Faculté de Santé de Sorbonne Université

Direction technique

La bibliothèque de la Pitié-Salpêtrière a rouvert le 11 décembre

Une nouvelle version du site web du Centre de Références sur les Agents Tératogènes (CRAT)

Le nouveau site permet une meilleure expérience utilisateur et une meilleure accessibilité. Le CRAT reste une ressource publique et gratuite, rédigée par des professionnels experts, sans lien d'intérêt avec l'industrie pharmaceutique. Il propose des contenus fiables et actualisés concernant les risques d'une exposition (médicament, imagerie, dépendance,...) en cours de grossesse, d'allaitement et chez le futur père, ainsi que sur la fertilité (masculine et féminine). Site du CRAT : <http://www.lecrat.eu/>



Chiffre du mois

92% d'enseignants sont certifiés aux ECOS

Événements

Conférences de la Faculté de Santé : Irène Frachon et le Médiateur



Formation

Retour sur les premières épreuves dématérialisées nationales (EDN)

Pédagogie

Prix de l'innovation pédagogique en chirurgie et interventionnel 2023

Relations internationales

Entretien avec le Pr Tim Ulinski, chef du service de néphrologie pédiatrique de l'Hôpital Trousseau

AP-HP

XV^e rencontre autour des tissus, vendredi 9 février 2024

Inscrivez-vous à la rencontre autour des tissus qui aura lieu à la Faculté de Santé de Sorbonne Université en amphi E, au 105 Boulevard de l'hôpital 75013 Paris. **Inscription gratuite mais obligatoire, avant le 5 février**

L'échos des facultés

S Fleurs d'Éloquence 2024

S Comment deux structures cellulaires s'allient pour donner le feu vert à la dissémination tumorale ?

La une

→ Vœux du doyen Riou

Mme la Présidente, Cher(e)s collègues(e)s,
cher(e)s ami(e)s,

Un grand merci, chère Nathalie, d'être venue partager cette cérémonie des vœux de la toute nouvelle Faculté de Santé et de nous avoir adressés les tiens. Permettez-moi d'associer à ces vœux mes partenaires de la gouvernance du GHU AP-HP-Sorbonne Université, la Directrice générale Christine Welty, le nouveau Président de la CMEL, Bahram Bodaghi, et la nouvelle vice-présidente, Jennifer Sobotka. C'est avec beaucoup de plaisir que je vous retrouve aujourd'hui pour cette cérémonie des vœux qui est la première de la faculté de santé qui a succédé à la faculté de médecine. Ce processus a débuté l'été dernier avec le vote en conseil de faculté puis en conseil d'administration de Sorbonne Université, s'est poursuivi avec l'élection des nouveaux conseils de la faculté en novembre, et enfin avec mon élection comme Doyen en décembre. J'ai pu ainsi reconduire l'équipe décanale qui m'a accompagné dans la précédente mandature et dont j'étais particulièrement satisfait de leur action : Alain Carrié à la formation, Anne-Geneviève Marcelin à la recherche, Sophie-Christin-Maître à la vie étudiante et Magali Svrcek aux relations internationales. Une nouvelle vice-Doyenne les a rejoints, Dominique Thabut en charge des carrières universitaires et qui va présider la commission hospitalo-universitaire. Parmi les vices-Doyens délégués, j'ai reconduit l'équipe d'Alain Carrié avec Charlotte Lussey, Antoine Monsel, Jacques Boddaert, Fleur Cohen, et Florian Ferreri, pour la formation et celle d'Anne-Geneviève Marcelin avec Wilfried Le Goff pour la recherche. La grande nouveauté est l'arrivée dans cette équipe décanale de Peggy Gagnol pour les formations paramédicales intégrées

et Priscille Sauvegrain pour la maïeutique. Et je n'oublie pas notre nouvelle vice-doyenne étudiante, Mme Héloïse Hermann, étudiante en maïeutique qui succède ainsi à une vice-Doyenne étudiante orthophoniste. À côté de la commission des études de médecine nous disposons maintenant d'une commission des études paramédicales et d'une commission des études de maïeutique dans cette Faculté de Santé. Dès sa première année de vie notre Faculté de Santé bénéficie de la création de 3 postes de maîtres de conférence pour l'orthophonie, la psychomotricité, et la maïeutique. Merci à notre université de nous accompagner dans ce processus. J'ai bon espoir, chaque année, d'obtenir de la part du ministère la création d'un poste universitaire pour les formations paramédicales ou la maïeutique. À peine créée, notre faculté travaille à l'intégration universitaire complète de l'école de Maïeutique avec le projet d'un campus moderne dans le cadre de la rénovation de l'hôpital Tarnier, réunissant les deux écoles de maïeutiques de Paris intra-muros, sous une co-tutelle Paris Cité et Sorbonne Université. J'ai entamé des discussions avec l'AP-HP au sujet de son École de kinésithérapie qui est liée à Sorbonne Université depuis de très nombreuses années. Mon objectif est également, comme je l'avais annoncé dans ma profession de foi, de construire un programme doctoral pour les formations paramédicales et maïeutique. Alors que nous avons ouverts les 5 spécialités d'infirmiers de pratiques avancées (IPA), je continue de me battre pour que nos ministères créent les 4 intitulés dont notre système de santé a cruellement besoin : petite enfance, grand âge, premiers recours,

et prélèvement d'organes et de tissus et transplantations (au pluriel). La possibilité de recourir largement à la valorisation des acquis de l'expérience (VAE) est une opportunité dans laquelle doit s'inscrire notre faculté de manière très volontariste. Bref, j'espère que vous comprenez que le changement de la faculté de médecine en Faculté de Santé n'est pas un simple changement de nom mais traduit une évolution profonde, d'ailleurs amorcée depuis de nombreuses années.

Je voudrai profiter de ces vœux pour remercier ici notre communauté hospitalo-universitaire pour sa mobilisation. Pas pour votre mobilisation pour les soins, même si vous arrivez à maintenir l'excellence malgré les difficultés que connaît notre système de santé qui affronte une crise du recrutement après avoir surmonté, avec succès, une crise COVIDd longue et redoutable. Pas pour votre mobilisation en recherche, même si vous arrivez aussi à maintenir l'excellence dans des locaux trop exigus, avec des budgets insuffisants, et souvent des boulets réglementaires aux pieds qui vous freinent. Le retour des évaluations HCERES est un témoignage de l'excellence et de la pertinence de cette recherche, même si, personnellement, je me pose toujours des questions sur l'efficacité de cette évaluation. Non c'est bien pour votre mobilisation pour nos étudiants de santé que je voudrais aujourd'hui vous remercier. Depuis de nombreuses années, grâce aux résultats à l'examen classant national (ECN), je peux, très orgueilleusement, me prétendre le doyen de la meilleure faculté de France, même si je sais que je le dois à mon vice-doyen formation Alain Carrié et son équipe, à une administration formidable, et à vous tous. Bien que le CNG ne publie plus depuis longtemps de données par faculté, je pense que nous nous maintenons dans le top 3 des meilleures facultés, sinon la meilleure, à la fois pour la plus forte proportion d'étudiants classés dans le premier quart que pour la plus faible proportion d'étudiants classés dans le dernier quart, montrant ainsi notre capacité revendiquée à tirer vers le haut tous nos étudiants Au-delà de l'objectif prioritaire d'en

faire d'excellents futurs médecins, cela permet à nos étudiants d'avoir plus d'opportunités dans le choix de leur spécialité et de leur région de formation. Plus récemment, alors que la moyenne nationale d'échecs des étudiants aux questions de rang A à l'ECN était de près de 13%, notre Faculté de Santé obtenait un des scores les plus bas de 8%. Pour les examens cliniques organisés et standardisés, les fameux ECOS pour lesquels le ministère a imposé une certification fastidieuse à nos enseignants, notre Faculté de Santé est aussi la première de France avec plus de 92% de ses enseignants, titulaires et non titulaires, certifiés au dernier recueil et sans compter les erreurs d'attribution de l'UNESS. Ce résultat exceptionnel a été obtenu en quelques semaines et sans aucune plainte envers votre doyen, qui je dois le reconnaître, a usé et abusé des courriels, SMS, et autres coups de téléphone pour vous persuader de passer quelques heures à profiter des joies de la certification au lieu d'écrire le papier qui aurait fait de vous très sûrement la gloire de cette faculté. Merci donc pour votre mobilisation dont je sais qu'elle est reconnue au-delà de notre faculté et de notre université. Pour l'anthropologue Marcel Mauss le don et le contre-don sont une forme de contrat social, basé sur la réciprocité, pour appartenir à une société. Sachez que l'équipe décanale, la direction, et l'ensemble de l'administration de notre faculté et de notre université est consciente de ce que vous faites en vous mobilisant et s'attache à votre bien être et à vous témoigner sa reconnaissance. Je souhaite saluer la mise en place rapide par nos services administratifs de la prime ESR pour les enseignants chercheurs, bien que les ministères aient prévu pour cela une usine à gaz inutile dont ils ont le secret. Je voudrais citer la prime pour les brevets, pourtant imposé par la Loi depuis 2004, que nous allons installer dès que possible à Sorbonne Université. Merci à notre présidente d'avoir été sensible à mes arguments et à Thomas Similowski d'avoir joué le rôle de lanceur d'alerte. Enfin, comme je l'avais évoqué dans ma profession de foi, la Faculté de Santé va demander au Conseil d'administration de notre université de créer des primes administratives pour les responsables

de département d'enseignement, comme cela existe d'ailleurs dans les autres facultés de notre université, et ces primes seront étendues aux coordonnateurs de DES, ce qui me semble un élément de justice quand on examine la charge considérable de travail attachée à ces fonctions. Ceci correspond à des dépenses supplémentaires, largement financées par les recettes que les Doyens ont été cherchées avec les dents pour la réforme du deuxième cycle ou par les recettes que vous générez grâce aux très nombreux DU et DIU que vous avez créés. Aujourd'hui la Faculté de Santé de Sorbonne Université est également la première faculté de France pour l'offre de formation médicale continue. En 2023, nous avons dépassé le chiffre de 20 000 étudiants, 1/3 en médecine, 1/3 en formations paramédicales et maïeutique, et 1/3 en formation continue. Cette intense activité de formation continue représente des ressources financières importantes pour les services et laboratoires qui assurent ces formations, pour notre faculté et pour l'université mais c'est aussi une offre pédagogique de très grande qualité et un prestige pour notre faculté qui retentit aussi sur notre hôpital. Ces ressources financières permettent aussi à Anne-Geneviève Marcellin de distribuer chaque année des financements pour les équipements recherche, d'accompagner les candidats à un projet européen, d'accueillir nos jeunes maîtres de conférence avec une dotation de recherche, et à notre faculté de budgéter toujours plus de travaux de rénovation. Merci encore pour votre mobilisation, soyez assuré que la gouvernance de notre faculté et de notre université se mobilisent pour vous.

Nous venons d'inaugurer la nouvelle bibliothèque universitaire sur le site Pitié-Salpêtrière et les années qui viennent devraient nous permettre de voir la réalisation de nombreuses opérations immobilières dont certaines sont attendues depuis longtemps. Dans quelques mois nous inaugurerons Autonomia au sein de l'hôpital Charles Foix, opération remarquable puisqu'il s'agit aussi de la création de la première unité mixte de service (UMS) avec l'AP-HP. La semaine dernière j'accompagnais Christine Boutet-Rixe

pour obtenir un financement conséquent de la Région Île-de-France pour Autonomia. La faculté et notre université sont partie prenante dans le projet du bâtiment Ideal à Trousseau pour la pédopsychiatrie, dans la construction de l'École de Chirurgie, projet commun porté par l'AP-HP et les 6 universités franciliennes. Le financement de l'ensemble du périmètre de la myologie au bâtiment 105 a été acté de même que le financement de la rénovation d'une partie du CRSA à Saint-Antoine, en lien avec l'ANRS. Les contrats plan-État Région, l'ancien et le nouveau, devraient nous permettre de traiter la très grande passoire énergétique que constitue nos bâtiments universitaires du 91 et du 105, la simulation va s'installer au-dessus de l'amphithéâtre Charcot sur le site de la Pitié-Salpêtrière, et nous travaillons à de nombreux chantiers dans le but incessant de rénover une Faculté de Santé aux locaux trop étroits mais de moins en moins vétustes, investissements majeurs pour son avenir. Bref Dominique Pateron, le vice-président patrimoine et immobilier de Sorbonne Université, ne va pas chômer.

La Faculté de Santé s'inscrit pleinement dans les objectifs de notre université. Sorbonne Université a déposé un projet pour l'appel d'offre Cluster IA. Ce projet est d'une importance majeure en terme de thématique pour l'avenir et en terme de financement. C'est un projet qui mobilise nos trois facultés. C'est un des rares projets proposés d'intelligence artificielle où la santé est largement représentée, conséquence de la collaboration étroite entre faculté des sciences et faculté de santé, dès la création du centre d'IA de Sorbonne Université, SCAI. L'accueil du jury international semble avoir été excellent, confirmant les remarques élogieuses de la Cour des comptes sur SCAI. Il faut féliciter Gérard Biau, porteur du projet, pour le travail considérable ainsi accompli. Toutefois, je reste inquiet car je me souviens comment Jean Chambaz, président de Sorbonne Université à l'époque avait été fortement dissuadé de concourir à l'appel d'offre du PIA sur l'intelligence artificielle, l'attribution ayant été

décidée avant même le lancement. En réaction, Jean avait décidé de créer SCAL et cela a été fait sans financement du PIA sur les ressources propres de Sorbonne Université et SCAL est un très grand succès. Je veux croire que ceux qui disent que saupoudrage et copinage sont devenues les deux mamelles de la France ont tort, et que l'attribution au mérite l'emportera. L'expérience de récents appels offres comme celui des IHU n'incite pas forcément à un optimisme forcené. Mon objectif à très court terme est de lancer un groupe de travail pour créer une deuxième UMS avec l'AP-HP et l'INRIA sur l'IA en santé. Il est vrai que la réussite de notre candidature à Cluster IA serait un énorme booster pour ce projet. Je croise les doigts.

Je voudrais terminer en évoquant des événements récents de portée nationale. Au sein de la Conférence nationale des Doyens de médecine, dont j'assure la vice-présidence, et en lien étroit avec les trois conférences, doyens, PCME, et DG de CHU, nous avons travaillé d'arrache-pied ces 6 derniers mois pour préparer les assises hospitalo-universitaires qui ont eu lieu à Versailles en décembre et nous avons listé 10 propositions clés pour l'avenir de nos CHU. Ces propositions ont été largement reprises par les ministres invités à ces assises, Aurélien Rousseau et Sylvie Retailleau, avec des sujets majeurs comme la recherche biomédicale, la territorialisation universitaire et surtout l'attractivité hospitalo-universitaire, en particulier la création de 1000 postes HU en 5 ans et la retraite des HU (merci à Catherine Uzan pour l'excellent travail traduit par un rapport qui fait date), Il faut reconnaître que nous avons bénéficié d'un alignement des planètes assez extraordinaire avec deux ministres qui s'entendaient, dont les cabinets et les conseillers coopéraient, et qui n'avaient pas besoin qu'on les convainquent de l'importance du CHU, navire amiral de notre système de santé, de l'importance de la recherche biomédicale, ou de la justesse de nos revendications pour retrouver une attractivité hospitalo-universitaire. Nous sommes sorties de ces assises avec une feuille de route claire et l'objectif de rapidement

transformer ces discours en décisions. Les aléas politiques font qu'une partie des équipes gouvernementales changent. Le temps est comme suspendu depuis, alors que l'urgence est là, et nous espérons doyens, PCME, et DG de CHU, que les discussions vont reprendre rapidement pour réaliser les promesses d'un avenir meilleur, contenu dans ces 10 propositions clés.

Dans les trois missions de soins, d'enseignement et de recherche que nous assumons nous construisons le futur, le futur de notre CHU, de notre faculté, de notre Université et celui plus important de nos patients.

Je vous remercie tous et toutes très chaleureusement pour votre engagement sans faille auprès de nos étudiants, auprès de nos patients actuels et futurs par vos actions de recherche, et je vous adresse mes vœux les plus sincères pour cette nouvelle année, à titre personnel et au nom de toute l'équipe décanale de la Faculté de Santé, pour vous-même ainsi que pour toutes celles et ceux qui vous sont chers. Prenez soin de vous, prenez soin d'eux. Bonne année 2024.

Paris le 25 janvier 2024

Pr. Bruno Riou, Doyen de la Faculté de Santé de Sorbonne Université

→ Présentation de la nouvelle équipe décanale

La création de la nouvelle Faculté de Santé Sorbonne Université, votée le 4 juillet 2023 a donné lieu à des élections les 18 et 19 octobre 2023. Les représentants du conseil de faculté ont élu le 12 décembre 2023 un doyen, le Pr Bruno Riou. Ce dernier a proposé au conseil de faculté les vices doyens et vice doyens délégués, qui les a élus dans le même temps.



Alain Carrié
Vice-doyen formation



Anne-Geneviève Marcelin
Vice-doyenne recherche



Sophie Christin-Maitre
Vice-doyenne chargée de la
vie étudiante



Dominique Thabut
Vice-doyenne chargée des
carrières universitaires



Magali Svrcek
Vice-doyenne chargée des affaires
internationales et de l'Europe



Héloïse Hermann
Vice-doyenne étudiante



Jacques Boddart
Vice-doyen délégué chargé
des stages et de la 6^e année des
études médicales



Fleur Cohen
Vice-doyenne déléguée chargée
de la formation à la pédagogie et
de la recherche en pédagogie



Florian Ferreri
Vice-doyen délégué chargé
des formations paramédicales
en convention



Peggy Gatignol
Vice-doyenne déléguée
chargée des formations
paramédicales intégrées



Wilfried Le Goff
Vice-doyen délégué re-
cherche



Charlotte Lussey-Lepoutre
Vice-doyenne déléguée
chargée du premier cycle



Antoine Monsel
Vice-doyen délégué chargé du certificat de
compétence clinique et des ECOS



Priscille Sauvegrain
Vice-doyenne déléguée chargée
de la formation maïeutique

Événement

→ Conférences de la Faculté de Santé

Irène Frachon évoquera lors d'une conférence le 8 février à 17h dans l'amphithéâtre C (91 bd de l'hôpital) l'affaire du Médiateur.

Pour assister à la conférence, qui est gratuite, veuillez-vous enregistrer sur la Billetterie en ligne.

Pour voir ou revoir les vidéos des précédentes conférences rendez-vous sur notre site Web en cliquant sur la page de l'événement passé. <https://sante.sorbonne-universite.fr/cycle-devenements/conferences-de-la-faculte-de-sante>



Recherche

→ Le palmarès Clarivate des chercheurs les plus cités mentionne dix chercheurs de Sorbonne Université

Parmi les highly cited researchers (HiCiR) six sont employés à la Faculté de Santé. Découvrez ces six chercheurs dans la liste des highly cited researchers du classement Clarivate qui travaillent dans le périmètre de la faculté de Santé de Sorbonne Université.

Chaque chercheur sélectionné est l'auteur de plusieurs articles marquants et qui font référence dans leur domaine selon le Web of Science™. Ce classement tient compte également de la qualité et du jugement de leurs pairs.



Karine Clément

Elle est professeur des universités-praticienne hospitalière (PU-PH) dans le service de nutrition à l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière, spécialiste des obésités graves et directrice du laboratoire Nutriomics (UMR-S 1269) à la faculté de Santé.



Alain Combes

Il est PU-PH, chef de service du service de réanimation médicale à l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière. Il est spécialiste en médecine intensive et réanimation. Il est rédacteur en chef adjoint de la revue Intensive Care Medicine.

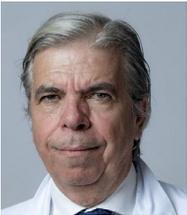


John Chapman

Il est retraité et directeur de recherche émérite de l'Inserm. Il est spécialiste du métabolisme lipidique dans les maladies cardiovasculaires. Il est notamment expert dans le groupe de consensus des Sociétés Européennes de Cardiologie et d'Athérosclérose (ESC/EAS). Emmanuel Gautier

Il est chercheur Inserm au sein de l'unité de recherche sur les maladies cardiovasculaires et métaboliques (UMR-S 1166).

Il est un spécialiste de la biologie des macrophages, cellules qu'il étudie notamment dans le contexte des maladies métaboliques.



Bruno Dubois

Il est PU-PH de neurologie à la faculté de Santé de Sorbonne Université et directeur de l'Institut de la mémoire et de la maladie d'Alzheimer (IM2A) 1, il dirige également une équipe de recherche à l'Institut du cerveau (UM 75).



Vlad Ratzu

Il est PU-PH dans le service de gastro-entérologie et hépatologie à l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière, travaille au sein de l'unité de recherche sur les maladies cardiovasculaires et métaboliques (UMR- S 1166) et de l'IHU ICAN.



Harry Sokol

Il est PU-PH au sein du Service de gastroentérologie et nutrition de l'Hôpital Saint-Antoine, spécialiste du rôle du microbiote dans l'immunité et travaille au sein du Centre de recherche Saint Antoine (INSERM CRSA UMRS 938, Sorbonne Université).

→ Deux projets d'action de recherche Hospitalo-universitaire (RHU) ont été remportés par des professeurs de la Faculté de Santé de Sorbonne Université

L'action recherche hospitalo-universitaire en santé (RHU) piloté par l'ANR vise à soutenir des projets de recherche translationnelle en santé ou de recherche clinique, qui pourront s'appuyer sur des recherches fondamentales en biologie, en épidémiologie, en sciences sociales ou en économie de la santé. L'action RHU souhaite prolonger ces travaux en vue d'un bénéfice pour la prise en charge des patients, l'amélioration de la compréhension des maladies, des traitements plus efficaces et mieux tolérés, ou une amélioration de la performance des systèmes de soin.

Le RHU AI-Triumph : optimisation des essais cliniques en oncologie par intelligence artificielle grâce à une approche multimodale est coordonné et porté par la Pr Magali Svrcek, service d'anatomie et cytologie pathologiques, hôpital Saint-Antoine, AP-HP, AP-HP.Sorbonne Université. Les deux autres co-porteurs de ce projet sont le Pr Jean-Baptiste Bachet, service d'hépatogastro-entérologie de l'hôpital Pitié-Salpêtrière AP-HP, Sorbonne Université, et le Pr Xavier Tannier, Professeur en sciences computationnelles, au LIMICS, Sorbonne Université.



Le **RHU AI-TRIUMPH** (Artificial Intelligence - clinical TRIals Optimization for oncology with Multimodal PatHology) a pour objectif de développer un système d'intelligence artificielle de pointe pour révolutionner les approches thérapeutiques personnalisées et optimiser la conception des essais cliniques pour trois cancers de mauvais pronostic qui représentent un problème majeur de santé publique en France et dans le monde : adénocarcinomes canaux du pancréas, adénocarcinomes œsogastriques et certains cancers de la thyroïde.

Le consortium tripartite (Sorbonne Université, AP-HP et Owkin) générera des sets de données multimodales comprenant notamment des données de l'entrepôt de santé de l'AP-HP, des lames numérisées, s'appuyant en cela sur le déploiement de la pathologie numérique à AP-HP.SU, et, pour la première fois, des biopsies liquides. Cette méthodologie sera d'abord appliquée au cancer du pancréas, puis étendue aux deux autres cancers. Une plateforme d'IA basée sur la technologie d'OWKIN (apprentissage fédéré) sera mise en œuvre au sein de l'infrastructure de l'AP-HP, notamment pour la construction de bras à contrôles externes.

Le projet **AUGMENTREG** - Augmentation des cellules Treg pour obtenir une tolérance opérationnelle aux organes solides allogéniques transplantés est piloté par le

Pr Makoto Miyara (AP-HP Sorbonne Université). Il y a un besoin urgent dans le domaine de la transplantation d'organes solides et des cellules progénitrices allogéniques: malgré les progrès observés dans le développement de médicaments immunosuppresseurs au cours des trois dernières décennies avec une réduction des rejets d'allogreffes et une amélioration des taux de survie, ces traitements s'accompagnent d'effets secondaires importants qui causent une morbidité et une mortalité à long terme chez les receveurs de greffe.

Les cellules T régulatrices exprimant FOXP3 (Treg) jouent un rôle crucial dans le maintien de la tolérance immunologique, comme en témoignent de nombreuses études expérimentales démontrant leur rôle dans la prévention des maladies auto-immunes et l'induction de la tolérance aux greffes allogéniques. L'utilisation des cellules Treg peut servir comme stratégie thérapeutique dans les maladies auto-immunes et la transplantation.

Notre objectif est de développer un produit médicamenteux de thérapie avancée innovant comprenant un produit de cellule Treg autologue versatile et augmenté avec des propriétés améliorées par édition génique. La sécurité du produit sera assurée par l'insertion d'un gène suicide inductible. Ces cellules augmentées seront évaluées dans un premier temps chez des patients ayant eu une transplantation hépatique, Cette stratégie vise ainsi à réduire ou même éliminer le besoin de médicaments immunosuppresseurs au long cours (tolérance opérationnelle).

Ce projet regroupe les partenaires suivants : Centre d'immunologie et des maladies infectieuses (UMRS1135) : Makoto Miyara, Guy Gorochov

Service d'hépatogastroentérologie, Unité médicale de transplantation hépatique AP-HP Sorbonne Université Pitié-Salpêtrière : Filomena Conti

UMR 7196 - U1154 - Muséum d'histoire naturelle : Jean-Paul Concordet - Carine Giovanangeli

UMR 5284 - U1314 - Mechanisms in Integrated Life Science : Université de Lyon - Christophe Marcelle

Unité de recherche clinique AP-HP Sorbonne Université Pitié-Salpêtrière : Lisa Belin - Florence Tubach

AP-HP AGEPS : Jean-Roch Fabreguettes

APHP URC Eco – AP-HP Hôpitaux Universitaires Paris Centre : Isabelle Durand-Zaleski

EFS - Sophie Derenne : Clémentine Gamonet

Ariana pharmaceuticals : Mohammad Afshar, Hichem Chakroun, Frédéric Parmentier

Asfalia Biologics : Dr Che serguera, Jacques Mallet, Yves Christen

Nous remercions la présidente Madame Nathalie Drach-Temam ainsi que le doyen Bruno Riou et la vice-doyenne recherche Anne-Geneviève Marcelin et l'AP-HP pour leur soutien

Du 11 au 13 novembre 2023 s'est déroulée à Philadelphie (PA, USA) l'édition 2023 du congrès scientifique de l'American Heart Association.

Grâce au soutien financier de la Faculté de Santé de Sorbonne Université, Camille Blandin, étudiante en thèse de l'unité de recherche U1166, a pu présenter ses résultats lors d'une communication orale.



Formation

→ Retour sur les premières épreuves dématérialisées nationales (EDN)

Si notre communauté étudiante, enseignante et administrative est tournée vers la préparation des premiers ECOS nationaux de fin mai 2024, l'année universitaire 2023-24 a aussi débuté par une nouveauté, avec la tenue des premières épreuves dématérialisées nationales (EDN) dont les rattrapages viennent de se terminer le 17 janvier dernier. Se clôture ainsi la première partie de l'évaluation de nos étudiants qui compte pour 60% de leur classement final et dont nous pouvons maintenant vous faire un premier retour.

La première session des EDN qui s'est déroulée du 16 au 18 octobre dernier dans les locaux de notre faculté a suivi un modèle organisationnel éprouvé car totalement identique à celui des ECNi. Cette première session a surtout permis d'inaugurer la prise en compte de la modification des contenus du programme avec l'identification des notions de rang A et B (celles de rang C étant réservée au 3^e cycle) ainsi que quelques évolutions docimologiques !

Pour rappel, les étudiants sont maintenant tenus d'obtenir une note minimale aux évaluations des notions de base, dites de rang A, (seuil à 14/20) ceci tendant à garantir l'acquisition d'un niveau de connaissances globales avant d'accéder à une spécialisation. Les notions de rang B étant quant à elles considérées comme plus spécialisées, elles sont prises en compte selon un mode de pondération permettant d'établir 13 classements. Chacun de ces classements correspond à un regroupement de disciplines, donc de DES, pour lesquelles certaines de ces notions de rang B revêtent une plus grande importance.



Ainsi cette année à la suite des épreuves de mi-octobre, et dès le 6 novembre, chaque étudiant a pu avoir accès à un relevé de notes comportant une note unique de rang A (sur 20) comptant pour la validation/invalidation de la 1^{re} session des EDN d'octobre ainsi que les 13 notes correspondant aux 13 groupes de disciplines/DES. Pour chacune de ces 13 notes, il leur a été présenté, à titre provisoire et indicatif, leur positionnement relatif dans chaque groupe de DES. En effet, depuis cette année il faudra attendre les notes des ECOS de fin mai pour établir les classements définitifs de chaque groupe de DES sur la base desquels les étudiants pourront réaliser leur choix final ...

Le bilan de ces premiers EDN fait apparaître que sur l'ensemble des facultés de France 8161 étudiants ont participé à la 1^{re} session d'octobre. À l'échelle nationale, on peut estimer à près de 15% la proportion d'étudiants redoublant leur DFASM2, pour certains afin de ne pas se présenter à cette première session des EDN de la R2C car ils ne s'y sentaient probablement pas prêts. Pour Sorbonne Université, 489 étudiants ont participé aux épreuves d'octobre, seuls 21 des 510 étudiants (4,1%) de la promotion de DFASM2 ayant redoublé.

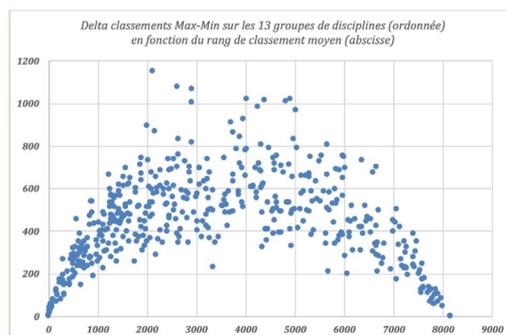
À la lecture des résultats on peut tirer un premier enseignement concernant la « validation » des

EDN 2024	1 ^{er} quart	1 ^{re} moitié	Dernier quart	Rang Médian Normalisé
Total : 8161 classés	1 ^{er} au 2040 ^e	1 ^{er} au 4080 ^e	6120 au 8161 ^e	4080 ^e du total
SU : 489 classés	189	306	77	245 ^e de SU = 2833 ^e du total
% SU	38,6 %	62,6 %	15,7 %	1,44

notions de rang A. En effet, ils ont été 1021 à l'échelle nationale à ne pas avoir obtenu la note seuil de 14/20 ce qui représente 12,5% des 8161 candidats. Pour Sorbonne Université, ils sont 42 (soit 8,5% de nos 489 étudiants) à avoir dû se présenter aux épreuves de rattrapages ciblées sur les notions de rang A qui ont été organisées les 16 et 17 janvier derniers. Il est à noter qu'en cas de non obtention des 14/20 lors de ces rattrapages, ces étudiants ne seront pas autorisés à se présenter aux ECOS nationaux et ils devront donc redoubler leur DFASM3.

Nous avons l'habitude de comparer les résultats globaux de nos étudiants aux ECNi en évaluant, d'année en année, la proportion d'entre eux classés dans les différents quartiles du classement notamment dans le 1^{er} et le dernier. S'il nous est toujours possible de présenter ces calculs, on se doit de faire remarquer d'une part qu'il s'agit de résultats intermédiaires qui pourront être modifiés par l'ajout des notes d'ECOS et d'autre part rappeler qu'il n'existe plus de classement unique par étudiant mais un total de 13... Ainsi, dans le tableau ci-dessous nous avons utilisé la moyenne des 13 classements obtenus par étudiant pour simuler un classement « unique » dont on peut estimer qu'il est le meilleur reflet de la performance globale de chacun d'entre eux. Si nous avons fait le choix de ne retenir que le meilleur score de chaque étudiant, ils seraient alors 43% dans le 1^{er} quartile. Par contre la proportion de ceux dans le dernier quartile resterait proche des 15%. Par ailleurs, on ne sait encore si l'application d'une pondération sur les notions de rang B

produira un réel effet avec l'apparition des 13 classements distincts mais la figure ci-dessous présente pour chacun de nos étudiants, répartis selon les classements, la différence entre leur meilleur (« Min ») et leur moins bon (« Max ») classements.



On observe ainsi un moindre effet de cette pondération aux deux extrêmes de la distribution avec le plus souvent moins de 400 places de différence chez les 1000 premiers et au-delà du 7000^e. Par contre on doit noter que pour la majorité de nos étudiants (n=284) cette différence de classement dépasse les 400 places.

Là encore, s'agissant de classements intermédiaires, il est trop tôt pour savoir si cela aura un réel effet sur le choix et l'orientation de nos étudiants et il faudra attendre leurs résultats aux ECOS de fin mai dont on peut aussi dire que leurs préparations occupent toute notre communauté !

Alain Carrié, vice-doyen formation

Pédagogie

→ Prix de l'innovation pédagogique en chirurgie et interventionnel 2023

Lors d'une cérémonie à l'école de chirurgie de Paris, Eya Jaafar a reçu le 13 décembre dernier le prix de l'innovation pédagogique en chirurgie et interventionnel - avec le soutien de Revinax pour son travail : Impact de la vidéo immersive sur l'apprentissage en chirurgie : étude contrôlée.

Elle est récipiendaire de ce prix à la suite de la rédaction de son mémoire de Master 2 sur l'essai randomisé sur le casque de R.V. pour la formation à la césarienne, pour lequel elle a été encadrée par le Pr Canlorbe et Ignacio Avellino, chargé de Recherche au CNRS, Sorbonne Université, Institut des Systèmes Intelligents et de Robotique (ISIR).

Eya, pouvez-vous nous retracer votre parcours ?

Mon parcours est celui d'une interne en gynécologie obstétrique. Durant mon internat, j'ai suivi des formations complémentaires comme le Master 1 en éthique, médecine légale et criminalistique. Je me suis intéressée à la prise en charge des femmes victimes de violence et l'agression sexuelle. Je me suis également formée en suivant des DIU pour compléter ma formation. Je souhaiterais en effet orienter mon internat sur une prise en charge polyvalente des Femmes, que ce soit sur le plan obstétrical ou chirurgical.

Pour compléter mes recherches, je me suis consacrée un an à un Master 2 sur l'innovation en pédagogie chirurgicale.



Eya Jaafar recevant son prix des mains du professeur Pascal Rischmann, président de l'académie nationale de Chirurgie, Pr Canlorbe, Maxime Ros-

Quel a été votre sujet de Master 2 ?

Mon sujet s'intitule « impacts de la vidéo immersive par casque de réalité virtuelle sur l'apprentissage chirurgical ».

Nous nous sommes intéressés à l'apport de cet outil dans l'apprentissage des étapes de la technique chirurgicale. Nous avons débuté en créant un cours sur la césarienne au bloc opératoire. Nous avons cherché à évaluer :

- l'impact de l'apprentissage de la technique sur la préparation
- la sensation de préparation à la participation au bloc opératoire
- le vécu de l'expérience
- la satisfaction des étudiants lors d'une situation réelle de césarienne.

Nous avons aussi cherché à savoir quels étaient les facteurs qui influencent cet apprentissage, afin de mieux aider les étudiants pour ce type de cours. Puis, nous avons cherché à améliorer

l'expérience utilisateur afin de favoriser l'apprentissage chirurgical par des méthodes innovantes, et qui préparent à la présence au bloc opératoire.

Comment s'est déroulée la collaboration avec le Pr Canlorbe qui a été votre tuteur pour votre mémoire de Master?

J'avais déjà travaillé avec le Professeur Canlorbe car j'ai passé un an dans le service de chirurgie et cancérologie gynécologique et mammaire que dirige Catherine Uzan, en tant qu'interne. J'ai appris à le connaître et travailler avec lui. C'est tout naturellement que ce projet s'est enchaîné sur notre travail. Il m'a encadré en Master 2 avec bienveillance, se montrant disponible et très présent, prodiguant toujours de bons conseils et proposant de nombreuses idées.

Comment voyez-vous l'avenir des liens entre la médecine et la robotique?

Les liens entre la médecine et la robotique sont de plus en plus ancrés dans notre quotidien. Je trouve que la robotique apporte une aide exceptionnelle que ce soit dans l'apprentissage avec les enseignements en simulation ou dans la médecine de diagnostic pour l'aide au repérage anatomique ou au ciblage des traitements radiologiques par exemple. En chirurgie, la robotique apporte une aide d'ordre économique, et permet de minimiser les cicatrices et de faciliter certaines opérations complexes.

Si le robot est reconnu pour son utilité, il s'agit d'un complément à la réflexion et au geste. Le robot est considéré comme un complément d'une aide incontestable.

Quel est votre projet professionnel ?

Concernant mon projet professionnel, je termine ma formation chirurgicale par un an en tant que docteur junior à l'hôpital Gustave Roussy . Je souhaite pour l'instant poursuivre mon projet professionnel en étant polyvalente entre clinique et recherche.

Vie étudiante

→ Le service culturel de la vie étudiante vous emmène au spectacle

Depuis le 8 janvier, vous pouvez vous inscrire pour assister aux spectacles qui suivent.



La Brande, théâtre

Théâtre de la cité Universitaire

Au siècle dernier, quelques psychiatres éclairés et indociles, cherchèrent à redéfinir leur discipline. Ils inventèrent de nouveaux lieux, en rupture avec le vieux modèle asilaire.

Vendredi 2 février à 19h



Rocio Molina, Vuelta a Uno

Extrait de Trilogie pour guitares, danse (Flamenco)

Cette artiste totale est capable de faire passer du rire aux larmes, elle est accompagnée de Yerai Cortes à la guitare

Théâtre de Chaillot

Mercredi 7 février à 18h



Capharnaüm, théâtre

Théâtre de la cité Universitaire

Nourri de témoignages d'EMI (expérience de mort imminente), Valérian Guillaume laisse libre cours aux mots et aux affects, dans un flux verbal puissant.

Vendredi 26 avril à 19h

Activités

Le service culturel propose aussi des ateliers réguliers sur le site Saint-Antoine et sur le site Pitié-Salpêtrière.

Atelier percussions corporelles

(Devenez musicien sans instrument !)

Jeudi 18h-19h30 - Site Pitié-Salpêtrière

Atelier clown de Théâtre

Mercredi 18h-20h (1 semaine sur 2) - Site Pitié-Salpêtrière

Représentation en juin 2024 dans des services hospitaliers

Atelier dessin « Observer pour dessiner, un apprentissage pas à pas »

Mercredi 17h-19h - Site Saint-Antoine

Atelier échecs

Jeudi 17h-19h - Site Saint-Antoine

Atelier de danse (tous niveaux)

Mercredi 18h-19h30 – Site Pitié-Salpêtrière

Atelier photo

Vendredi 17h30-19h30 – Site Pitié-Salpêtrière

<https://activites.sorbonne-universite.fr>

**→ Le forum d'aide au choix des carrières**

Il se déroulera le 6 février entre 16h30 et 19h.

Retrouvez le planning des spécialités en ligne

<https://sante.sorbonne-universite.fr/vie-de-campus/vie-etudiante/le-forum-daide-au-choix-des-carrieres>

→ Héloïs Herrmann, vice doyenne étudiante

Héloïs Herrmann, élève sage-femme en 4e année, a été élue vice doyenne étudiante de la Faculté de Santé mardi 12 décembre 2023.

Première vice-doyenne étudiante de la Faculté de Santé, elle devient également la première vice-doyenne étudiante issue du cursus de maïeutique, ce qui s'inscrit dans la nouvelle direction que prend la Faculté de Santé, à savoir la valorisation des parcours de Santé.

Héloïs a toujours voulu devenir sage-femme. Après une année de PACES, elle réussit une licence de Science de la Vie et grâce à la procédure de l'alter-PACES, réussit son entrée à l'école de maïeutique de la Faculté de Santé de Sorbonne Université.

A l'issue de l'examen, elle pouvait se diriger vers une carrière en médecine ou en tant que sage-femme, et fixe son choix sur la maïeutique. Elle trouve en effet que c'est un métier polyvalent, plein d'aspects différents comme bien sûr la naissance, le soin du nouveau-né mais aussi les premiers soins de réanimation appris grâce aux séances de simulation. Ce métier s'exerce aussi bien en hôpital qu'en libéral. La sage-femme accompagne la femme tout au long de sa vie, de l'adolescence à la ménopause et même après pour les dépistages.

Dans le cursus de maïeutique, les stages s'intensifient au fil des années d'apprentissage dans une optique de formation professionnalisante pour mieux se plonger au cœur du métier.

Héloïs souhaite créer un lien entre les étudiants et étudiantes de tous les parcours de santé



de la faculté : médecine, paramédicaux, kinésithérapie, ergothérapie, maïeutique. Le fonctionnement de la faculté a été modifié, maintenant il existe trois commissions des études et elle est très enthousiaste de l'aide qu'elle pourra apporter.

Contact

vde.sorbonnesante@gmail.com

Relations internationales

→ Entretien avec le Pr Tim Ulinski, chef du service de néphrologie pédiatrique de l'Hôpital Trousseau

Le Pr Tim Ulinski travaille depuis maintenant 20 ans dans le service de néphrologie pédiatrique de l'hôpital Trousseau. D'origine allemande, il réalise ses études de médecine à Francfort et commence son histoire en France lorsqu'il réalise une mobilité Erasmus en 1993 à Lyon, qui révélera sa passion pour la néphrologie pédiatrique.

Au sein du service, le rapport à l'international diffère en fonction des personnes. La plupart des internes, chefs de clinique et seniors n'ont jamais vraiment eu de lien avec l'international et ne perçoivent donc pas forcément l'intérêt d'accueillir et même de rencontrer un public international, ils restent finalement assez axés sur leur façon de pratiquer et s'ouvrent peu à d'autres méthodes. Toutefois, ayant réalisé plusieurs mobilités, il est vraiment important pour le Pr Ulinski d'accueillir des étudiants internationaux ; cela permet de montrer à tout le personnel que d'autres façons de penser et de faire existent et qu'elles peuvent enrichir tout le monde. Il y a un bon échange de pratiques entre le Pr Ulinski et les externes internationaux et entre les externes français et internationaux, mais assez peu avec les seniors. Dans une démarche d'amélioration du niveau d'anglais de son équipe, le Pr Ulinski a mis en place une heure de discussion en anglais obligatoire tous les mardis matin. Une thématique est choisie pour lancer la discussion et le staff est ensuite libre de réfléchir sur ce sujet et de dialoguer tout en pratiquant l'anglais.



Pour le Pr Ulinski, une année à l'étranger apporte bien plus que des connaissances médicales. Il accompagne les externes internationaux au cours de leurs stages, il cherche à discuter avec eux, voir ce qu'ils font et cherche à leur faire profiter au maximum de leur mobilité. Lorsqu'un externe international a trop de difficultés en français, il crée un binôme. Cette entraide donne une impulsion positive aux membres de l'équipe qui soutiennent à leur tour les externes. Le Pr Ulinski souligne tout de même que, de manière générale, les externes internationaux sont quand même moins bien intégrés dans le service que les français, surtout lorsqu'ils ne sont pas francophones. Comme la jeune génération d'étudiants maîtrise bien l'anglais, cela facilite l'intégration des étudiants internationaux. Grâce à la cohésion de groupe, la langue française pose moins de problèmes. Les externes internationaux parlent généralement tous extrêmement bien français selon lui et il est très

rare qu'il doive réexpliquer quelque chose en anglais.

Au sein du service de néphrologie pédiatrique, tout le monde est bienvenu. Qu'un étudiant soit francophone ou non, qu'il ait déjà de bonnes connaissances ou non, il sera intégré dans le service et sera accompagné pour tirer profit au maximum de son expérience. Grâce à ce qu'il a lui-même vécu, le Pr Ulinski connaît les difficultés et les obstacles qui peuvent se dresser devant les externes internationaux et veille à ce que leur apprentissage se déroule au mieux.

Propos recueillis par Estelle Masse, gestionnaire de la mobilité entrante dans le service des relations internationales de la Faculté de Santé de Sorbonne Université étudiants et personnels.

1^{er} symposium international sur les liens entre la physique et le métabolisme dans le fonctionnement cérébral : 5 juillet 2024 à Barcelone

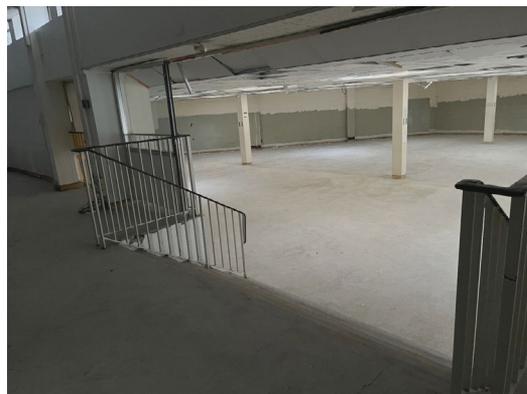
Le Pr Fanny Mochel (département de génétique Médicale d'AP-HP Sorbonne Université, Institut du Cerveau) organise avec le Pr Angeles Garcia-Cazorla de l'Université de Barcelone ce colloque qui se veut être une rencontre originale et pionnière, avec des orateurs de renommée mondiale dans les domaines de la physique, de la biochimie et des neurosciences, afin de favoriser de nouvelles collaborations interdisciplinaires. Lien pour les inscriptions

<https://formacion.sjdhospitalbarcelona.org/en/connection-between-physics-metabolism-in-brain-function-1st-symposium.html>

Direction technique et d'exploitation

→ La bibliothèque de la Pitié-Salpêtrière a rouvert le 11 décembre

Après une période de travaux, la bibliothèque accueille à nouveau les étudiantes et les étudiants. Elle propose 340 places pour étudier de 9h à 23h du lundi au vendredi et de 10h à 20h le samedi.



La bibliothèque pendant les travaux



Les livres sont installés, le mobilier pas encore livré



Les nouveaux portiques fonctionnent



Le mobilier est en place

Inauguration



Discours inaugural



La présidente de l'université Nathalie Drach-Temam est venue inaugurer la bibliothèque le mercredi 16 janvier. La fanfare Moktar sound system était aussi présente pour mettre de l'ambiance

<https://www.sorbonne-universite.fr/bu>

Ressources humaines

→ Excellente année 2024 !

En cette nouvelle année 2024, toute l'équipe de la direction des ressources humaines de la Faculté de Santé vous présente ses meilleurs vœux. Que cette nouvelle année soit synonyme de bonne santé, d'épanouissement et de sérénité pour vous et vos proches.

Ce mois de janvier 2024 s'inscrit dans la mise en œuvre du plan de recrutement et de stabilisation des parcours professionnels de nos personnels facultaires, déclinaison de la révision des effectifs (RE) adoptée en fin d'année 2023. Cette révision des effectifs 2024 est le fruit d'une concertation de plusieurs mois entre avril et novembre 2023 entre les directions de services, composantes facultaires, et unités de recherche, afin de conjuguer l'évolution des besoins en recrutement avec la stabilisation et l'évolution professionnelle des agents déjà en poste au sein de notre faculté.

Dans cette dynamique équilibrée, la révision des effectifs adoptée par nos instances nous permet de mettre en œuvre en 2024 un plan de recrutement et de repyramidage des emplois répondant au plus près à ces besoins évolutifs, mais aussi d'offrir à nos agents contractuels et titulaires les possibilités de s'inscrire dans un parcours professionnel personnalisé et sécurisé, notamment par l'ouverture de concours. La diversité des directions, structures de recherche, disciplines, emplois et fonctions concernés, est par ailleurs révélatrice des compétences et profils multiples au sein de notre faculté.

La révision des effectifs 2024 pour les personnels hospitalo-universitaire étant quant à elle directement pilotée auprès du Ministère, les postes obtenus et en attente de parution au Journal Officiel permettent cette année encore une grande richesse de disciplines pour nos enseignements. Le projet de révision HU pour 2025 est d'ores et déjà lancé, cette première



phase se clôturant fin Janvier 2024

L'actualité attendue en matière de gestion des ressources humaines pour 2024 est par ailleurs riche de réformes et évolutions à mettre en œuvre. Elle est concomitante au déploiement du nouveau système d'information des ressources humaines (SIRH) qui mobilise actuellement toutes nos équipes, et qui permettra à terme la dématérialisation et la simplification de nombreux process et actes de gestion. Ce début d'année est également traditionnellement le moment de lancement des campagnes de promotions et avancements pour nos personnels.

Plus d'informations thématiques sur l'agenda RH dans nos prochains Médiscopos

Les campagnes de promotion et d'avancement des personnels BIATSS ont débuté

Depuis le 1^{er} janvier 2021, l'avis de la commission administrative paritaire (CAP) sur les dossiers individuels présentés au titre de la promotion interne, a été remplacé par l'application de critères définis au sein des lignes directrices de gestion des ressources humaines (LDG).

La campagne par listes d'aptitude 2024 des personnels de la filière ITRF a été lancée en novembre 2023 et s'est clôturée le 8 janvier 2024, par articulation avec le calendrier

d'examen du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche ce qui en explique les délais contraints.

Par ailleurs et pour certains corps ont été lancées en simultanément les deux campagnes (listes dites de droit commun et listes dites exceptionnelles pour les techniciens de recherche et de formation, ces dernières étant par la loi de programmation de la recherche). Les campagnes concernant les autres corps (ASI, IGE, IGR) pour les listes dites exceptionnelles seront quant à elle lancées en Mars 2024.

La liste des agents promouvables pouvant se porter candidat pour chaque direction ou structure et pour chaque campagne est communiquée à chaque directeur, qui les diffuse à son encadrement intermédiaire, celui-ci informant individuellement chaque agent concerné de sa possibilité de candidater ou non via l'un et/ou l'autre de ces dispositifs.

N'hésitez pas à vous rapprocher de notre pôle de gestion collective RH pour être conseillé sur ces dispositifs.

La campagne de promotion par liste d'aptitude et tableau d'avancement 2024 des personnels de la filière administrative AENES sera lancée le 29 Janvier 2024, en lien avec les calendriers ministériels et du rectorat.

La campagne de promotion par tableau d'avancement 2024 des personnels ITRF sera quant à elle lancée en lien avec les calendriers ministériels, en avril prochain.

Plus d'information sur ces campagnes en cliquant sur le lien suivant

Des mesures pour augmenter le pouvoir d'achat en ce début d'année :

Le décret du 28 juin 2023 n° 2023-519 portant majoration de la rémunération des personnels civils et militaires de l'État, des personnels des collectivités territoriales et des établissements publics d'hospitalisation prévoit qu'à partir de janvier 2024, l'ensemble des agents publics (titulaires et contractuels rémunérés sur un indice) bénéficieront d'une revalorisation de 5 points d'indice, soit une augmentation mensuelle brute de près de 25 euros.

Cela implique qu'une nouvelle correspondance entre indice brut et indice majoré s'applique (annexe du décret). En pratique, les agents titulaires percevront cette revalorisation sur la paie de Janvier 2024, les contractuels rémunérés sur un indice sur la Paie de Février 2024, avec effet rétroactif au 1^{er} Janvier 2024.

Les modalités d'accès à la formation pour accompagner votre parcours professionnel

L'offre de formation à Sorbonne université est très complète et accessible à tous les agents quel que soit leur statut. Pour répondre au plus près des besoins de chacun, les actions de formations peuvent prendre différents formats : des temps courts ou des parcours métiers complets, des conférences, des séminaires, des vidéos, des MOOC, des formations en salle ou à distance selon les modules. Le plan de formation est actualisé chaque année, par thématique/métier et en concertation avec les facultés.

Chaque agent peut également bénéficier d'un accompagnement personnalisé et individualisé pour accéder aux dispositifs spécifiques tels que le bilan de compétences, la validation des acquis de l'expérience, les formations diplômantes....

Pour vous inscrire à une formation disponible au catalogue de formation vous devez au préalable créer un compte pour accéder à la plateforme eformation. Celle -ci vous permet également d'avoir accès à des tutoriels, des modules de elearnings, des rediffusions de conférence etc...

Avant de vous inscrire via la plateforme eformation à une session de formation, il faut impérativement et au préalable avoir validé le départ en formation avec votre responsable direct, puis le poser dans GABS (application de gestion des absences) pour être autorisé par votre supérieur à partir en formation. Votre inscription via la plateforme eformation est ensuite validée par votre encadrant via la plateforme dédiée, et la copie de convocation transmise à la direction des ressources humaines ce qui permet de recenser nos personnels

formés et les formations suivies. Une fois la formation suivie, vous pouvez transmettre une copie de votre attestation de présence à votre gestionnaire RH, afin que cette formation figure dans votre dossier administratif.

N'hésitez pas à solliciter Sonia Bekka, chargée du recrutement de l'accompagnement de la faculté de santé, pour toute question sur les dispositifs d'accompagnement.

Toutes les informations et le catalogue des formations en cliquant sur le lien :

<https://intranet.sorbonne-universite.fr/fr/ressources-humaines/formation-des-personnels.html>

N'oubliez pas de poser vos éventuels reliquats de congés 2023 avant le 30 avril 2024, faute de quoi ils seront perdus.

Fermeture estivale des services administratifs de la Faculté de Santé de Sorbonne Université. Année universitaire 2023-2024

À l'exception des services soumis à astreintes, les services administratifs facultaires seront fermés comme chaque année 3 semaines pour la période estivale du vendredi 26 juillet 2024 au soir au dimanche 18 août 2024 inclus.

Vos interlocuteurs à la direction des ressources humaines :

Directrice des ressources humaines : [Marie-Claude DORMIEUX](#)

Pour toute question relative paie/carières : votre gestionnaire RH

Pour les personnels enseignants HU et enseignants chercheurs (EC):

chef de service : [Pascale BECHU](#)

Pour les personnels BIATSS : chef de service : [Gizem BESKARDES](#)

Coordinatrice de gestion des personnels BIATSS : [Christine AMAURES](#)

Pour toute question relative à la gestion collective :

Stéphanie TAMA ou Gizem BESKARDES : Medecine-DRH-GestionCollective@admp6.jussieu.fr

Pour toute question liée à la formation, à l'accompagnement à la mobilité et à la formation, au recrutement :

[Sonia BEKKA](#), chargée de recrutement et de l'accompagnement

N'hésitez pas à prendre rendez-vous après de votre interlocuteur dédié.

→ Ordre du mérite et légions d'honneur

- **Véronique Phé**, urologue à Tenon et professeure à la Faculté de Santé de Sorbonne Université, a été nommée au grade de Chevalier de l'Ordre National du Mérite.
- **Isabelle Arnulf**, neurologue à la Pitié-Salpêtrière et professeure à la Faculté de Santé de Sorbonne Université, a été nommée au grade de Chevalier de la légion d'honneur.
- **Isabelle Audo**, chercheuse en ophtalmologie et professeure à la Faculté de Santé de Sorbonne Université, a été nommée au grade de Chevalier de la légion d'honneur.



→ Académie des sciences

Alexis Brice, directeur général de l'Institut du Cerveau a été élu le 12 décembre membre de l'académie des sciences en division sciences chimiques, biologiques et médicales, et leurs applications, section de biologie humaine et sciences médicales. La cérémonie de réception des nouveaux élus aura le lieu mardi 4 juin 2024, sous la coupole de l'Institut de France.



COMITÉ ÉDITORIAL :

Bruno RIOU, Anne-Geneviève MARCELIN, Alain CARRIE, Sophie CHRISTIN-MAITRE, Magali SVRCEK, Sonia BERTIN, Nathalie CARREAU, Marie-Claude DORMIEUX, Laurence JACQUENOD, Thierry LARDOT

Réalisation : service communication de la Faculté de Santé Sorbonne Université

Crédits photos : Service communication Faculté de Santé, école de chirurgie de Paris