

# Médiscoppe

La newsletter de la faculté de médecine Sorbonne Université

## Développement durable à la Faculté de médecine Sorbonne Université

L'engagement de la faculté de Médecine dans une démarche de développement durable n'est pas nouveau. En témoignent notamment ses actions en matière de tri et valorisation de ses déchets en place depuis plusieurs années et ses actions mises en place au fil de l'eau à l'initiative des différents acteurs de sa communauté. Découvrez les différentes actions mises en œuvre [sur cette page](#).



**Jeu concours :** Retrouvez des cartons avec le logo action campus durable cachés dans nos sites de médecine et gagnez des bouteilles isothermes. (medecine-communication@sorbonne-universite.fr).

### Événements

Fête de la science sur le campus Pitié-Salpêtrière

### Recherche

Instituts et initiatives de l'alliance Sorbonne Université

Appel à projets contrat Recherche MCU-PH stagiaire de la faculté de Médecine

### Ressources humaines

Les actus RH

### Relations internationales

Arrivée d'Estelle Masse, assistante de coopération internationale dans le service RI.

Durabilité dans l'enseignement supérieur.

### Vie étudiante

Associations : PSA GREEN

Travaux dans la bibliothèque de la Pitié



### Formation

Préserver la qualité de la formation en stages hospitaliers

Lettre de mission formation continue

Séminaire 4EU+ en pharmacovigilance et pharmaco-épidémiologie

### Pédagogie

WebDUARD, un exemple d'un projet e-learning accompagné par le service pédagogique numérique (SPN)

### Direction technique

Rénovation de salles



### L'échos des facultés

**S** Au dessus de la mêlée : Antigone dans la grande guerre

**S** Dialogue art et science : explorer la couleur des minéraux.

# La une



## Développement durable à la Faculté de médecine Sorbonne Université

L'engagement de la faculté de médecine dans une démarche de développement durable n'est pas nouveau. En témoignent notamment ses actions en matière de tri et valorisation de ses déchets en place depuis plusieurs années et ses actions mises en place au fil de l'eau à l'initiative des différents acteurs de sa communauté (enseignants, IATSS, étudiants, associations étudiantes). En 2019, Sorbonne Université a réaffirmé sa volonté de poursuivre les actions menées par les trois facultés en créant son programme «Action campus durable». L'objectif étant que les plans d'action qui en découleront soient appliqués au sein de l'Université et déclinés au sein de ses trois facultés.

Le développement durable est un défi qui touche l'ensemble des membres et usagers de Sorbonne Université et doit aujourd'hui être intégré à l'ensemble de ses actions. Depuis le 1er octobre 2019, [la charte en faveur d'une université écologiquement et socialement responsable](#) adoptée par le conseil d'administration, entérine cet engagement. Ce document-cadre et les plans d'action qui en découlent (2018-2021 et 2022-2025) ont été élaborés avec une pluralité d'acteurs issus de la communauté de l'université, incluant les étudiants, les associations, et des enseignants-chercheurs experts du sujet.

Sorbonne Université est consciente de sa triple responsabilité : elle doit former aux enjeux de la transition écologique et disséminer la connaissance, trouver les solutions durables de demain et être elle-même un acteur écologiquement responsable.

Pour atteindre ces objectifs, l'université a établi un plan d'action piloté par la Présidence de l'université, avec un vice-président désigné pour porter cette politique (Dominique Pateron, Vice-Président Patrimoine, et développement durable de Sorbonne Université) qui s'appuie lui-même sur un conseiller Développement Durable et Transition environnementale, David Siaussat. Pour chaque défi, le plan décline des mesures concrètes.

Le Pr Christophe Quesnel a été désigné référent développement durable de la faculté. Ce dernier, mais aussi la direction générale et la direction technique et d'exploitation de la faculté participent à ce groupe de travail et pilotent et mettent en œuvre les actions de développement durable à l'échelle facultaire.

Le plan d'action développement durable de la faculté de médecine se traduit ainsi par la mise en place d'un certain nombre de mesures et par des projets à plus ou moins court terme. (1)

Ces mesures, pour être pleinement efficaces, doivent s'accompagner de campagnes de communication visant à sensibiliser les membres de sa communauté. (2)

Enfin, dans le prolongement de sa politique de développement durable et conformément à la circulaire du 24 septembre 2022 du MESR, Sorbonne Université a élaboré un plan de sobriété énergétique soumis au vote du Conseil d'Administration du 15 novembre 2022. (3)

## 1. Le plan d'action développement durable de la faculté de médecine

Le plan d'action comprend des mesures en matière de recyclage des déchets, de réduction de l'empreinte carbone par la limitation des gaz à effet de serre, de réduction des déchets (plastique/papier) et de consommation énergétique et ambitionne de nouveaux projets.

### → Le tri et recyclage des déchets

Le tri et recyclage des déchets est déjà ancien à la faculté. Il est en place au sein des différents sites et campus de la faculté qui adaptent leurs points de collecte en fonction de la configuration des lieux et des activités des usagers.

#### • Le recyclage des consommables d'impression

Depuis 2008, les consommables d'impression usagés (ex : cartouches d'encre d'imprimantes) sont collectés via le service de collecte gratuit prévu dans les marchés, (CONIBI ou HP) au moyen de cartons de collecte spécifiques installés sur les sites de Pitié et Saint Antoine.

#### • Le recyclage des DASRI (déchets d'activités de soins à risques infectieux)

Les DASRI sont traités dans une filière spécifique, selon la réglementation française et le risque infectieux des déchets. La collecte est mise en place à la faculté de médecine depuis de nombreuses années.

#### • Le recyclage des DEEE (déchets d'équipements électriques et électroniques)

Depuis 2008, il est possible de déposer ses déchets d'équipements électriques et électroniques. Un local spécifique avec containers spécifiques est mis à disposition à cette fin sur les sites de Pitié et Saint-Antoine.

#### • La gestion et le recyclage des déchets chimiques et des eaux résiduaires

La gestion des déchets chimiques implique le respect de la réglementation environnementale, notamment en matière de pollution des eaux. La faculté de médecine est à ce titre amenée à contrôler régulièrement les eaux rejetées en respectant un cahier des charges précis et en s'adaptant aux normes en

constante évolution. La gestion des déchets chimiques est gérée au sein des unités de recherche, jusqu'à leur évacuation. Leur collecte est confiée à une société spécialisée. La faculté de médecine est responsable de ses déchets jusqu'à leur élimination. Les déchets radioactifs font l'objet d'un suivi renforcé : la filière de traitement est très réglementée et stricte. Ils sont collectés par l'ANDRA (Agence nationale pour la gestion des déchets radioactifs) en vue de leur élimination.

Le service de prévention des risques professionnels s'appuie sur les assistants de prévention des unités de recherche afin de s'assurer que les règles de tri sont respectées dans chaque unité.

#### • Le papier et le carton

Pour les services administratifs, la collecte du papier se fait via des cartons de collecte installés dans les bureaux à proximité des copieurs. Une collecte a ensuite lieu 2 fois par semaine par les équipes de ménage. La collecte du carton s'effectue quant à elle devant les bureaux une fois par semaine (le vendredi matin) en déposant les cartons à collecter le matin même. L'enlèvement du papier et carton ainsi collectés est effectué par la société de ménage. Ces déchets sont ensuite évacués et valorisés via le prestataire PAPREC.

Des locaux dédiés au stockage des papiers et cartons ont été créés sur les campus de Pitié et Saint-Antoine.

Dernièrement, des poubelles de tri ont été installées dans les halls des différents campus.

#### • Les piles et les stylos usagés

Du côté des initiatives étudiantes, un éco-point de collecte multi-déchets pour les petits déchets de type stylos, piles usagées a vu le jour dernièrement.

#### • Les autres déchets

La faculté effectue également la collecte des ampoules, néons et piles via son marché des déchets chimiques.

Les capsules de café font l'objet d'une collecte mensuelle. Les personnels conservent leurs capsules usagées dans un sac dédié qu'ils sont invités à déposer à l'accueil du 91 et du 105.

## → Réduction de l’empreinte carbone- limitation des gaz à effet de serre

### • Station vélo sur ses différents campus de la faculté

Afin de favoriser des moyens de transport alternatifs à la voiture mais aussi plus vertueux, la faculté de médecine s’est inscrite dans le plan vélo initié par SU. A cet effet, elle a intégré dans ses projets d’aménagements extérieurs des sites Pitié (2023) et Saint Antoine (2023), les emplacements de stationnement vélo prévus dans le cadre du programme développement durable de SU.

### • Constitution d’un parc de trottinettes électriques pour les personnels de la direction technique et logistique de la faculté.

Toujours dans l’objectif de favoriser le développement des moyens de transports plus vertueux, la faculté a acquis 5 trottinettes électriques et casques qu’elle met à disposition de ses personnels de la direction technique et logistique de la faculté pour leurs trajets entre les différents hôpitaux et campus.

### • Rouler plus responsable

Avec un parc automobile exclusivement électrique, la faculté a équipé une aire de stationnement de recharge pour ces véhicules sur les sites Pitié (91) et Saint-Antoine.

## → Réduction des déchets (plastique/papier) et consommation énergétique

### • Zéro plastique à la machine à café

Les 2 distributeurs à café du CROUS situés au rez-de-chaussée du 91, les 2 situés au 105 et les 2 situés à Saint-Antoine permettent d’insérer son propre mug à la place du traditionnel gobelet en plastique, économisant ainsi 3 grammes de plastique à chaque café distribué. Afin de sensibiliser davantage les étudiantes et

étudiants à ces nouveautés ; une campagne de distribution d’éco-cup logotées FM auprès des étudiants a été effectuée au cours de l’année 2021.

### • Limitation de la consommation de bouteilles d’eau en plastique

Dans le même esprit et afin de réduire la consommation de bouteilles en plastique, la faculté a procédé à l’installation de fontaines à eau courante dans les halls des campus Pitié (2 fontaines au 105 et 2 au 91) et Saint Antoine (2 fontaines) afin de permettre aux étudiantes et étudiants de remplir leurs gourdes. Pour appuyer cette démarche et sensibiliser la communauté étudiante, une campagne de distribution de gourdes logotées développement durable faculté de médecine via un jeu concours, a été organisée auprès des étudiants au cours de l’année 2021.

### • Limitation de la consommation de papier

La faculté de Médecine a grandement contribué à réduire sa consommation de papier. Depuis plusieurs années, les examens sont ainsi quasiment entièrement numérisés.

### • Intégration des éclairages LED dans tous les projets de rénovation de la FM

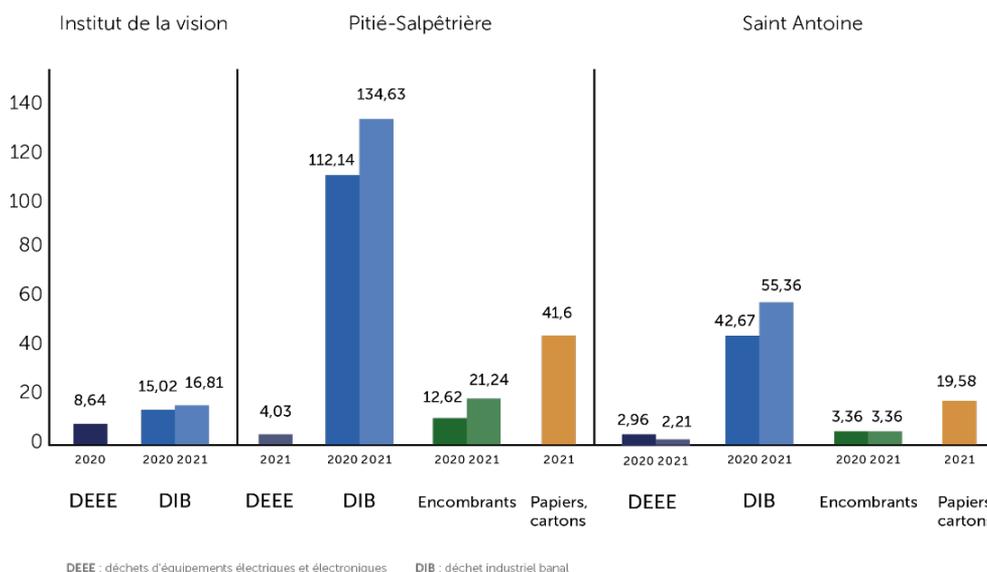
Dans le cadre de ses travaux de rénovation, la faculté a intégré systématiquement le passage à l’éclairage LED afin de réduire sa consommation énergétique.

## → Actions en cours de déploiement ou à venir

- Installation de poubelles papiers dans les salles de cours.
- Une solution complète et innovante de recyclage des mégots de cigarettes est à l’étude et pourrait être déployée prochainement.

## → Quelques chiffres

### Quantité (en tonnes) de déchets collectés à la faculté de médecine en 2020 et 2021 :



## 2. Actions de communication facultaire en matière de développement durable

En parallèle de toutes ces actions, la faculté de médecine a établi un plan de communication sur les actions déjà en place et celles à venir afin de sensibiliser sa communauté aux questions de développement durable. Des articles sont publiés régulièrement dans le Médiscopie sur les événements thématiques en lien avec le développement durable.

[L'ENT des personnels](#) met en avant les différentes démarches en place à la faculté sur le développement durable et contient toutes les informations utiles pour impliquer les personnels sur ces sujets.

Des événements sont organisés régulièrement par les services Communication et Vie étudiante de la faculté pour sensibiliser et informer la communauté et notamment les étudiants sur les enjeux de développement durable (distribution d'éco-cup aux étudiants, jeu-concours pour gagner des gourdes logotées, etc...). Une distribution de gourdes portant le logo médecine développement

durable a eu lieu auprès de certaines promotions et a rencontré un vif succès. Plusieurs associations étudiantes de la faculté ont à cœur, à travers leurs actions, de sensibiliser la communauté sur les enjeux de développement durable. Par exemple, [l'association PSA GREEN](#) dont le nom à lui seul, nous permet de deviner le champ d'actions, souhaite développer la conscience écologique des étudiantes et des étudiants en santé. L'association est organisée en différents pôles qui proposent des actions concrètes auprès des étudiantes et des étudiants. Notons qu'un dialogue a été établi avec les représentants étudiants de la faculté pour connaître leurs attentes sur des thématiques précises et se traduiront par des mesures qui viendront compléter le plan d'action. Des activités de sensibilisation ponctuelles sont également organisées par l'université, tel que l'atelier « Inventons nos vies bas carbone ! » organisé par l'Institut Pierre-Simon LAPLACE (IPSL) lors de la fête de la Science 2022. Des projets ont été lancés afin de déployer le plus



possible d'enseignements de sensibilisation et d'initiation, mais également des formations spécialisées de haut niveau pour former les acteurs de demain dans diverses thématiques clés.

Dernièrement, Sorbonne Université a participé à la semaine européenne du développement durable (**du 18 septembre au 8 octobre derniers**). A cette occasion, la faculté, sous la direction de son référent développement durable, a organisé le 30 septembre dernier sur le site Pitié, une conférence sur le thème «Initiation aux questions de développement durable en santé» animée par le Dr El Medhi Hafiani (Président du comité développement durable de la Société Française d'anesthésie réanimation). Un webinaire sur le même thème a eu lieu le 6 octobre dernier. La vidéo est disponible via le lien suivant : [voir la vidéo](#).

Même s'ils ne constituent pas des actions de communication en tant que telles, les enseignements participent à l'information et la compréhension des questions de développement durable. Sur ce point, outre l'existence d'enseignements liés au développement durable dans les 3 facultés ([DU développement durable à la faculté de médecine](#)), un [module de transition environnementale](#) (MTE15) a été créé pour permettre aux étudiantes et étudiants et personnels de l'université de comprendre les changements environnementaux en cours et, de là, de contribuer aux démarches individuelles et collectives qui inventent des modèles de transition soutenables.

Au-delà, la faculté de médecine ambitionne d'intégrer un Module Pédagogique de Médecine et Santé Environnementale d'un volume de 6 heures pour ses étudiants de 2e et 3e année. Ce module mis en place sous forme de vidéocapsules sur la plateforme UNESS est en cours d'élaboration dans le cadre d'une démarche nationale commune aux facultés de médecine. De même, une UE optionnelle pourrait compléter prochainement cet enseignement pour les étudiants entre la 3e et 6e année, et être valorisée par des points de parcours. L'objectif est d'intégrer d'ici 2025 ces enseignements sur les enjeux de transition écologique selon les [recommandations annoncées par le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche](#).

### 3. Le plan de sobriété énergétique de Sorbonne Université

Les conclusions du dernier rapport du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC), le contexte international et l'inflation du coût de l'électricité ont conduit le gouvernement à définir la réduction de consommation d'énergie de 10 % d'ici deux ans. C'est donc naturellement et dans le prolongement de sa politique de développement durable menée depuis plusieurs années que Sorbonne Université a élaboré [un plan de sobriété énergétique](#) en suivant notamment les recommandations dressées par le Haut Conseil pour le Climat. Soumis au vote du Conseil d'Administration du 15 novembre 2022, ce plan s'inscrit dans la continuité de la charte « en faveur d'une

université écologiquement et socialement responsable » de notre établissement, et de deux plans d'action qui en découlent ([2018-2021](#) et [2022-2025](#)).

Fruit d'une réflexion collective et faisant suite à une enquête en ligne ouverte à la communauté, il décrit des propositions d'actions de court et de long terme, pour accompagner les transitions dans toutes ses missions, aussi bien dans nos activités de recherche et d'enseignement que dans nos activités support.

[Le plan de sobriété de Sorbonne Université](#) s'articule autour de 5 volets : pilotage et sensibilisation, gestion immobilière, activités de recherche, mobilité et achats responsables, pour lesquels des actions opérationnelles sont d'ores et déjà lancées.

Afin d'assurer un pilotage efficace du plan d'action développement durable 2021-2025, une cellule développement durable et responsabilité sociétale a été créée au niveau de l'établissement et placée sous la responsabilité du vice-président Patrimoine et développement durable. [Une première campagne de sensibilisation aux éco-gestes](#) a été déployée pour réduire notre impact carbone et faire des économies d'énergie. Elle aura pour rôle d'informer, de sensibiliser régulièrement la communauté étudiante et les personnels et de mettre en place des actions pour entrer dans une démarche de labélisation [DD&RS1](#) pour Sorbonne Université d'ici 2025.

Afin de décliner le plan d'action au niveau facultaire, une cellule développement durable facultaire pilotée par le référent développement durable de la faculté devrait se constituer prochainement. Cette cellule sera composée de représentants enseignants, étudiants et personnels administratifs (direction générale et direction technique). Son rôle sera de piloter et coordonner les actions développement durable du nouveau plan d'action et coordonner les différentes actions et initiatives en matière de développement durable tant auprès des usagers que des personnels. Elle sera un lieu d'échanges et de décisions mais pourra recevoir les propositions et contributions de tout un chacun.

A travers ses différentes actions qui témoignent de son engagement fort, Sorbonne Université assume pleinement sa responsabilité dans le développement durable, économique et social et souhaite apporter des solutions par la recherche et la formation à ces défis sociétaux. Parce qu'il est l'affaire de tous, le développement durable doit s'appuyer sur l'ensemble des acteurs de Sorbonne Université à travers ses représentants et les lieux d'échanges en place.

**Sonia Bertin**, *directrice générale adjointe de la faculté de médecine*

*Annexe*  
[Version résumée en français du dernier rapport du GIEC](#)

# Événements

## → Fête de la science 2022 sur le campus de la Pitié-Salpêtrière

Des élèves de collège et de lycée ont été accueillis jeudi 13 octobre au 105 bd de l'hôpital dans le cadre de la fête de la science. L'action, coordonnée par le service de la communication de la faculté de médecine a été un succès grâce à la participation du service de simulation, du laboratoire du CIMI, du Siric Curamus, de l'enseignante en Lettres Muriel Labonnelie et de l'équipe de la fête de la science de Sorbonne Université qui nous ont soutenus.

Un parcours a proposé aux élèves ravis, de jouer à Clash Anticorps, un jeu animé par Karim Dorgham et des étudiants en médiation et de découvrir deux films réalisés par le Siric Curamus sur les nouveaux traitements contre le Cancer.

L'atelier Lettres et science animé par Muriel Labonnelie leur a permis de comprendre comment on soignait les yeux durant l'Antiquité au travers des explications et des estampages. Enfin, ils ont participé à la réanimation d'un mannequin en détresse cardiaque, et peut être que l'équipe de Jérémy Leroy, assistant pédagogique en simulation médicale, a trouvé parmi ces élèves impressionnés de futurs soignants.





Photographies réalisées par Pierre Kitmacher @Sorbonne-Université.

Le vendredi 14 octobre, l'action conjointe du service de communication, de l'IHU ICAN et du laboratoire d'imagerie biomédicale (LIB) se continuait au sein de l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière. Des petits groupes d'élèves ont découvert l'IRM de recherche dédiée à l'imagerie cardiovasculaire située dans le bâtiment de cardiologie, ouvert au public de manière exceptionnelle. Les explications de

l'équipe sur le fonctionnement et l'installation de la machine ont fasciné les élèves.

Ces derniers ont pu par la suite assister à une démonstration d'un examen IRM cardiaque. Une corbeille de fruits et de légumes a été imagée par la machine et les élèves ont dû deviner les éléments à partir des images acquises.



### → Un nouveau cycle de conférences universitaires à la faculté de médecine

Une série de conférences va être proposée au sein de la faculté de médecine. En conférence d'ouverture, **Cynthia Fleury** discutera de la **vulnérabilité**.

Cynthia Fleury est philosophe et psychanalyste, professeure au Conservatoire National des Arts et Métiers, professeure associée à l'École des Mines de Paris et directrice de la chaire de philosophie à l'hôpital Sainte-Anne.

**Judi 12 janvier 2022 à 17h, amphi F, 105 bd de l'hôpital, 75013 Paris**

# Recherche

## → Instituts et initiatives de l'alliance Sorbonne Université



Depuis 2015, l'Alliance Sorbonne Université a mis en place des Instituts et Initiatives dont l'objectif est de promouvoir la recherche interdisciplinaire en s'affranchissant des frontières entre les disciplines traditionnelles. Entités agiles et dynamiques, ouvertes à l'ensemble des collègues de l'Alliance Sorbonne Université, les Instituts et Initiatives fédèrent des communautés de chercheurs, enseignants-chercheurs, chercheuses et enseignantes-chercheuses venant d'horizons différents et leur offrent l'opportunité de confronter leurs savoirs et expériences.

Les Instituts\* sont des communautés interdisciplinaires impliquant plusieurs membres de l'Alliance Sorbonne Université et réunies autour d'une même thématique répondant aux grands enjeux sociétaux. Les Initiatives\*\*, quant à elle, offrent des

opportunités de collaboration entre plusieurs disciplines sur des sujets variés afin de favoriser la création de communautés au sein d'un établissement de l'Alliance.

Le rôle des Instituts et Initiatives est d'impulser de nouvelles approches scientifiques, de faire émerger des projets innovants en recherche comme en formation, de renforcer les contacts et collaborations entre le monde académique et les acteurs économiques, sociaux et politiques. Ils couvrent des actions de recherche (projets de recherche doctoraux et/ou post-doctoraux, séminaires...), de formation tout au long de la vie (nouveaux enseignements aux interfaces, écoles d'été...), et de transfert à la société (diffusion des savoirs et innovation). Pour développer leurs actions, les Instituts et Initiatives sont subventionnés en partie par l'Idex et des financements externes.



Depuis 2020, ils bénéficient chaque année de contrats doctoraux attribués dans le cadre d'un appel à projets ouvert à tous les laboratoires des membres de l'Alliance Sorbonne Université. Chacun peut participer à partir du moment où il/elle s'intéresse au sujet porté par l'Institut ou l'Initiative.

#### **\*9 Instituts :**

- Institut de la transition environnementale
- Institut universitaire d'ingénierie en santé
- Observatoire des patrimoines
- Collegium Musicae
- Institut des sciences du calcul et des données
- Centre pour l'intelligence artificielle (SCAI)
- Institut des sciences des matériaux
- Institut physique des infinis
- Institut de l'Océan

#### **\*\* 11 Initiatives :**

- Initiative Sciences et ingénierie moléculaires
- Initiative Interculturalité et Europe
- Initiative Maîtrise des systèmes technologiques sûrs et durables
- Initiative Biodiversité, évolution, écologie et société
  - Initiative Sciences de l'Antiquité
  - Quantum information center Sorbonne
  - Initiative Théâtre
  - Initiative Genre
- Initiative Humanités biomédicales
- Initiative pour la Biologie (i-Bio)
- Initiative Economie de la santé

[En savoir plus \(site Sorbonne Université\)](#)

#### **Octobre Rose à IUC AP-HP Sorbonne**

**Université :** Comme chaque année, les équipes de soins, enseignement et recherche de l'IUC AP-HP Sorbonne Université ainsi que leurs partenaires se sont mobilisés toute une semaine du 10 au 13 octobre 2022 avec des manifestations sur sites (Tenon et Pitié-Salpêtrière) et des webinaires thématiques pour informer et sensibiliser le grand public et les professionnels sur le dépistage, les facteurs de risque, la prévention et les innovations dans la prise en charge du cancer du sein. Vous pouvez trouver plus informations et les replay des webinaires sur le site de [l'Institut Universitaire de Cancérologie AP-HP Sorbonne Université](#).

## → Appel à projets contrat Recherche MCU-PH stagiaire de la faculté de médecine : 10 lauréats

Afin de contribuer à la dynamique de recherche de la faculté et accompagner le développement de nouvelles thématiques de recherche, la faculté de médecine a lancé un appel à projets « Contrat recherche MCU-PH stagiaire » qui vise à soutenir la recherche effectuée après leur recrutement par les jeunes MCU-PH recrutés au 1er septembre 2022 et affectés dans une structure de recherche du périmètre de Sorbonne Université (UMR-S, UMR, GRC, ou FHU). **Sur 14 projets soumis, 10 ont été retenus et recevront un financement début 2023.**



### Alice COURTIES

Centre de Recherche Saint-Antoine (CRSA - UMR-S-938)

Directeur d'unité : Bruno FÈVE

Équipe de Francis BERENBAUM

*Maladies métaboliques et pathologies  
ostéoarticulaires liées au vieillissement*

**Projet** : Implications des polluants ayant des propriétés de perturbateurs endocriniens dans la physiopathologie de l'arthrose



### Maxens DECAVELE

Neurophysiologie Respiratoire Expérimentale et Clinique (UMR-S-1158)

Directeur d'unité : Thomas SIMILOWSKI

*Axe Cortex cérébral et respiration*

**Projet** : Analyse de la relation entre variabilité ventilatoire et dyspnée chez les patients placés sous ventilation mécanique invasive, au cours d'une épreuve de sevrage - DYSREVA-study



### Jean-Philippe FOY

**Projet** : Approche radiobiomique pour l'identification des patients porteurs d'un carcinome épidermoïde de la cavité orale avec envahissement ganglionnaire.



### Antonio GALLO

Maladies cardiovasculaires et métaboliques (UMR-S-1166)

Directeur d'unité : Stéphane HATEM

Équipe de Philippe LESNIK

*Phagocytes mononucléaires dans les maladies cardiométaboliques*

**Projet** : Séquençage d'ARN unicellulaire dans l'hypercholestérolémie familiale hétérozygote (SALOME)



### Aude JARY

Institut Pierre Louis de Santé Publique (IPLESP - UMR-S 1136)

Directeur d'unité : Fabrice CARRAT

Équipe de Christine KATLAMA et Anne-Geneviève MARCELIN

*Stratégies thérapeutiques contre l'infection VIH et les maladies virales associées (THERAVIR)*

**Projet** : Identification de marqueurs épigénétiques pour le suivi des maladies associées à l'herpès virus humain 8 (HHV-8)



### Yosu LUQUE

Maladies rénales fréquentes et rares: des mécanismes moléculaires à la médecine personnalisée (UMR-S1155) CoRaKid

Directeur d'unité : Christos CHATZIANTONIOU

Équipe de Christos CHADJICHRISTOS

*Cibles et stratégies pour diagnostic et thérapie*

**Projet** : Approche thérapeutique de la néphropathie induite par la vancomycine



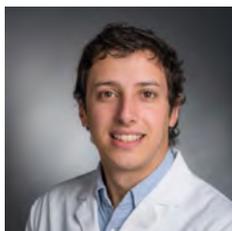
### Maxime PATOUT

Neurophysiologie Respiratoire Expérimentale et Clinique (UMR-S-1158)

Directeur d'unité : Thomas SIMILOWSKI

*Axe Contrôle automatique de la ventilation*

**Projet** : Impact de la ventilation artificielle sur la participation corticale à la respiration des patients atteints d'une hypoventilation alvéolaire centrale congénitale (IVAPACORH)



### Mehdi TOUAT

Institut du Cerveau (ICM - UM 75)

Directeur d'unité : Alexis BRICE

Équipe de Emmanuelle HUIILLARD et Marc SANSON

*Génétique et développement des tumeurs cérébrales*

**Projet** : Mécanismes de résistance aux chimiothérapies par Temozolomide et CCNU dans le glioblastome



### Lucie GUILBAUD

Robotique et Innovation Chirurgicale (RIC - GRC 33)

Porteur de Groupe de Recherche Clinique : Raphaël VIALLE

**Projet** : Translater chez le fœtus humain une approche d'ingénierie cellulaire validée dans le modèle ovin de myéloméningocèle (MMC)



### Michel ZEITOUNI

Maladies cardiovasculaires et métaboliques (UMR-S-1166)

Directeur d'unité : Stéphane HATEM

Équipe de Jean-Philippe COLLET

*Athérothrombose et Pharmacologie Appliquée*

**Projet** : Épreuve d'effort cardio-pulmonaire avec analyse des gaz expirés par la ventilation pour stratifier le risque chez les patients atteints de coronaropathie précoce.

# Formation

## → Préserver la qualité de la formation en stages hospitaliers



Les stages hospitaliers pour les étudiants en médecine reposent sur trois principes généraux

1. **Un temps de stages équivalent à 36 mois à mi-temps** ou 18 mois à plein temps sur les 3 années du Diplôme de Formation Approfondie en Sciences Médicales (DFASM) (article R. 6153-47 du Code de Santé Publique), avec un minimum de 5 mois de stage temps plein ou 10 mois de stage mi-temps pour chaque année du DFASM, une durée de 4 à 8 semaines à temps plein ou de 8 à 16 semaines à mi-temps en DFASM1 et DFASM2, et une durée de 6 à 12 semaines à temps plein ou de 12 à 24 semaines à mi-temps en DFASM3;
2. **La réalisation de 25 gardes sur la même période ;**
3. **L'obligation de faire un stage dans certaines spécialités** (chirurgie, urgences/ réanimation et médecine générale pour 100% des étudiants de notre Faculté).

La Faculté s'appuie actuellement sur 178 terrains de stage, au sein du Groupe Hospitalier Universitaire, de l'hôpital des 15-20, des hôpitaux affiliés et des stages ambulatoires en médecine générale. La réforme du second cycle, qui laisse penser que la nouvelle docimologie, dont les Examens Cliniques Objectifs et Structurés (ECOS), valorisera le temps d'apprentissage en stage, impacte fortement l'organisation des stages.

D'abord, la contraction du programme de connaissances théoriques sur les deux premières années du DFASM (passage de l'examen des Épreuves Dématérialisées Nationales (EDN) en début de DFASM3 (sixième année)) va engendrer un bachotage et un moindre engagement en stage de la part des externes en DFASM2, peut-être de manière plus prononcée qu'en DFASM3 sur l'organisation précédente. Ensuite, l'absence d'étudiants en stage pendant l'été de DFASM2, va avoir un impact sur le fonctionnement en stage et les listes de garde. Enfin, la course aux points de parcours en prévision de leur appariement national, l'articulation des stages avec les enseignements facultaires, la possibilité de stages inter-zones dès l'externat (limités par les enseignements facultaires et l'effectif des étudiants dans certains stages) et la possibilité de stages internationaux sont autant d'éléments pouvant impacter le fonctionnement du stage.

**Pour continuer à préserver l'apprentissage au lit du malade au sein des stages**, la Faculté de médecine Sorbonne Université a trois forces :

1. des stages avec de nombreux encadrants engagés, mais une hétérogénéité importante,
2. des étudiants qui commencent les stages hospitaliers en DFASM3, après avoir fait un stage infirmier puis un stage de sémiologie;
3. la constitution d'un groupe de réflexion sur la réorganisation de l'année de DFASM3 (sixième année).

En effet, cette année de formation, libérée des EDN passés en début de sixième année, représente une véritable opportunité pour l'engagement en stage des étudiants. La réorganisation de cette 6e année devra être effective à la rentrée 2023, et les Universités doivent veiller à ce que les choix des stages pour la DFASM3 permettent au mieux à l'étudiant la construction progressive de son projet professionnel (II de l'article R. 632-2-7 du code de l'éducation). Cette dernière année est sanctionnée par le passage de l'ECOS national, qui évalue le comportement, les compétences et les connaissances des étudiants, dont le terrain de stage est le meilleur lieu d'apprentissage.

Les participants à ce groupe de travail se mobilisent sur Sorbonne Université pour définir un cadre clair, lisible pour les étudiants et l'ensemble des encadrants en stage. De plus, la Faculté travaille au remplacement du logiciel d'appréciation des stages (PAS, IStage), par une plateforme qui proposera une interface entre étudiants, encadrants de stage et administration. Toutes ces mesures doivent permettre de préserver la qualité de la formation pratique en stage des étudiants de notre faculté.

### **Jacques Boddart**

*Vice-doyen délégué responsable des stages de la faculté de Médecine Sorbonne Université.*

## → Lettre de mission formation continue



Sorbonne Université représente un acteur majeur de l'enseignement supérieur et de la recherche en France et en Europe. Sa place sur l'échiquier de la formation et de la recherche repose sur la qualité de ses laboratoires de recherche qui permettent, fort des innovations qui y sont produites, de développer une expertise de formation de qualité mondiale.

Le poids de la formation professionnelle tout au long de la vie en France représente 33 milliards d'euros par an. Les établissements d'enseignement supérieur génèrent un chiffre d'affaires de 500 millions d'euros par an. Face à ces chiffres, il est important que le panorama de la formation continue de Sorbonne Université soit réalisé et que la place de notre établissement relativement aux autres EPSC soit reconnue.

Fort de ce constat, la présidente, Nathalie Drach-Temam, a souhaité procéder à une triple évaluation de l'action de formation continue de notre établissement. Un des axes de la mission est donc de décrire la formation continue de Sorbonne Université tant sur le plan financier que sur le nombre de stagiaires concernés. Le second axe que doit décrire la mission est la description des organisations des écoles internes, des facultés et des niveaux interfacultaires sur le plan des organisations, des fonctionnements et des méthodes de sollicitation des enseignants-chercheurs et des stagiaires. La compilation de ces données doit permettre de proposer un modèle d'organisation de notre établissement qui concilie l'agilité, la proximité et l'efficacité. La possibilité de création d'un service commun

de formation continue telle que prévue par le décret 2013-756 du 19 août 2013 sera analysée en lien avec le direction du budget et des finances et l'agence comptable. Enfin, la mission doit permettre de faciliter et d'être force de proposition dans les liens entre formation continue et formation initiale, dans la problématique de la capitalisation d'unité de formation dans le lien entre les formations courtes de haut niveau et les compétences disponibles au sein des laboratoires, et enfin dans les interactions des réseaux alumni et entrepreneuriat avec la formation continue.

A ce jour, j'ai rencontré l'ensemble des acteurs de la formation continue des écoles internes et des trois facultés, ce qui va donner lieu à un premier rapport intermédiaire. Un second champ d'entretiens reposant sur les données chiffrées sera transmis aux différents acteurs de la formation continue pour réaliser un panorama de la formation continue.

A l'issue de ce travail, différentes propositions seront adressées à la présidente et à la vice-présidente formation, Stéphanie Bonneau, pour leur permettre de juger avec efficacité les différentes évolutions potentielles de la formation continue de notre établissement.

### **Thierry Lardot**

*Directeur général de la faculté - Chargé de mission de la formation continue de Sorbonne Université auprès de la Présidente de Sorbonne Université*

## → Séminaire épidémiopharmaco



Suite au succès du projet 4EU+PharmacoEpi en avril 2022 (formation en pharmacoépidémiologie avec plus de 60 étudiants provenant de cinq universités de l'alliance 4EU+), coordonné par Julien Kirchgerner (service de gastroentérologie et nutrition, hôpital Saint Antoine) et organisé conjointement par Sorbonne Université, l'Université de Copenhague et l'Université de Milan, les différentes universités de l'alliance 4EU+ ont décidé de créer un parcours académique commun en pharmacoépidémiologie et pharmacovigilance.

Un séminaire pédagogique de lancement a eu lieu à la faculté de médecine de Sorbonne Université le 13 et 14 octobre en présence d'enseignants et de personnels administratifs de Sorbonne Université, l'Université de Copenhague, l'Université de Milan, l'Université d'Heidelberg et Charles University.

Ce séminaire a permis de mettre en évidence les synergies et les opportunités d'enseignement entre les universités afin de créer un programme commun de master et thèse de sciences.

Cette année, la formation sera étendue sur trois sessions avec une mobilité de quelques jours dans trois universités de l'alliance dont Sorbonne Université, permettant la poursuite de l'intégration de la formation au cursus de chaque université.

# Pédagogie

## → WebDUARD, un exemple d'un projet e-learning accompagné par le service pédagogique numérique (SPN)

### Aider, conseiller et produire

Le Service Pédagogique Numérique (SPN) a pour mission de promouvoir les usages pédagogiques du numérique et d'accompagner enseignants et équipes pédagogiques dans l'évolution des pratiques d'enseignement et/ou la mise en place de dispositifs de formation.

### Comment se passe l'accompagnement des projets pédagogiques?

Un(e) enseignant(e)/ équipe pédagogique vient présenter son projet à l'équipe du SPN. Il s'agit de bien définir le cadre du projet en terme de forme (parcours simple sur Moodle et/ou création de contenu), d'envergure (volume, priorité, impact, dates...) et de son adéquation avec les missions du service.

Ensemble on étudie la possibilité de produire le projet en interne en fonction des compétences et moyens nécessaires. Le SPN apporte un large spectre de compétences d'ingénierie pédagogique et de production audiovisuelle. Ceci va de la conception et scénarisation des parcours, de la création des contenus pédagogiques jusqu'à des prestations audiovisuelles diverses : captations, post-production, habillages ou animations 2D ou 3D. Le service gère les plateformes pédagogiques moodle et panopto et possède un studio d'enregistrement ainsi que des équipements pour le tournage et la postproduction audiovisuelle.

### L'exemple du webDUARD (DU Appareillages respiratoires de domicile)

Pour le web DUARD coordonné par le Pr Jesus Gonzalez, il s'agissait de concevoir et scénariser un parcours e-learning 100% en ligne.



[Voir un extrait de la présentation du WebDUARD](#)

Dès le démarrage du projet, Bruce Toussaint, ingénieur pédagogique au SPN, a apporté son conseil pour la conception du dispositif à mettre en ligne. Il travaille en étroite collaboration avec Jésus Gonzalez sur le choix et la création des ressources, la scénarisation des activités (vidéos, QCM...) et l'intégration des contenus sur Moodle. Il assure le suivi du projet de A à Z et est l'interlocuteur de référence du projet au SPN.

Le cours du webDUARD repose sur trois piliers pédagogiques : des cours théoriques, des ateliers pratiques virtuels et des évaluations.



Concrètement, les intervenants experts préparent leur support visuel (Powerpoint) pour des capsules vidéo d'environ 20 min. Ils prennent RV pour enregistrer leur cours au studio du SPN où Jean-Jacques Repain (vidéaste) assure l'enregistrement et la postproduction des vidéos.

Au total le webDUARD proposera 40h de cours théoriques ainsi que des contenus vidéo de type tutoriel.

L'ingénieur pédagogique intègre l'ensemble des contenus sur la plateforme et crée les activités d'évaluation qui servent à la fois d'entraînement pédagogique pour les apprenants et de validation de leur parcours en ligne.

Pour le webDUARD il était important de pouvoir aussi proposer des activités pratiques sur l'assemblage des appareillages respiratoires. Le choix a été fait de produire des modèles 3D afin de voir les appareillages en vue 360° et de reconstituer une expérience assez réaliste.

Cette partie de modélisation 3D a été confié à la société de jeux vidéos IHMTEK (prestataire externe). Le SPN n'a pas ces compétences, mais apporte son aide dans le choix et le suivi du prestataire externe.

Le webDUARD a démarré ce novembre avec un premier module et s'enrichira des 5 autres modules tout au long de l'année.

### Contact SPN

*Le SPN est au service des enseignants de la faculté de médecine souhaitant transformer et/ ou enrichir leurs enseignements par l'usage des outils numériques. Venez rencontrer l'équipe pour discuter de vos projets :*

### Service Pédagogique Numérique

105 bd de l'hôpital 6<sup>e</sup> étage

**Yannick Mahé** (directrice)

[yannick.mahe@sorbonne-universite.fr](mailto:yannick.mahe@sorbonne-universite.fr)

Téléphone : 06 15 36 68 62

# Relations internationales



## → Portrait d'Estelle Masse

Estelle Masse est arrivée en octobre pour prendre ses fonctions d'assistante de coopération Internationale au sein du service des Relations internationales que dirige maintenant Katarzyna Le Cadet. Durant son cursus, elle s'est spécialisée dans le mécénat et les ONG. Elle a fait son stage de première année de Master dans le service des relations internationales de la faculté de médecine.

Après son Master en relations interculturelles et coopération internationale à Lille, elle a effectué son stage de fin d'étude dans une association, celle de Solidarités Jeunesses : qui propose du volontariat (chantiers, création de potagers).

Elle est aujourd'hui en charge des mobilités entrantes. Elle est la personne référente pour les étudiantes et les étudiants internationaux recherchant un stage à l'hôpital, et elle les aide également dans leurs démarches administratives : obtention de VISA, de certificat scolaire, de carte étudiante, inscription aux examens.

Pour Estelle, chaque étudiant est différent et la procédure n'est jamais identique, ce qui rend le travail intéressant. Elle se plaît dans le beau bureau du service de relations internationales qui a déménagé au 2e étage, bureau 202, au 91 bd de l'hôpital. Elle aime également la proximité avec l'hôpital de la Pitié-Salpêtrière.



Elle a participé début novembre au Forum des relations internationales de Louvain afin de faire connaissances avec ses homologues. Le thème qui a été abordé est la durabilité dans l'enseignement supérieur au travers des ateliers et des conférences.

Le service de relations internationales a proposé un coffee time, le 29 novembre. A cette occasion, une collègue de Prague, en staff mobility, a pu participer et rencontrer des collègues de l'administration et des laboratoires.

## → Durabilité dans l'enseignement supérieur

Du 7 au 9 novembre, l'équipe du Service des Relations Internationales s'est rendue à Louvain pour la Staff Week, événement qui avait pour objectif de créer un point de rencontre entre représentants de diverses universités. Le thème de cette année était la durabilité dans l'enseignement supérieur, ce qui nous a permis de beaucoup échanger autour des éco-pratiques. Nous avons pu rencontrer les universités de Cordoue, Vienne, Padoue, Malte, Stuttgart, Tilburg, Jyväskylä et bien sûr de KU Leuven, qui nous accueillait pour l'occasion.

Nous sommes reparties de cette rencontre enrichies, et très inspirées par les divers témoignages et initiatives que nous avons pu entendre et découvrir lors de notre séjour. En voici donc quelques exemples concrets.



KU Leuven applique d'ores et déjà des politiques très intéressantes pour limiter son impact environnemental. Par exemple, elle a mis en place une obligation de

prendre le train pour les trajets de moins de 3h, et une forte recommandation pour les trajets de 3 à 7h. Les services des personnes qui souhaiteraient malgré tout prendre l'avion doivent payer une « taxe carbone » de 40€ par tonne de CO2 émise, prise sur le budget du voyage.

Avec l'argent récolté, KU Leuven finance entre autre un projet de reforestation en Éthiopie afin de compenser de la meilleure façon possible la pollution émise lors des trajets aériens. Elle essaie également de limiter l'impact environnemental de ses bâtiments mais également de ses équipements en imposant une durée de vie minimale de 4 ans pour les ordinateurs ou toute autre machine, et lorsqu'il y a besoin de les changer, l'université tente de leur donner une seconde vie en les donnant à des ONG. À KU Leuven, on ne boit que l'eau du robinet et l'option de repas par défaut est végétarienne. Une forte attention est aussi donnée au recyclage et à la limitation au maximum des déchets. Étudiants et personnels peuvent également profiter de vélos fournis par l'université pour lesquels ils ne doivent payer que les frais de parking. Une somme est également fournie aux étudiants qui disposent déjà d'un vélo et qui s'en servent au quotidien.



Des initiatives très inspirantes sont mises en place au sein de cette université, tant au niveau du personnel que des étudiants directement. Ainsi, des Ecoteams (voir le logo du Bureau du

Développement Durable de KU Leuven ci-contre) ont été créées. Elles sont définies

comme des groupes de collègues et étudiants qui travaillent ensemble pour rendre leur lieu de travail plus durable. Chaque année, une compétition est même mise en place et récompense l'ecoteam qui a entrepris le plus d'actions responsables : le Green Impact. Plus de 50 ecoteams ont déjà été créées au sein de l'université. Le Green Office a également vu le jour à KU Leuven. Il est composé d'étudiants, encadrés par une coordinatrice, qui pensent et mettent en place des actions contribuant au développement durable. Un de leurs projets a par exemple déjà permis la construction de 11 distributeurs d'eau du robinet et la distribution de 5 000 bouteilles réutilisables aux étudiants. KU Leuven dispose également d'un Bureau du Développement Durable.

Au niveau des autres universités, on peut noter que l'université de Cordoue a également mis en place un système de don de vélos contre une caution de 100€ et constate une forte demande; une piste cyclable a même été construite pour relier le centre-ville à l'université et faciliter l'usage du vélo comme moyen de transport. Le train est également gratuit pour rejoindre l'université afin de réduire le recours à la voiture. Elle a également mis en place un toit végétalisé qui permet de réduire la chaleur dans l'établissement concerné de près de 5°C et un système de récupération des eaux de pluie.

Cordoue, Vienne et Louvain visent toutes une neutralité carbone d'ici 2030 à 2050.

Nous espérons que ces initiatives vous inspireront autant que nous et vous donneront envie de vous investir pour la planète !

***Le service des Relations internationales de la faculté de médecine Sorbonne université***



*Piste cyclable reliant l'université de Cordoue à la ville, extrait de la présentation de l'université de Cordoue*

# Vie étudiante

## → L'association PSA GREEN

Créée en 2019, l'association PSA GREEN a pour objectif la sensibilisation à l'écologie des étudiants en Santé de Sorbonne Université à travers l'organisation d'événements solidaires et éco-responsables. Si le public visé est avant tout sur le campus de la fac de médecine, l'ensemble des étudiants de Sorbonne Université est convié aux événements de l'association.

Différents pôles proposent des actions concrètes auprès des étudiants :



### Le pôle habillement

Il met en avant un mode de consommation vertueux des produits textiles en installant un dressing participatif dans la faculté (mise à disposition directe et gratuite des dons des

étudiants). Au mois de décembre, un atelier de couture sera ouvert !

### Le pôle alimentation

Il cherche à promouvoir une alimentation plus végétale, équilibrée, bio et de saison, pour une meilleure santé et le respect de notre environnement. Des recettes sont ainsi partagées sur les réseaux sociaux (instagram@psagreen), mais également des disco soupes en février. Il s'agit de récupération d'invendus de marchés et supermarchés et qui ont pour but de sensibiliser les étudiants au gaspillage alimentaire.

### Pôle propreté

Pour éviter le gaspillage et la pollution au sein de la faculté et des événements étudiants, l'association distribue des gobelets à café réutilisables, des cendriers de recyclage. Une charte écologique interassociations et clean walks est également mise en avant.

### Pôle actualité

Il cherche à informer les étudiants sur les enjeux écologiques au travers des réseaux sociaux de l'actualité écologique locale, française et mondiale, notamment les rapports du Giec. Des apéro-débats sont également proposés tout au long de l'année.

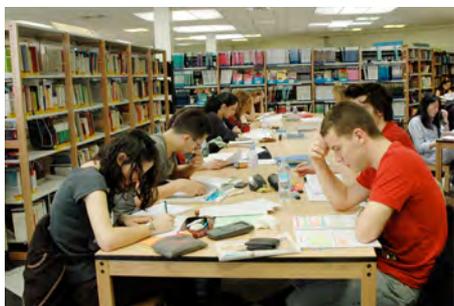
### Date du dernier évènement :

*Dressing participatif le 25 novembre après-midi dans le hall de la faculté au 91 boulevard de l'hôpital*

## → Armoires de rechargement

Le service de la vie étudiante a mis en place sur le site de la Pitié et sur le site de Saint Antoine, 6 armoires de rechargement pour appareils électroniques. Toujours dans le but d'améliorer les lieux et conditions d'études des étudiants et étudiantes.

Vous pourrez laisser vos appareils électroniques en chargement en toute sécurité grâce à un code à trois chiffres que vous choisissez.



### → Travaux dans la bibliothèque de la Pitié

La bibliothèque fermera pour travaux le 14 décembre au soir. Des alternatives sont prévues en attendant la réouverture de la bibliothèque à la rentrée 2023 :

la bibliothèque Dechaume, l'amphithéâtre de stomatologie, des salles dans le bâtiment 105 bd de l'hôpital, ... [En savoir plus](#)



### → Le Pôle social de la Vie Etudiante

Le pôle social du service de la vie étudiante vous accueille du lundi au vendredi de 09H30 à 16H30. Bureau 28, 91 boulevard de l'hôpital.

Des aides pour les étudiantes et étudiants sont disponibles toute l'année pour les boursiers et non-boursiers.

- Aides financières ponctuelles
- Pack numérique (bon d'achat pour ordinateur)
- Exonération/remboursement des frais de scolarité

Dossier en ligne sur : <https://aap-etudiant.sorbonne-universite.fr/>

# Direction technique

## → Rénovation de salles

Au premier étage du 91 bd de l'hôpital, plusieurs salles de réunions ont été réaménagées afin de proposer des espaces conviviaux.



Salle 113 : 16 places



Salle 111 : 10 places

**Contacts pour réserver les espaces de la faculté de médecine :**

**Site Pitié-Salpêtrière :** Tél. : 01 40 77 95 65

**Site Saint-Antoine :** Tél. : 01 44 27 78 69

# Ressources humaines

## → Actualités RH - novembre - décembre 2022

### LA RÉVISION DES EFFECTIFS 2023



La proposition de révision des effectifs des personnels hospitalo-universitaires (HU) a été adoptée en conseil de faculté du 20 octobre dernier, de même que la révision des effectifs des

personnels BIATSS, également validée le même jour, puis adoptée en conseil d'administration de Sorbonne Université le 15 novembre dernier.

Quelques chiffres sur la révision des effectifs 2023 des personnels HU adoptée en conseil de faculté et proposée au Ministère décisionnaire :

- **17 postes de professeurs** des universités-praticiens hospitaliers (PUPH)
- **15 postes de maîtres de conférence** des universités-praticiens hospitaliers (MCUPH)
- **3 postes de praticiens hospitalo-universitaires** (PHU)

Quelques chiffres sur la révision des effectifs des personnels BIATSS adoptée par les instances décisionnaires de la faculté et de Sorbonne Université :

**45 nouvelles mesures** sont accordées au titre de la RE 2023 (dont 14 mesures accordées courant 2022 par anticipation au regard de la criticité des postes) réparties comme suit :

- 37 mesures de recrutement (dont 10 recrutements déjà finalisés dans le cadre des mesures anticipées)
- 8 mesures de « revalorisations » ou « stabilisations » d'agents en poste (recalibrage de corps d'emploi ou titularisation d'agents contractuels)

Sur l'ensemble de ces mesures :

- 14 mesures concernent le domaine recherche, en conformité avec les mesures et le classement arbitré par le conseil supérieur de la recherche de la faculté. 9 concernant des mesures de recrutement ; 5 des mesures de revalorisation/stabilisations d'agents en poste.
- 10 mesures concernent le domaine de la formation
- 21 concernent les directions support et soutien. Parmi ces 21 mesures, 3 concernant des nouvelles revalorisations/stabilisations d'agents en poste.

Il faut savoir que 2022 a permis le recalibrage d'emplois via d'autres dispositifs tels que les listes d'aptitudes exceptionnelles concernant la filière ITRF. Les revalorisations (changements de corps) liées à ces dispositifs n'apparaissent pas dans la révision des effectifs.

Il convient de noter également que les mesures de revalorisation/stabilisation par voie de concours d'emplois d'agents en poste de 2022 qui se sont révélées infructueuses seront reconduites en 2023.

## ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES EN DÉCEMBRE PROCHAIN :



Pour rappel les personnels de Sorbonne Université sont appelés à voter du 1er décembre au 8 décembre prochain pour renouveler les représentantes et représentants du

personnel siégeant au sein des instances de dialogue social siégeant au sein de l'établissement et au niveau Ministériel. Ces élections professionnelles vont donc se dérouler simultanément à Sorbonne Université (dit niveau local) et au sein du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche – MESR (dit niveau ministériel). Les scrutins « locaux » sont organisés par Sorbonne université et par le prestataire de vote électronique Neovote. (Site de vote : <https://vote2521.neovote.com>) Chaque électeur a été destinataire à la mi-novembre d'un mail personnel indiquant les modalités de vote par voie électronique. [Plus de renseignements](#)

## UN MOMENT D'ACCUEIL POUR LES NOUVEAUX PERSONNELS LE 6 JANVIER PROCHAIN

Les personnels sur emplois permanents intégrés depuis le 01.09.2022 sont invités à une matinée conviviale d'accueil le 6 janvier 2023 en salle des thèses. Les personnels concernés recevront dans les jours prochains un mail individuel d'invitation détaillé pour confirmer leur participation

## LA PESR DES PERSONNELS CONCERNÉS SERA VERSÉE EN DÉCEMBRE 2022



Conformément aux dispositions du Ségur de la Santé, la Prime d'Enseignement Supérieur et de Recherche (PESR) a été mise en place au sein de notre faculté. Cette

prime sera attribuée à tous les hospitalo-universitaires titulaires, qui en ont fait la demande, après instruction et avis du conseil de faculté qui a été rendu en formation restreinte. Il s'agit d'une prime annuelle, versée en une fois. Son versement sera effectif en Décembre 2022 pour les personnels concernés.

## LA CAMPAGNE ANNUELLE DE MOBILITÉ INTERNE EST OUVERTE



La campagne annuelle de mobilité interne des personnels BIATSS de Sorbonne Université a débuté le 17 Novembre 2022. 161 postes sont ouverts à ce titre au sein de Sorbonne Université,

dont 26 postes à la faculté de médecine. Le calendrier de la campagne est le suivant :

- mercredi 7 décembre 2022 : clôture des candidatures
- du jeudi 8 décembre au mercredi 14 décembre 2022 : phase de remontée des vœux des agentes et agents, et des bilans des cheffes et chefs de service

### Pour plus d'informations

Des ateliers « mobilité » restent accessibles sur inscription. Un guide de la mobilité est également accessible via le lien ci-dessus.

Si un ou plusieurs postes retiennent votre attention, il conviendra d'adresser votre candidature par mail à l'interlocutrice figurant dans le tableau de la mobilité (renseigné à côté de l'intitulé du poste), en mettant en copie [mobilite@sorbonne-universite.fr](mailto:mobilite@sorbonne-universite.fr) et la DRH auquel le poste est rattaché.

Pour la faculté de médecine, l'adresse est la suivante : [medecine-DRH-recrutement@sorbonne-universite.fr](mailto:medecine-DRH-recrutement@sorbonne-universite.fr)

Vous pouvez également contacter Madame Sonia Bekka, chargée de recrutement et d'accompagnement de la faculté, pour plus d'informations (contact en fin de page)

### **CAMPAGNE ANNUEL DE CET - DERNIER RAPPEL**

La campagne annuelle de CET a été lancée ce mois-ci. Il est impératif d'avoir posé ses congés 2022 jusqu'au 31 décembre 2022 avant d'alimenter son CET, et d'avoir soldé ses RTT, ces dernières n'étant pas reportables.

#### Plus d'infos

Vous pouvez également contacter Madame Gizem Beskardes ou Madame Stéphanie Tama



**Chiffres clé :**  
révision des effectifs

17 postes PU-PH, 15 postes MCU-PH, 3 postes PHU  
BIATSS : 37 recrutements, 8 revalorisations

### **CONCOURS, CAMPAGNES DE PROMOTIONS ET AVANCEMENTS 2023 DES PERSONNELS BIATSS**



La campagne de promotion par listes d'aptitude des personnels ITRF est ouverte depuis le 22 Novembre. Les délais liés au calendrier national

Ministériel sont très contraints. Les personnels promouvables (liste vérifiée par la direction des ressources humaines et communiquée via les responsables hiérarchiques) peuvent candidater jusqu'au 6.01.2023, de même que pour l'accès via listes exceptionnelles.

Pour rappel, les résultats des campagnes 2022 sont disponibles sur le site du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation

Plus d'informations sur la page intranet ou auprès de Madame Gizem Beskardes ou Madame Stéphanie Tama

<https://intranet.sorbonne-universite.fr/fr/ressources-humaines/statut-et-carriere/promotions/biatts/personnels-itrf-modalites-exceptionnelles.html>

Les dates de campagnes annuelles ministérielles d'avancements pour l'année 2023 seront communiquées dès réception des calendriers ministériels

Enfin la date limite d'inscription a été reportée au 2 décembre pour les concours et examens professionnels des personnels administratifs, des bibliothèques et enseignants au titre de l'année 2023

**À NOTER :** Comme chaque année, les services administratifs de la faculté de médecine\* seront fermés durant les vacances scolaires de fin d'année, c'est-à-dire du Lundi 19 Décembre 2022 au Lundi 2 Janvier 2023 inclus. Il appartient à chaque direction d'organiser les plannings de congés avec ses agents en conséquence.

\*à l'exception des services soumis à des astreintes et /ou activités spécifiques sur la période

### **VOS INTERLOCUTEURS À LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES :**

Directrice des ressources humaines **Marie-Claude Dormieux**

[marie-claude.dormieux@sorbonne-universite.fr](mailto:marie-claude.dormieux@sorbonne-universite.fr)

#### **Pour toute question relative paie/carières : votre gestionnaire RH**

Connaître votre gestionnaire RH :

Pour les personnels BIATSS, chef de service : [Gizem Beskardes](#)

Coordinatrice de gestion des personnels BIATSS : [Christine Amaures](#)

Pour toute question relative à la gestion collective :

Stéphanie Tama ou Gizem Beskardes

[Medecine-DRH-GestionCollective@admp6.jussieu.fr](mailto:Medecine-DRH-GestionCollective@admp6.jussieu.fr)

Pour information le service de gestion des personnels BIATSS ne reçoit pas les mercredis.

Pour les personnels enseignants HU et enseignants-chercheurs (EC) : [Pascale Béchu](#),  
chef de service

Pour toute question liée à la formation, à l'accompagnement à la mobilité et à la formation, au recrutement :

[Sonia Bekka](#), chargée de recrutement et de l'accompagnement,

N'hésitez pas à prendre rendez-vous après de votre interlocuteur dédié.

**COMITÉ ÉDITORIAL :**

Bruno RIOU, Anne-Geneviève MARCELIN, Alain CARRIE, Sophie CHRISTIN-MAITRE, Marie-Claude DORMIEUX, Nathalie CARREAU, Gwenaëlle BELLEC, Catherine HORDELALAY, Laurence JACQUENOD, Thierry LARDOT

Réalisation : service communication de la faculté de médecine Sorbonne Université

Crédits photos : Service communication faculté de médecine